

# FORO RRHH REGIC

VALENCIA 11/11/2022



## TEMAS A TRATAR



**Reforma Laboral y  
Ley de la Ciencia**



**Jurisprudencia de los  
centros años 2021 y  
2022**



**Temas de Interés de  
los centros a  
compartir**

## NOVETATS DE LA REFORMA LABORAL



ABANS DE LA REFORMA LABORAL	DESPRÉS DE LA REFORMA LABORAL	Novetats
Obra i Servei		<b>Desapareix (31/3/22)</b>
Circumstàncies de la Producció	Circumstàncies de la Producció	Increment Ocasional i Imprevisible i oscil·lacions que provoquen desajustos Substitució VACANCES
Contracte d'Interinitat	Contracte de Substitució	Substituir persona amb Reserva Lloc de Treball Possibilitat iniciar 15 dies abans Substitució persona Reducció Jornada
Contracte en Pràctiques	Contracte Formatius per a la Obtenció de la pràctica Professional adequada al Nivell d'estudis	Es redueix la durada de 2 anys - passa a 1 any. Els treballadors han d'haver obtingut el títol en els darrers 3 anys - abans eren 5 anys. Salari de Conveni
--	Contracte temporal per Entitats Sector Públic (Disp. Addicional Cinquena)	<b>Nou Contracte Temporal per execució de Plans provinents</b> amb Fons: <b>Recuperació, Transformació i Resiliència</b> i amb Fons Europeus No Competitius.

## RÈGIM TRANSITORI DE LA REFORMA LABORAL



- ELS **CONTRACTES TEMPORALS** REALITZATS **ABANS DEL 31/12/21** ES REGEIXEN PER LA **NORMATIVA ANTERIOR**, INCLOSA LA SEVA DURADA, AMB UN **LÍMIT MÀXIM DE VIGÈNCIA DE 31/12/24**.
  - ❑ ELS **CONTRACTES QUE VAGIN FINALITZANT D'AQUEST PERÍODE** I ES **NECESSITI A LA PERSONA PER MÉS TEMPS**, ABANS DE LA FINALITZACIÓ, ES FARÀ EL SEGÜENT:
    1. ES **CONFIRMARÀ AMB EL FINANÇADOR** QUE NO ES NECESSITA LA BAIXA A LA TGSS PER JUSTIFICAR L'AJUT.
    2. I EN CAS DE SER AIXÍ, ES TRAURÀ **1 MES ABANS CONVOCATÒRIA PÚBLICA D'INDEFINIT CIENTÍFIC TÈCNIC** I **TRANSFORMANT EL CONTRACTE ANTERIOR A INDEFINIT CIENTÍFIC TÈCNIC**.
- LA REFORMA LABORAL VE DEIXAR SEGUIR FENT **CONTRACTES D'OBRA I SERVEI ENTRE EL 31/12/21 I EL 30/3/22**, AFECTES A LA NORMATIVA ANTERIOR A LA REFORMA LABORAL I AMB UNA **DURADA MÀXIMA DE 6 MESOS**.



