



REGIC

Red de Entidades Gestoras
de Investigación Clínica

JORNADAS 2021

34ª ASAMBLEA REGIG

Visión del personal investigador y gestor sobre la Ley de la Ciencia Investigación en Salud Pública

Dra. Isabel Hurtado Navarro



GENERALITAT
VALENCIANA



Fundació
Fisabio.

Problemática Carrera Investigadora en el ámbito de la Salud Pública

- Convocatorias Acción Estratégica en Salud años 2020 y 2021 dejan fuera de las ayudas de personal a los investigadores de Salud Pública
- Contraviene la Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad:

Contempla de manera clara una concepción integral de la sanidad incluyendo la salud pública entre las actuaciones del SNS

- Ley 33/2011, de 4 de octubre, General de Salud Pública:

Las Administraciones sanitarias promoverán la investigación y la comunicación de sus resultado en la actividad de los profesionales en salud pública. Se debe fomentar la relación entre los grupos de investigación de excelencia y el personal profesional en salud pública.

Borrador de las *bases reguladoras para la concesión de ayudas en el marco de la Acción Estratégica en Salud del Plan Estatal de Investigación Científica, Técnica y de Innovación para el período 2021-2023.*

Artículo 5. *Personas y entidades beneficiarias. Categorización de centros.*

“Podrán ser entidades beneficiarias las personas jurídicas que desarrollen actividades de I+D+I en Biomedicina o en Ciencias y Tecnologías de la Salud, conforme a una las siguientes tipologías de centros:

3º Las entidades e instituciones sanitarias públicas sin licencia de actividad sanitaria, pero con actividad de I+D+I demostrable en el área de conocimiento de **Salud Pública.** “

Flexibilidad en la contratación

- Alta temporalidad de los contratos laborales entre los investigadores:
 - Eliminación de la limitación del incremento de la Masa Salarial
 - Eliminación de la Tasa de Reposición de los puestos de trabajo.
 - Contratación indefinida

Personal investigador

CC.AA.	CONTRATOS MIGUEL SERVET (CP) - 2020							
	SOLICITUDES ADMITIDAS			FINANCIADO				TASA DE ÉXITO
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	IMPORTE (€)	
Andalucía	9	9	18	3	3	6	1.455.000	33,33%
Aragón	2	2	4	0	0	0	0	0,00%
Asturias	1	1	2	1	1	2	485.000	100,00%
Baleares	1	3	4	0	1	1	242.500	25,00%
Canarias	0	1	1	0	1	1	242.500	100,00%
Castilla y León	2	3	5	0	0	0	0	0,00%
Cataluña	19	17	36	7	7	14	3.395.000	38,89%
C. Valenciana	9	6	15	3	2	5	1.212.500	33,33%
Galicia	2	2	4	2	1	3	727.500	75,00%
Madrid	18	7	25	5	5	10	2.425.000	40,00%
Murcia	3	2	5	1	0	1	242.500	20,00%
País Vasco	6	1	7	1	0	1	242.500	14,29%
TOTAL	72	54	126	23	21	44	10.670.000	34,92%

Tasa de éxito es la relación entre solicitudes admitidas y financiadas.

Se han financiado 49 contratos Miguel Servet en 2019 y 44 contratos en 2020.

Acción Estratégica en Salud (ISCIII)

Se han financiado 70 contratos Sara Borrell en 2019 y 62 contratos en 2020.

CC.AA.	CONTRATOS SARA BORRELL (CD) - 2020							
	SOLICITUDES ADMITIDAS			FINANCIADO				TASA DE ÉXITO
	Mujeres	Hombres	Total	Mujeres	Hombres	Total	IMPORTE (€)	
Andalucía	18	5	23	11	4	15	1.208.970	65,22%
Aragón	0	2	2	0	1	1	80.598	50,00%
Asturias	0	2	2	0	2	2	161.196	100,00%
Baleares	2	0	2	2	0	2	161.196	100,00%
Canarias	3	0	3	0	0	0	0	0,00%
Cantabria	0	1	1	0	0	0	0	0,00%
Castilla-La Mancha	3	0	3	0	0	0	0	0,00%
Cataluña	28	14	42	14	5	19	1.531.362	45,24%
C. Valenciana	9	3	12	7	0	7	564.186	58,33%
Galicia	4	1	5	3	1	4	322.392	80,00%
Madrid	15	9	24	8	3	11	886.578	45,83%
Navarra	2	1	3	0	0	0	0	0,00%
País Vasco	5	0	5	1	0	1	80.598	20,00%
TOTAL	89	38	127	46	16	62	4.997.076	48,82%

