



MEMORIA 2022





- 1 Quiénes somos
- 2 Nuestros miembros
- 3 Entidades colaboradoras
- 4 Sponsors
- 5 Personal investigador
- 6 Proyectos
- 7 Resultados
- 8 Actividad 2022

Editorial de la Presidenta Diana Navarro

El año 2022 fue un año que principalmente se caracterizó por la continuidad del plan estratégico 2019-2023, en su tercer año de ejecución, la consolidación y promoción de las acciones de formación, un especial énfasis en trabajar la comunicación interna y externa, así como el mantenimiento de las reuniones con las entidades colaboradoras y alguna acción de lobby y posicionamiento respecto a nuevos marcos legales.

Durante el 2022, se incorporaron 4 nuevas entidades: Fundación Investigación Biomédica Hospital Universitario de Getafe, Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario La Paz (FIBHULP), Fundación del Hospital Nacional de Paraplégicos para la Investigación y la Integración (FHNP) y Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario de La Princesa (FIBHLPR) alcanzando un total de 48 entidades asociadas, que a inicios del 2023 se convirtieron en 50.

Relacionado con la actividad, esta puede clasificarse en: i) actividad de los Grupos de Trabajo (GT), ii) acciones de representación y lobby, iii) acciones de formación y iv) acciones de comunicación.

i) Actividad de los GT: fueron 7 los Grupos de Trabajo que estuvieron activos durante el 2022 (Género y Ciencia, Educación Científica I, Carrera Investigadora, Profesionalización del Personal Gestor y Gestión del Talento más los iniciados en 2022 Educación Científica II, Debate sobre Fondos NextGeneration, Reforma Laboral) con un total de 13 sesiones realizadas y una media de 20 asistentes por grupo de trabajo. La actividad del GT de profesionalización del Personal Gestor y Gestión del Talento finalizó con un informe conjunto de necesidades con un total de 95 formaciones propuestas. A partir del informe, se acordó la elaboración de una encuesta de priorización.



Presidenta de REGIC
Diana Navarro

Durante el año 2023 se prevé conformar la Comisión de Formación de REGIC, para empezar a trabajar, entre otras cosas, propuestas de formación reglada o acreditada para nuestros asociados. A propuesta del trabajo desarrollado por el GT de Género y Ciencia, se decidió que REGIC se adhiriera a la declaración DORA (Declaration On Research Assessment).

ii) Acciones de representación y lobby: REGIC presentó, el 26 de enero 2022, un informe que reúne las opiniones de las entidades que conforman la Junta Directiva, órgano que representa a los asociados REGIC: "Informe de respuesta al trámite de audiencia pública del anteproyecto de ley de modificación de la Ley 14/2011 de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación". También se han mantenido reuniones con otras entidades representativas, como la AEMPS, Fenin, Farmaindustria, Asebio y Pons.

iii) Nuevas acciones de formación. Durante este año, se consolidaron las Píldoras Formativas, acciones de formato corto sobre temáticas muy concretas impartidas por expertos. Esta iniciativa ha tenido muy buena acogida y se han celebrado un total de 9 píldoras, con una participación media de 50 personas por píldora y una alta valoración.

También, dentro de las acciones de formación y networking, se realizaron las Asambleas internas y las Jornadas Anuales. La Asamblea, abordó la temática de la Ley de la Ciencia y se celebró en Barcelona en la Fundació de Recerca Clínic Barcelona-Institut D'Investigacions Biomèdiques August Pi i Sunyer. Las Jornadas anuales, se realizaron en Valencia, co-organizadas por FISABIO e INCLIVA, versando sobre la colaboración público-privada en el ámbito de la I+D+i en salud. Fueron un éxito de asistencia (cerca de 150 profesionales de la ciencia, la investigación y la innovación adscritos a 48 instituciones de toda España), participación y nivel de los debates.

iv) Acciones de comunicación: Se trabajó en mejorar la comunicación externa, reforzando las redes sociales y contratando acciones de gabinete de prensa para los dos principales eventos de REGIC (Asamblea y Jornadas). A nivel de comunicación interna, la nueva herramienta de los Foros habilitada durante el año anterior ha seguido en activo, aumentando el número de consultas e interacciones de manera continua.

También se realizó en el año 2022 una encuesta sobre comunicación interna para evaluar la eficacia de los canales y los medios utilizados, detectando los puntos fuertes y los aspectos de mejora.

Les invito a conocer más detalles de nuestra actividad 2022 en el interior de las páginas de esta memoria.







1

Quiénes
somos

1

Quiénes somos

REGIC es la Red de Entidades Gestoras de Investigación Clínica Hospitalaria y Biosanitaria que engloba a la mayoría de las entidades gestoras de I+D+i de ámbito sanitario de España. Entre sus fines cabe destacar la creación de un entorno de colaboración entre las entidades asociadas para la promoción y el desarrollo de actividades de gestión, valorización y transferencia del conocimiento al sector productivo y el servir como foro para la coordinación, intercambio de información e integración de las políticas e intereses de las entidades asociadas, desarrollando estrategias comunes y buscando soluciones a los principales retos del sector clínico hospitalario y biosanitario con relación a la transferencia del conocimiento.

En su conjunto REGIC representa una gran parte de la investigación clínica del país y cuenta con representantes de prácticamente todas las Comunidades Autónomas.