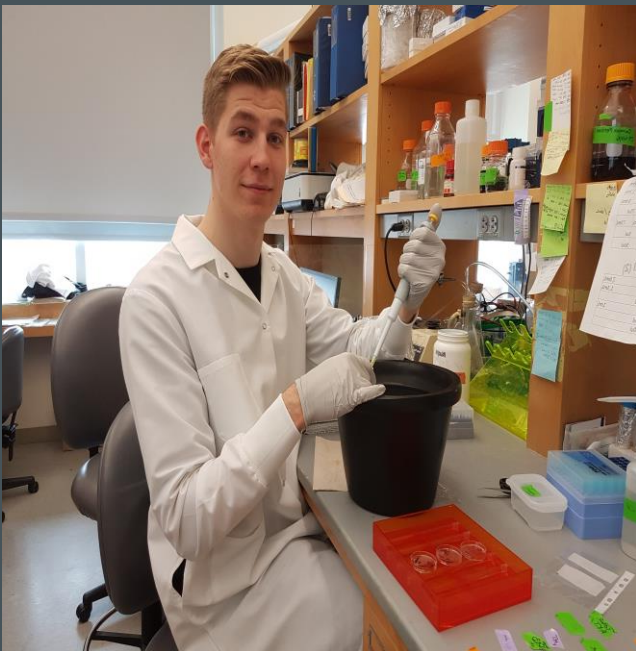
RÈGIM  
SANCIONADOR  
REFORMA LABORAL



## IMPORTANT: Sancions per Fraud en la Contractació Temporal



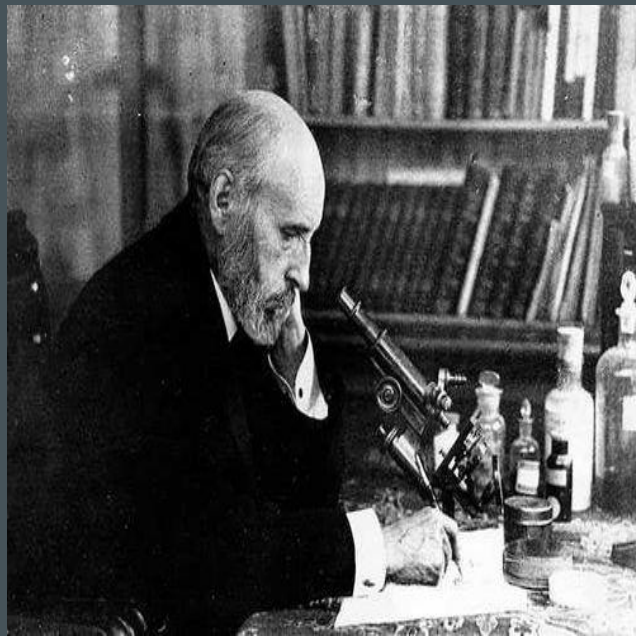
## CONTRACTE PREDOCTORAL



- **CONTRACTE PREDOCTORAL:**

- ❑ EL CT TINDRÀ ORIENTACIÓ **POSTDOCTORAL PER UN MÀXIM DE 12 MESOS**, SENSE SUPERAR EL LÍMIT MÀXIM LEGALMENT ESTABLERT.
- ❑ A LA FINALITZACIÓ DEL CT EL TREBALLADOR/A TINDRÀ DRET A UNA **INDEMNITZACIÓ DE 12 DIES /ANY**.
- ❑ LA INDEMNITZACIÓ APLICA TAMBÉ ALS CONTRACTES VIGENTS A PARTIR DE L'ENTRADA EN VIGOR DE LA LLEI. (*DISP. TRANSITÒRIA 2<sup>o</sup>*)

## CONTRACTE D'ACCÉS DE PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR



### • **CONTRACTE D'ACCÉS PERSONAL INVESTIGADOR DOCTOR (412):**

- ❑ DURADA MÍNIMA 3 ANYS I MÀXIMA 6 ANYS (ABANS 5).
- ❑ DOCÈNCIA 100H/ANUALS (ABANS 80H)
- ❑ A LA FINALITZACIÓ DEL CT EL TREBALLADOR/A TINDRÀ DRET A UNA **INDEMNITZACIÓ DE 12 DIES / ANY.**
- ❑ LA INDEMNITZACIÓ APLICA TAMBÉ ALS CONTRACTES VIGENTS A PARTIR DE L'ENTRADA EN VIGOR DE LA LLEI. (*DISP. TRANSITÒRIA 2ª*)
- ❑ **DISP. TRANSITÒRIA PRIMERA.** ELS CT D'ACCÉS ALS SIST. ESPANYOL DE **CIÈNCIA** VIGENTS A L'ENTRADA EN VIGOR D'AQUESTA LLEI CONTINUARAN EN LES MATEIXES CONDICIONS EN LES QUE VAN SER SUBSCRITS.



## DISP. ADICIONAL 5<sup>a</sup> - CONTRACTES TEMPORALS ENTITATS SECTOR PÚBLIC



- **DISP. ADICIONAL DÈCIMA:**
  - ❑ NOMÉS ES PODRAN FER CONTRACTES TEMPORALS DINS DEL MARC DEL PLA DE **RECUPERACIÓ, TRANSFORMACIÓ I RESILIÈNCIA I FONDS EUROPEUS NO COMPETITIUS.**
  - ❑ ELS CT CELEBRATS ABANS DE L'ENTRADA EN VIGOR DE LA DISP. **ADICIONAL CINQUENA** (REFORMA LABORAL) MANTINDRAN LA SEVA VIGÈNCIA PACTADA FINS EL LÍMIT MÀXIM DE **3 ANYS** DE L'ENTRADA EN VIGOR DE LA PRESENT NORMA **(5/9/25).**