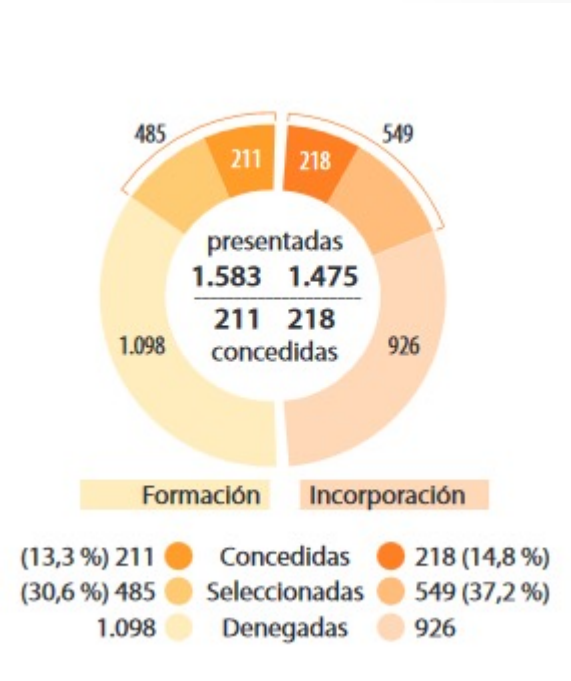
Tasa de éxito es la relación entre solicitudes admitidas y financiadas.

Personal investigador



Ayudas para contratos Ramón y Cajal. 2018 y 2019

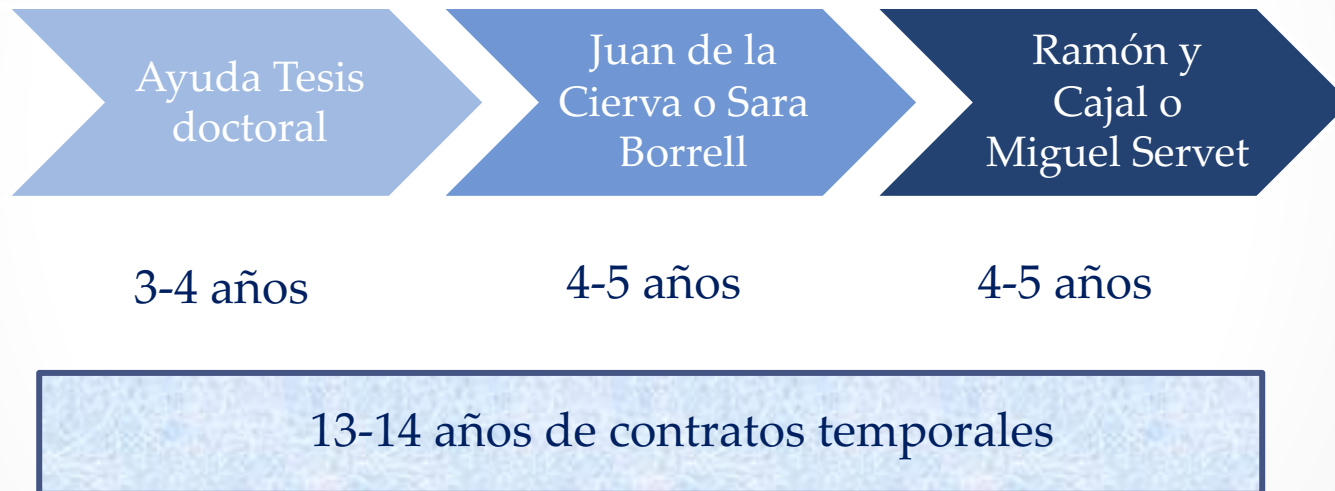
Agencia Estatal de Investigación



Ayudas para contratos Juan de la Cierva (formación e incorporación). 2018

Personal investigador

Carrera investigadora en el campo de la salud



Tipos de contratos

¿En que situación quedan otros perfiles de investigación?

- Gestores de investigación
- Técnicos de apoyo y tecnólogos de investigación
- Personal que no se ajuste al perfil R3

Necesidad absoluta de establecer una trayectoria científica para gestores, técnicos, tecnólogos y resto de personal de investigación que no se ajusta a la figura de R3

Propuestas de mejora

- Acabar con la exclusión de los centros de Salud Pública de la solicitud de las ayudas de la Acción Estratégica en Salud.
- Flexibilizar los mecanismos de contratación. Tratar los centro de Investigación como una excepcionalidad dentro de la Ley de Presupuestos
- Ofrecer salarios competitivos
- Evitar burocracias y rebajar las trabas administrativas