Fines Fundacionales:

- Configurar un entorno de colaboración entre las entidades asociadas que favorezca la promoción y el desarrollo de actividades de gestión y transferencia del conocimiento al sector productivo.
- Servir como foro de coordinación e integración de las políticas e intereses de las entidades asociadas permitiendo determinar las soluciones idóneas para los principales retos del sector clínico hospitalario y biosanitario.
- Representar ante organismos públicos y privados a las entidades asociadas con el fin de defender intereses comunes acordados.
- Promover la difusión de la contribución realizada por las entidades del sector clínico hospitalario y biosanitario al progreso económico y social del país.

Qué ofrecemos a los asociados



Representación y visibilización de las entidades asociadas ante organismos públicos y privados, tales como agentes financiadores o reguladores, con el fin de lograr objetivos comunes



Foro de intercambio de experiencias e integración de las políticas e intereses de las entidades asociadas, permitiendo determinar las soluciones idóneas para los principales retos del sector clínico, hospitalario y biosanitario



Formación continua a través de jornadas, cursos, talleres o grupos de trabajo en materias estratégicas en el ámbito de la I+D+i en salud para cubrir las necesidades de capacitación del personal gestor de las entidades asociadas







2

Nuestros miembros

REGIC está constituida por 50 miembros asociados, de los cuales, 36 son Institutos de Investigación Sanitaria (IIS) y de éstos 36 IIS, 30 son Institutos de Investigación Sanitaria acreditados por el ISCIII, representando un 93% de la totalidad de IIS acreditados hasta la fecha.



osasun ikerketa institutua
instituto de investigación sanitaria

1

Asociación Instituto
Biodonostia



osasun ikerketa institutua
instituto de investigación sanitaria

2

Asociación Instituto de
Investigación Sanitaria
BioCruces Bizkaia



3

Fundació de Recerca Clínic Barcelona -
Institut d'Investigacions Biomèdiques
August Pi i Sunyer



4

Fundació Institut
d'Investigació Sanitària Pere
Virgili



5

Fundació Institut de
Recerca de l'Hospital de la
Santa Creu i Sant Pau



6

Fundació Institut
d'Investigació i Innovació Parc
Taulí



Hospital General de Granollers
Hospital Universitari
Fundació Privada Hospital Asil de Granollers

7

Fundació Privada Hospital
Asil de Granollers



8

Fundación Biomédica Galicia
Sur



9

Fundación Burgos por la
Investigación



10

Fundación del Sector Público estatal
Centro Nacional de Investigaciones
Cardiovasculares Carlos III (F.S.P.)



11

Fundación del Sector Público estatal
Centro Nacional de Investigaciones
Oncológicas Carlos III



12

Fundación Instituto de
Investigación Sanitaria de
Santiago de Compostela



13

Fundación Miguel Servet
NAVARRABIOMED



14

Fundación para el Fomento de
la Investigación Sanitaria y Biomédica
de la Comunitat Valenciana



15

Fundación para la Formación e
Investigación de los Profesionales de la
Salud de Extremadura



16

Fundación para la
Investigación Biomédica de
Córdoba



17

Fundación para la
Investigación Biomédica
del Hospital 12 de Octubre



18

Fundación para la
Investigación Biomédica del
Hospital Clínico San Carlos



19

Fundación para la
investigación Biomédica del
Hospital Gregorio Marañón



20

Fundación para la Investigación y
la Innovación Biosanitaria del
Principado de Asturias



21

Fundación Profesor Novoa Santos



22

Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla



23

Fundación Pública Andaluza para la investigación Biosanitaria Andalucía Oriental



24

Fundación Pública Andaluza para la Investigación de Málaga en Biomedicina y Salud



25

Fundación Pública Andaluza Progreso y Salud

Gobierno de La Rioja
www.larioja.org



26

Fundación Rioja Salud



27

Fundación Vasca de Innovación e Investigación Sanitaria (F.S.P.)



28

Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge



29

Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta



30

Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears



31

Institut de Recerca Biomèdica de Lleida Fundació Dr. Pifarré



32

Institut de Recerca contra la Leucèmia Josep Carreras (*)



33

Institut de Recerca Hospital Universitari Vall d'Hebrón



34

Instituto Aragonés de Ciencias de la Salud



35

Instituto de Investigación Germans Trias i Pujol



36

Instituto de Investigación Sanitaria Aragón



37

Instituto de Investigación Sanitaria de Navarra



38

Instituto de Investigación Sanitaria Hospital La Fe



39

Instituto de Investigación Sanitaria INCLIVA



40

Instituto de Investigación Sanitaria Marqués de Valdecilla



41

Instituto de Investigación Sanitaria y Biomédica de Alicante



42

Instituto Murciano de Investigación Biosanitaria



43

Fundación Hospital Provincial de Castellón



44

osasun ikerketa institutua
instituto de investigación sanitaria
Asociación Instituto de Investigación Sanitaria BIOARABA



Fundación Investigación Biomédica Hospital Universitario de Getafe (*)



Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario La Paz (FIBHULP) (*)



Fundación del Hospital Nacional de Paraplégicos para la Investigación y la Integración (FHNP) (*)



Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario de La Princesa (FIBHLPR) (**)



Instituto de Investigación Sanitaria Puerta del Hierro-Segovia de Arana (**)



Instituto de Investigación e Innovación Biomédica de Cádiz (**)

(*) Incorporación como asociado REGIC en 2022
 (**) Incorporación como asociado REGIC en 2023

NOTA: Los asociados figuran por orden alfabético hasta 2020. Las nuevas incorporaciones (a partir del nº 42), para tener un criterio homogéneo con el mapa que figura en la web, se han incluido por orden de adscripción.