CONTRACTE INDEFINIT  
D'ACTIVITATS CIENTÍFIC-  
TÈCNIQUES – ART. 23  
BIS –



- **CONTRACTE INDEFINIT D'ACTIVITATS CIENTÍFIC-TÈCNIQUES:**
  - ❑ REALITZACIÓ D'ACTIVITATS VINCULADES A LÍNIES D'INVESTIGACIÓ/PROJECTE O SERVEIS CIENTIFIC TÈCNICS.
  - ❑ NO FORMEN PART DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ, NI ESTARAN LIMITATS PER LA MASSA SALARIAL.
  - ❑ **REQUISITS:**
    - ✓ SER LLICENCIAT, DIPLOMAT, DOCTOR, TÈCNIC,... I AMB PERSONAL QUE LA SEVA FORMACIÓ, EXPERIÈNCIA I COMPETÈNCIES SIGUI ACORD AMB LES TASQUES A DESENVOLUPAR EN EL LLOC DE TREBALL.
    - ✓ PROCÉS DE CONVOCATÒRIA PÚBLICA (OTMR)
    - ✓ FINANÇAMENT EXTERN
    - ✓ EXTINCIÓ - 20 DIES ANY
    - ✓ COST EMPRESA 1'2% MÉS BAIX

# RESUM DELS CONTRACTES DE TREBALL APLICABLES



Tipus CT	CT APLICABLES	Breu Explicació
<b>INDEFINIT</b>	 Contracte d'Activitats Científico-Tècniques (art. 23 bis)	Realitzar activitats vinculades a <b>LINIES DE RECERCA</b> o <b>SERVEIS CIENTÍFIC-TÈCNICS</b> , incloent la <b>GESTIÓ</b> Científico-Tècnica al voltant d'un <b>Eix temàtic</b> seguint les <b>pautes metodològiques dels projectes I+D+I</b> . <b>Vinculació Finançament Extern: Públic o Privat i No Computen Taxa de Reposició.</b> <b>Personal amb Perfil de: Llicenciatura, arquitectura, diplomatura, arquitectura tècnica, ing. Tècnica, grau, master univ., tècnic superior, tècnic, doctorats, o amb personal que tingui la formació, experiència i competències acordes a les tasques a desenvolupar.</b> Han de passar procés de selecció ( <b>Convocatòria Pública</b> ) garantint principis <b>OTMR</b> . <b>Indemnització Extinció (20 dies/any) - art.52.e ET</b>
	Contracte Indefinit Estructural RLLT - RPT	Plaça <b>aprovada per la JdG o Patronat - RLLT</b> <b>Amb Pressupost</b> <b>Taxa de Reposició</b> Han de passar procés de selecció ( <b>Convocatòria Pública</b> ) garantint principis <b>OTMR</b> . <b>Indemnització Extinció 33 dies/any</b>
	<b>CT Circumstàncies de la Producció</b>	Increment Ocasional i Imprevisible i oscil·lacions que provoquen desajustos Substitució VACANCES
	<b>Contracte de Substitució</b>	Substituir persona amb Reserva Lloc de Treball, diferents motius com: <b>Maternitat, Risc Embaràs, Lactància, Risc Lactància, Baixa IT, Baixa AT, Paternitat, Excedència,...</b> Possibilitat iniciar 15 dies abans Substitució persona Reducció Jornada
<b>TEMPORAL</b>	<b>CT Formatiu Obtenció de la pràctica Profess. adequada al Nivell</b>	Durada de 1 any. Els treballadors han d'haver obtingut el títol en els darrers 3 anys. Salari de Conveni
	<b>CT Temporal Entitats Sector Públic (Disp. Addicional 5ª)</b>	<b>Nou Contracte Temporal per execució de Plans provinents</b> amb Fons: <b>Recuperació, Transformació i Resiliència</b> i Fons Europeus No Competitius.
	<b>Contracte Predoctoral</b>	<b>Minim 1 any - Màxim 4 anys, poden prorrogar 12 mesos havent llegit la Tesi Doctoral.</b> <b>Indemnització de Fi de Contracte (12 dies/any)</b>
	<b>CTd'Accés de Personal Investigador Doctor</b>	Només per <b>Doctorats</b> . <b>Durada Mínima 3 anys i Màxims 6 anys.</b> Poden fer Docència fins a <b>100 hores/any</b> . <b>Indemnització de Fi de Contracte (12 dies/any)</b>

## JURISPRUDENCIA A COMPARTIR

- Sentencias de Indefinido No Fijo resueltas por la estabilización.
- Reclamación por una Finalización de Contrato en periodo de prueba durante el confinamiento.
- Contratos declarados indefinidos-fijos por la forma en la que se realizaron los procesos de selección. Con la nueva normativa de contratación nos crea duda de si al realizar los procesos de selección como antes y al ser indefinidos de base, aunque la norma dice que no son personal de estructura, la jurisprudencia pueda convertirlos en fijos de plantilla.