REGIC presenta una amplia dispersión geográfica de miembros, estando estos distribuidos entre las siguientes 16 Comunidades Autónomas: Andalucía, Aragón, Cantabria, Castilla La Mancha, Castilla y León, Cataluña, Extremadura, Galicia, Islas Baleares, La Rioja, Madrid, Murcia, Navarra, País Vasco, Principado de Asturias y Valencia.



Figura 1: Mapa de entidades miembros REGIC







3

Entidades colaboradoras

3

Entidades colaboradoras

La investigación precisa de muchos agentes implicados y, es voluntad de REGIC, acercarlos a través de diferentes modalidades relacionales.

Administración pública



Instituto de Salud Carlos III
ISCIII



Agencia Española de
Medicamentos y Productos
Sanitarios (AEMPS)



Subdirección General de
Transferencia de Tecnología del
Ministerio de Ciencia e Innovación

Asociaciones empresariales



Federación española de
empresas de Tecnología
Sanitaria

farmaindustria

Farmaindustria

Plataformas y redes



Plataforma ITEMAS

Escuelas de negocios



Pons Escuela de Negocios







4

Sponsors Científico- Tecnológicos



ASCENDO
CONSULTING

**Ascendo
Consulting**

(Desde 2016)

CIDi Salud

(Desde 2019)



c+d+
S A L U D
SUMAMOS MÁS



SC[®]
semicrol

Semicrol

(Desde 2016)







5

Personal
investigador

5

Personal investigador

Las entidades miembros de REGIC aglutinan entre personal propio y personal adscrito más de 42.000 investigadoras/es que se ocupan de la gestión de la actividad investigadora en el entorno hospitalario del personal investigador activo.



Datos: año 2022



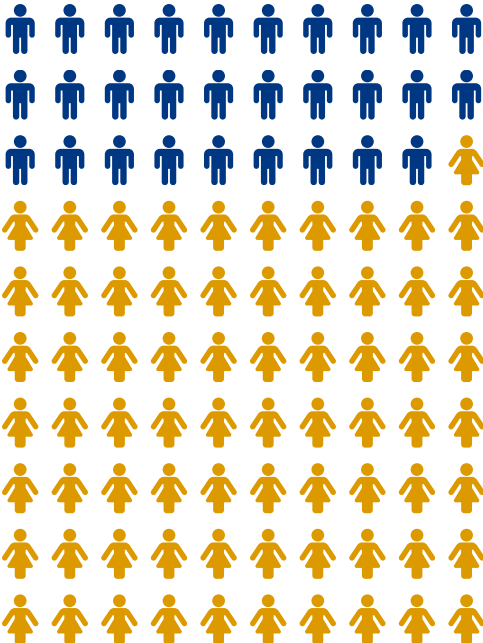
12.360

Número de personas contratadas por las entidades

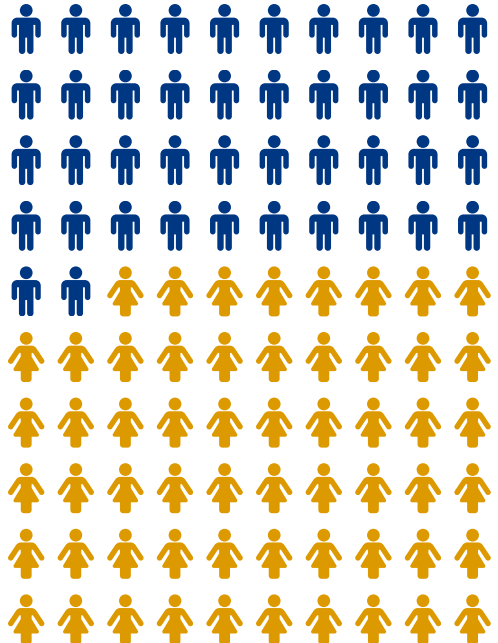


30.353

Número de investigadores e investigadoras adscritos



29% hombres y 71% mujeres



42% hombres y 58% mujeres







6

Proyectos

6

Proyectos

6.1 Proyectos de investigación

Las entidades miembros de REGIC han mantenido durante el año 2022 un total de 5.993 proyectos activos. Esta cifra de proyectos corresponde en un 58% a proyectos nacionales, seguido de un 30% de proyectos autonómicos y un 12% de proyectos internacionales.



5.993
Proyectos activos

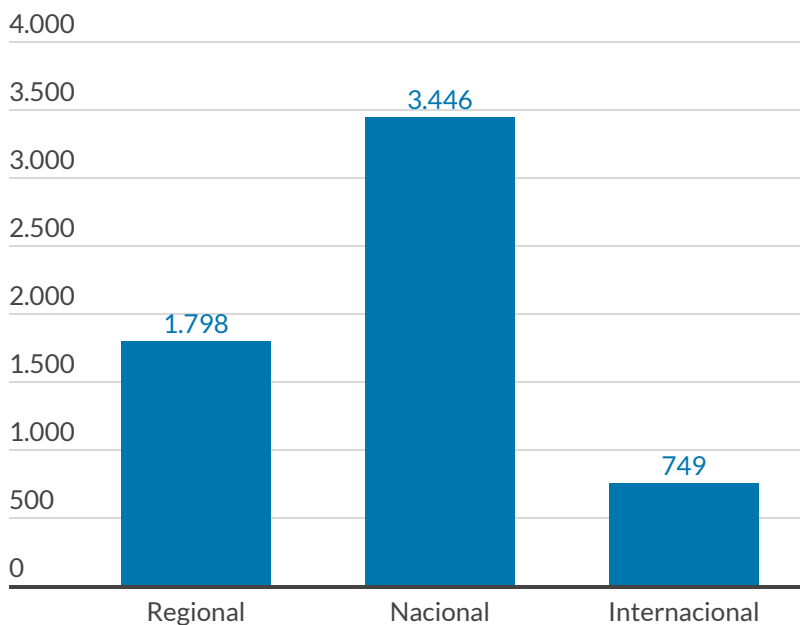


Figura 2: N° de proyectos activos de las entidades miembros REGIC durante el año 2022 según tipología de fuente de financiación.



612.314.520€
Ingresos totales para I+D+i

Los ingresos totales de I+D+i durante el año 2022 han ascendido a 612.314.520,18€. De este importe un 56% corresponde a fondos de origen público y un 44% a fondos de origen privado.

6.2 Estudios Clínicos: Ensayos Clínicos (EE CC) y Estudios Observacionales (EE OO)

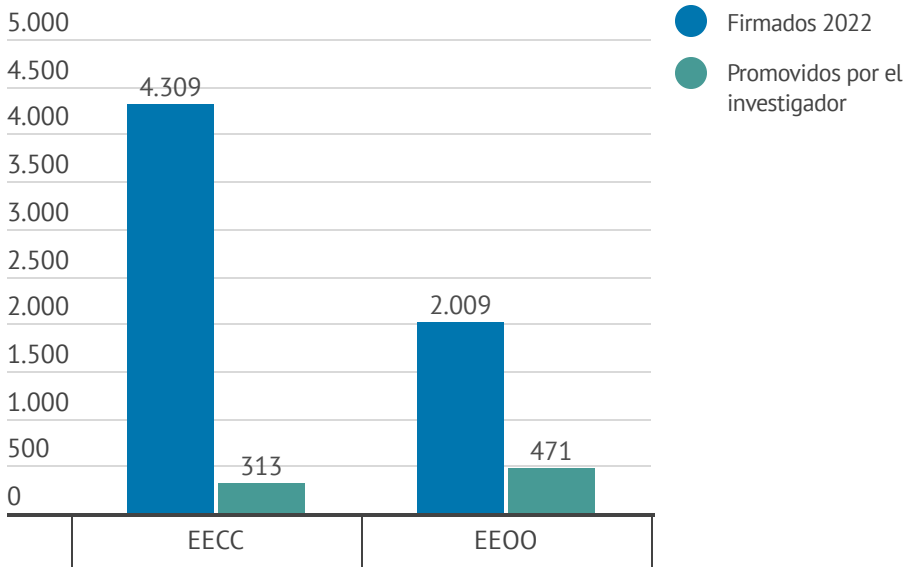


Figura 3: Número de Ensayos Clínicos y Estudios observacionales firmados en 2022 y distinción del número de dichos Ensayos/Estudios que son promovidos por personal investigador.

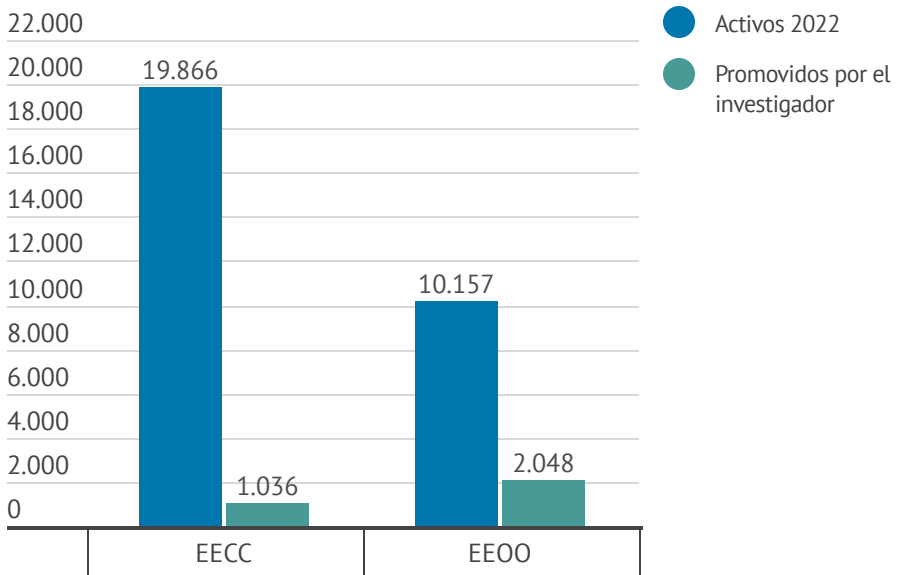


Figura 4: Número de Ensayos Clínicos y Estudios observacionales activos en 2022 y distinción del número de dichos Ensayos/Estudios que son promovidos por personal investigador.





7

Resultados

7

Resultados

7.1 Publicaciones



53%
% en primer cuartil

7.2 Transferencia tecnológica

En la siguiente tabla se presentan los datos sobre las acciones relativas a **Derechos de Propiedad Industrial e Intelectual** efectuadas por las entidades de REGIC en 2022 y su explotación industrial/comercial.

Cabe destacar que actualmente existen **96 empresas spin-off** activas creadas por las entidades socias de REGIC, de las cuales 15 han sido creadas en el año 2022.