## TEMAS DE INTERES A COMPARTIR

- Duda relativa a los cambios introducidos por la nueva Ley de Ciencia, en concreto sobre la posibilidad de contratación temporal en proyectos con fondos europeos no competitivos. Finalmente, las entidades del sector público sólo podrán establecer contratos laborales de duración determinada en proyectos con fondos del PRTR y fondos no competitivos. La dudas es relativa a qué tipo de fondos son incluidos entre los no competitivos y no encontramos aclaración en la propia ley al respecto, por lo que os trasladamos la consulta por si el tema puede ser objeto de aclaración.
- Cómo está el personal abordando la negociación colectiva, sobre todo en cuestiones salariales.
- Cómo dar respuesta a las necesidades de contratación que antes estaban cubiertas con el contrato de obra y servicio.
- Financiación gastos no elegibles de contratación en la convocatoria. (indemnizaciones).



# TEMAS DE INTERES A COMPARTIR

- Contratos con personal para realizar tareas transversales, forma de especificar los fondos. Modelos de certificados. Problemas al extinguir los contratos ya que no se vinculan a un proyecto definido. Registro de líneas de investigación o servicios científico-técnicos.
- Complementos puestos de trabajo dentro de los grupos de investigación.
- Reforma laboral aplicada a fundaciones privadas.
- Como debemos interpretar la modificación del artículo 85 de la Ley de investigación biomédica (Ley 14/2007), realizada por la nueva Ley de la Ciencia (Ley 17/2022), en el apartado dos de su DF 1<sup>º</sup>. 2<sup>º</sup> tema: Podemos aplicar las reglas generales de contratación de duración determinada del Estatuto de los Trabajadores (normativa general) para contratar personal vinculado a los proyectos/líneas de investigación o sólo es posible aplicar las opciones de contratación establecidas en los artículos 19 a 25 de la Ley 14/2011 modificada por la Ley 17/2022.

# TEMAS DE INTERES A COMPARTIR

- Políticas de estabilización (Limitaciones en cuanto a la tasa de reposición y otras formas contractuales). Como ser competitivos y poder retener talento con las políticas salariales internas y la limitación de masa salarial. Como gestionamos la no temporalización de los contratos si los organismos financiadores nos piden contratos nuevos y/o justificar la liquidación de final de contrato.
- En relación a las últimas novedades legislativas, profundizar en las causas de despido de los nuevos contratos indefinidos para actividades científico técnicas y el concepto del despido colectivo. Por otro lado, intentar clarificar la casuística de los contratos eventuales actuales.
- La formalización de los despidos/ despidos colectivos/contrataciones temporales (eventuales por causas previstas/imprevistas).
- Contratos indefinidos/temporales cargados a proyecto y la indemnización;
- Anexos o no a contratos con dedicación a proyectos,
- Horas productivas anuales, y el CE; Timesheets y RRHH



# TEMAS DE INTERES A COMPARTIR

- Política retributiva (complementos, carrera profesional...), nuevos contratos de la ley de la ciencia, en concreto, no me queda claro en qué casos se puede utilizar el postdoctoral y todo el tema de las evaluaciones.
- Reforma Laboral, OPES de estabilización, Configuración de RPTs.
- Contratos con cargo a proyectos y tablas del ISCIII, cómo se establecen las retribuciones? Cofinanciaciones y fin de contrato
- Creo que la preparación de timesheets debería ser un asunto de RRHH más que de la oficina de proyectos. Podríamos debatir este tema.
- Dado que tendremos que realizar contratos de duración indefinida a muchos profesionales, es muy importante conseguir que los organismos financiadores nos permitan imputar/justificar contra las ayudas las horas de trabajo de los profesionales, tal y como ya se viene haciendo en los proyectos europeos. Está será una fórmula óptima de captar los fondos necesarios para poder mantener esos contratos.



**MUCHAS GRACIAS!**