Propiedad industrial *

Nº Patentes solicitadas	413
Nº Patentes concedidas	309
Nº Patentes y modelos de utilidad en activo	1771
Nº de patentes y modelos de utilidad con licencias de explotación en vigor	912

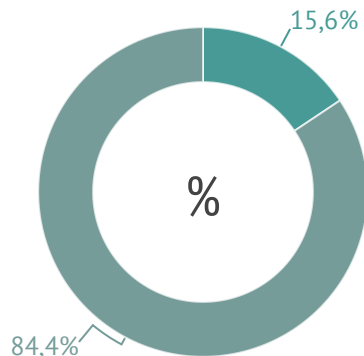
Propiedad intelectual *

Nº de resultados de Propiedad Intelectual	120
Nº de resultados de Know-How con capacidad de transferencia	125
Nº de software	117

* Datos 2022



96
spin-off
en funcionamiento



- Spin-off creadas en 2022
- Spin-off creadas antes del 2022







8

Actividad 2022

8.1 Grupos de Trabajo (GT)

Durante el año 2022 tuvieron continuidad Grupos de Trabajo ya iniciados en el año 2021: Género y Ciencia, Educación Científica I, Carrera Investigadora y Profesionalización del Personal Gestor y Gestión del Talento. Y por otro lado se lanzaron nuevos Grupos de Trabajo: Educación Científica II, Debate sobre Fondos NextGeneration y Reforma Laboral. A continuación presentamos un breve resumen de la actividad desarrollada por cada uno de ellos:

GT Género y Ciencia



La última sesión de la segunda edición del grupo de trabajo, celebrada el **24 de enero de 2022**, se centró en uno de los temas que fueron seleccionados como de interés al inicio de la etapa: la redefinición del éxito científico y la evaluación del mismo como medida para reducir las desigualdades de género.

La sesión se planteó como una sesión en la que las coordinadoras presentaron contenido relacionado pero que por otro lado fue participativa en la que las/os asistentes contribuyeron al desarrollo de la misma.

Tras el debate, se acordó también impulsar la adhesión de la Red y de las entidades participantes en el GT de Género y Ciencia a la declaración DORA (Declaration On Research Assessment). La iniciativa surge para impulsar el compromiso de las instituciones con el desarrollo y la promoción de mejores prácticas en la evaluación de la investigación académica, contribuyendo a la eliminación de desigualdades, entre ellas, las de género.

Se presentó también el subproyecto TARA (Tools to Advance Research Assessment), que trabaja en la implementación de un conjunto de herramientas que permitan incorporar a las evaluaciones a las que se someten los/as investigadores/as a lo largo de su carrera profesional todos los logros académicos y méritos laborales más allá de las publicaciones científicas y proyectos financiados.

Cabe destacar que el Ministerio de Ciencia e Innovación y el Instituto de Salud Carlos III, conscientes de la importancia de reducir las desigualdades en la evaluación, han implementado en la totalidad de las convocatorias recogidas en la Acción Estratégica en Salud 2023 (RRHH y Proyectos de Investigación Científico-Técnica y Transferencia) criterios recogidos en DORA. Valorizando los contenidos de esta segunda edición del grupo de trabajo en género, así como el grado de formación adquirida por el personal participante en esta materia.

A lo largo de este segundo ciclo de trabajo, conformado por cinco sesiones, se abordaron temáticas para el impulso de la igualdad efectiva de género en los ámbitos de la ciencia, la tecnología y la innovación en salud, que se pueden clasificar en dos grandes bloques:

- Fomento de la presencia equilibrada de mujeres y hombres en todos los ámbitos del sector biosanitario (identificación y eliminación de desigualdades).
- Integración de la perspectiva de género en la I+D+i.

Se acordó continuar con una futura tercera edición del GT para poder compartir las experiencias y resultados que se generen como consecuencia de las acciones en materia de igualdad que las/os participantes han impulsado en sus respectivos centros de trabajo.

El ciclo finalizó con un alto grado de satisfacción.

GT Educación Científica I



La formación o cultura científica debe adquirirse desde los primeros años de la escolarización para asegurar una educación científica para todas las personas, independientemente de su origen, formación o interés.

Esta educación contribuirá al desarrollo de futuros investigadores e investigadoras, garantizará aprendizajes de calidad a todos los estudiantes; asegurando generaciones futuras científicamente preparadas; a la vez que despertará el gusto por el aprendizaje de las ciencias y orientar el interés de los estudiantes hacia vocaciones científicas.

Los institutos de investigación ya desarrollan actividades de educación científica. Algunas se hacen de manera programada y otras surgen por la necesidad o petición del entorno.

Este GT tuvo como objetivos: exponer las características de la educación científica y su implantación en los centros de investigación, crear una compilación de ejemplos de educación científica impulsada por los institutos de investigación e impulsar nuevas propuestas de educación científica.

En la primera sesión del grupo de Educación Científica I, el **23 de marzo de 2022**, se establecieron los objetivos del grupo:

- Exponer las características de la educación científica y su **implantación** en los centros de investigación.
- Crear una **compilación de ejemplos** de educación científica impulsada por los institutos de investigación.
- **Impulsar nuevas propuestas** de educación científica.

En la segunda sesión, celebrada el **26 de abril de 2022**, el grupo de trabajo invitó a la Fundación Descubre a explicar su actividad en divulgación y educación científica.

En la tercera y última sesión, el **25 de mayo de 2022**, tuvo lugar una mesa redonda con tres invitados en qué se expusieron ejemplos de éxito de educación científica, ejemplos de no éxito, y donde se debatió sobre el futuro de la educación científica para los profesionales que la imparten y para los públicos.

Conclusiones:

- Existencia de muchas y variadas actividades de educación científica.
- Necesidad de valorar la participación de en las acciones de educación mediante aportación en el CV, remuneración, certificados...
- Apostar por actividades de educación científica pensando en otros públicos y no sólo niños y jóvenes.
- Posibilidad de mantener una 2ª edición del grupo de Educación Científica.



GT Educación Científica II



Coordinado por FUNDESALUD y, en consorcio con la **Unidad de Investigación de Villanueva de la Serena**, en representación de **FUNDESALUD**, nace este GT con el objetivo de discutir entre docentes-investigadores la situación actual de la enseñanza del Método Científico (MC) en el ámbito del sistema educativo actual y confrontarlo con las propuestas que surgen desde el mundo de la investigación con el fin de realizar iniciativas conjuntas que mejoren el uso del mismo en la vida cotidiana del alumnado.

Durante la primera sesión de la segunda fase de este Grupo de Trabajo, celebrada el **20 de septiembre de 2022**, se presentó como ponencia “Análisis de la situación de la enseñanza-aprendizaje del Método Científico (MC) en el ámbito de la Educación Secundaria Obligatoria y Bachillerato”.

La Prof. Dra. Coronada Toro Gordillo detalló la evolución y niveles de concreción de la enseñanza en los ámbitos europeos, españoles y extremeños, para luego centrar su análisis en el desarrollo de las asignaturas y las competencias claves a alcanzar por parte del alumnado, finalizando con una

constructiva crítica al sistema educativo actual, donde se hace patente la necesidad de revisar la definición de las competencias clave para la inclusión del MC como una de ellas a trabajar de manera transversal más que como una materia adicional dentro del currículo.

En la segunda sesión, del 4 de octubre de 2022, la Ing. Inmaculada Fernández Morillo, con su ponencia “Aprender a aprender. Metodologías activas y TIC como recurso en las aulas”, recalcó los conceptos fundamentales para comprender las características del aprendizaje por competencias conforme a la normativa europea y estatal, y profundizó en la Competencia Para Aprender a Aprender (CPAA), sus características y las dimensiones que la definen.

El **18 de octubre de 2022**, en tercera y última sesión, la Ing. Inmaculada Fernández Morillo y la Prof. Coronada Toro Gordillo, presentaron ponencias bajo el título “Iniciativas de aplicación en centros educativos” y “Ejemplo de algunas iniciativas llevadas a cabo en los centros educativos” respectivamente.

En ambos casos, presentaron diversas actividades, experiencias y situaciones de aprendizaje en diferentes centros educativos con un hilo conductor común: la integración del método científico como estrategia de aprendizaje en la Educación Secundaria Obligatoria.



GT Carrera Investigadora (2ª fase)



Durante la sesión del 23 de noviembre de 2021, se consensuó la continuación del Grupo de Trabajo Carrera Investigadora en una segunda fase. Los objetivos que se perseguirán serán los siguientes:

1. Presentar una memoria con los objetivos logrados del Programa del Grupo de Trabajo.
2. Determinar el impacto de la reforma Laboral y la modificación de la Ley de Ciencia y Tecnología, valorando los avances en igualdad.
3. Definir la figura de investigador en el Sistema Nacional de Salud (SNS) dentro de la nueva modificación de la Ley de Ciencia y Tecnología, en la que se contempla la categoría R3.
4. Establecer posibles modelos de carrera profesional investigadora y mixta (asistencia, docencia e investigación) que abarquen las posibilidades de investigación y clínica a los profesionales investigadores.
5. Identificar distintas estrategias, buenas prácticas y actuaciones de promoción de la carrera investigadora en el SNS (CCAA) y otros sistemas del ámbito internacional.
6. Identificar las barreras para la implementación de una carrera investigadora de calidad conforme a la nueva modificación de la Ley de Ciencia y Tecnología en el SNS.

Durante el año 2022, se celebró una reunión el día **19 de abril**, en la que se presentó la 2ª fase del programa y además se debatió sobre los puntos clave de la reforma de la Ley de Ciencia y Tecnología, modificaciones no incluidas y limitaciones.

GT Debate sobre Fondos NextGeneration



Dada la expectativa generada por los fondos Next Generation y las inquietudes llegadas de varios asociados, respecto a cómo lo estaban gestionando otras entidades, cómo estar al día de toda la información, etc., se decidió, **impulsado por FUNDESALUD**, crear este GT como punto de reunión entre personas interesadas en la temática NextGeneration que pudiera servir para compartir inquietudes y experiencias.

El **21 de junio de 2022** se celebró la primera sesión del Grupo de Trabajo Debate sobre Fondos NextGeneration.

La primera sesión contó con un ponente externo, Manuel Varela, Socio director de KNOWSULTING, experto en la captación y gestión de fondos estructurales, así como en el asesoramiento a servicios públicos en colaboración público-privada. Según palabras de Manuel Varela, el NextGeneration es una gran oportunidad de financiación para los miembros REGIC, que también conlleva un esfuerzo de seguimiento de las oportunidades de financiación y de rigor en la ejecución de los fondos.



El GT finalizó con una segunda sesión el **27 de octubre de 2022**. En ella, se analizaron las conclusiones de la primera reunión del GT, se identificaron las necesidades con los miembros de este y se mostró un ejemplo claro de la implementación de estos fondos (con su problemática y barreras existentes) dentro de una CCAA específica; en este caso, Extremadura, con la experiencia (y ponencia invitada) del director Científico del CCMIJU, **Francisco Miguel Sánchez Margallo**.

GT Profesionalización del Personal Gestor y Gestión del Talento



A finales de 2021 se propuso un nuevo enfoque para este grupo de trabajo, fijando su objetivo en la elaboración de un **Plan de Formación** global y detallado, que diera respuesta a las **necesidades del personal gestor** de las entidades adheridas. Este cambio fue aprobado en Junta Directiva, ya que respondía precisamente a uno de los objetivos estratégicos de REGIC que, hasta la fecha y desde hace tiempo, no había sido posible abordar.

Para organizar su elaboración, la coordinación del GT planteó a los miembros su estructuración en diferentes **equipos de trabajo**, cada uno con una temática de especialización: Innovación, transferencia e industria; Personas y formación; Ayudas competitivas; Investigación clínica y ensayos; Finanzas y contratación; Comunicación y organización de eventos; Calidad y coordinación científica.

Esta **metodología** de trabajo perseguía que en cada equipo trabajasen directamente profesionales vinculados a esa temática en su día a día, de modo que las necesidades detectadas provinieran directamente de una representación de sus potenciales alumnos. Para hacerlo posible fue preciso invitar a nuevas personas a unirse a algunos equipos, ya que inicialmente no todos contaban con integrantes suficientes.

Con todo ello el GT quedó conformado por 38 profesionales de 14 entidades diferentes. Los equipos comenzaron su trabajo tras una reunión conjunta celebrada on line el 8 de junio de 2022 y en septiembre entregaron sus resultados a los coordinadores según un formato previamente establecido los mismos.

Todas las propuestas fueron revisadas e integradas en un **informe conjunto** redactado por Francisco Galve y Patricia Fernández desde la coordinación del GT. Este momento también fue aprovechado para completar los resultados de algunos equipos cuya labor no habían llegado a buen puerto.

Como resultado se obtuvo un informe conjunto de necesidad con un total de **95 formaciones propuestas**, clasificadas con diferentes criterios para facilitar su organización y análisis (existencia en el mercado, duración, grado de especialización, ámbito, etc).



[Acceso al informe de necesidades de formación](#)

El informe y sus resultados fueron expuestos por los coordinadores del GT en la Asamblea celebrada en Valencia en noviembre, acordándose como siguiente paso la elaboración de una **encuesta de priorización** a difundir entre todos los miembros de REGIC en enero de 2023.



GT Debate Reforma Laboral



Con la colaboración de la Fundació de Recerca Clínic Barcelona - Institut D'Investigacions Biomèdiques August Pi i Sunyer y del Institut de Recerca contra la Leucèmia Josep Carreras, quienes se ofrecieron para coordinar este Foro de Debate sobre la Reforma Laboral, se pudo poner en marcha el grupo de debate que tanto interés despertó durante la Asamblea del 21 abril de 2022.

Los objetivos de este GT Debate Reforma laboral fueron:

- Compartir las principales novedades legales introducidas por la Reforma Laboral por el RDL 32/21 de 28 de diciembre y aprobación del art.23 bis de LCTI.
- Debate del Nuevo escenario de Contratación para los centros de Investigación.
- Aprobación del modelo de los contratos de actividades científico-técnicas, aplicación de las adendas y como enfocar le periodo transitorio de los contratos anteriores al 31/12/21.

La primera sesión se celebró el **17 de junio de 2022** con la intención de compartir las principales novedades legales introducidas por la Reforma Laboral por el RDL 32/21 de 28 de diciembre y aprobación del art.23 bis de LCTI.

En la reunión del **1 de julio de 2022** se debatió sobre la nueva situación de contratación en los centros de investigación. Contratos, extinciones y perfiles profesionales más comunes.

La tercera y última sesión, el **15 de julio de 2022**, trató sobre modelos de contratos, adendas y situación transitoria y contratos celebrados con anterioridad a 31/12/21.

En esta sesión se estudiaron los modelos de contratos más comunes en los centros de investigación después de las reformas normativas de los últimos meses. Se presentó la adenda preparada para adecuar formalmente los contratos que se hicieron a principios de 2022, cuando aún no existía el modelo 406 y se resaltaron los puntos a tener en cuenta. Se finalizó la sesión agradeciendo a los y las participantes sus aportaciones y solicitando a REGIC el poder hacer una jornada de RRHH anual para compartir inquietudes.



8.2 Píldoras Formativas

Este ciclo de píldoras formativas, iniciado en 2021, se compone de formaciones cortas de temas diversos de interés para los asociados.

Píldora 8

Fecha: 23 de febrero de 2022

Temática: “Alternativas para la financiación privada de proyectos de I+D a través de la utilización de créditos fiscales”.

Ponentes:

- Elizabeth Malagelada, socia de Cuatrecasas
- Héctor Gabriel de Urrutia, asociado sénior de Cuatrecasas



CUATRECASAS

Píldora 9

Fecha: 17 marzo 2022

Temática: “Empoderar al equipo”.

Ponente:

- Susanna Diez Montserrat, psicóloga, coach, responsable de formación y coordinadora de proyectos en Behavioural Healthcare Consulting



BEHAVIOURAL HEALTHCARE CONSULTING

Píldora 10

Fecha: 28 de abril de 2022

Temática: "De Open Data a políticas públicas: un enfoque en la ciencia y la innovación biomédica”.

Ponente:

- Bernardo Rondelli, director de estrategia y socio fundador de SIRIS Academic
- Sara Ricardo, directora de consultoría en SIRIS Academic



SIRIS ACADEMIC

Píldora 11

Fecha: 20 de mayo de 2022

Temática: "Gestión de conflictos"

Ponentes:

- Susanna Díez Montserrat, psicóloga, coach, responsable de formación y coordinadora de proyectos en Behavioural Healthcare Consulting



 BEHAVIOURAL HEALTHCARE CONSULTING

Píldora 12

Fecha: 14 de junio 2022

Temática: "Cómo publicar en revistas de impacto e identificar revistas depredadoras".

Ponente:

- Susana Sánchez-Gil, Secretaría Técnica IdISSC y Analista de Cienciometría



 IdISSC INSTITUTO de INVESTIGACIÓN SANITARIA Hospital Clínic de Barcelona

Píldora 13

Fecha: 13 de julio de 2022

Temática: "Planes estratégicos como herramienta de desarrollo de la I+D".

Ponente:

- Borja Smith, director general en bio innova Consulting



 bio innova Consulting

Píldora 14

Fecha: 29 de septiembre de 2022

Temática: Fase de renovación del HRS4R: evaluación externa presencial”.

Ponentes:

- Juana Sanz García, coordinadora Gestión I+D+i en Instituto IMDEA Agua Madrid



Logo: instituto **imdea** agua

Recognized by EFMD EQUIS ACCREDITED

La Estrategia de Recursos Humanos de Investigación HRS4R

hr
HUMANOS RECURSOS

Sesión formativa REGIC
29 de septiembre de 2022

www.agua.imdea.org

instituto **imdea** agua

Píldora 15

Fecha: 6 de octubre de 2022

Temática: "Racionalización técnica de la contratación pública: acuerdo marco, sistemas dinámicos y contratos centralizados”.

Ponente:

- Javier Vázquez Matilla, Doctor en Derecho y experto en contratación pública
- Esther Almenar, directora del Departamento de RRHH-Jurídico-Formación en FISABIO
- Aaron Mayo, responsable de licitaciones y contratación pública en el IIS La Fe
- Isabel Gomis, jefa de sección de compras y contratación en INCLIVA



JAVIER VÁZQUEZ
Despacho especializado en Contratación Pública

javier.vazquezmatilla.com  Email
formacion@javier.vazquezmatilla.com  Formación
 601 487 676  Teléfono
info@javier.vazquezmatilla.com  Mail
 LinkedIn
 Twitter
 YouTube
 Facebook

JAVIER VÁZQUEZ
Despacho especializado en Contratación Pública

Píldora 16

Fecha: 3 de noviembre de 2022

Temática: "Proyectos de investigación y tratamiento de datos personales”.

Ponente:

- Sarai Nieto y Natalia Olivares, ambas, delegadas de Protección de Datos (DPO) y Consultoras de Protección de Datos (RGPD, LOPD-GDD) en Alaro Avant



16ª Píldora Formativa REGIC:
Proyectos de Investigación y
tratamiento de datos personales

Natalia Olivares Álvarez
Sarai Nieto Sánchez


aloro avant
Seguridad de la Información

 aloro avant
Seguridad de la Información

8.3 Jornadas y Eventos

40ª Asamblea General REGIC

El **21 de abril**, REGIC celebró, en formato mixto (virtual /presencial), la Asamblea anual del 1º semestre de 2022. Este año, tuvo lugar en **Barcelona**, en las instalaciones de nuestros asociados de la Fundació de Recerca Clínic Barcelona - Institut D'Investigacions Biomèdiques August Pi i Sunyer.

La sesión, de un día de duración, abordó la temática de la Ley de la Ciencia:

- Ponencia Visión general de la Ley de la Ciencia. Cambios, mejoras y temas a resolver.
- Mesa Redonda: Distintas realidades en torno a la Ley de la Ciencia-Innovación en el ámbito de las entidades de gestión de la Investigación Clínica
- Mesa redonda: Reflexiones y perspectivas sobre la ley de la Ciencia- Carrera y contratación.

Durante la jornada, Diana Navarro, presidenta de REGIC y directora de Investigación e Innovación de Fundació Privada Hospital Asil de Granollers, expuso el estado de la actividad desarrollada con relación a las actuaciones previstas en el Plan Estratégico, el cierre de cuentas de 2021 y la previsión de las de 2022, el alta de nuevos asociados, la renovación/reelección de cargos de la Junta de Gobierno, entre otros asuntos.



Instantáneas de la sesión de la 40ª Asamblea General REGIC

Jornadas REGIC 2022 y 41ª Asamblea General REGIC

Jueves 10 de noviembre de 2022

La colaboración público-privada en el ámbito de la I+D+i en salud fue el eje de la Jornadas Anuales de 2022 que se celebraron en Valencia los días 10 y 11 de noviembre.

El encuentro reunió a cerca de 150 profesionales de la ciencia, la investigación y la innovación adscritos a las 48 instituciones de referencia de toda España que integraban REGIC en la fecha.

Durante las sesiones de trabajo programadas en los dos días, se compartieron problemáticas, ideas, experiencias, conocimientos y propuestas, con el objetivo de definir posibles soluciones, planes y líneas de acción que contribuyan al impulso y refuerzo de la cooperación en investigación e innovación.

La inauguración oficial corrió a cargo de Concha Andrés, secretaria autonómica de Eficiencia y Tecnología Sanitaria de la Generalitat Valenciana; Diana Navarro, presidenta de REGIC y jefa de I+D+i en la Fundación Privada Hospital Asilo de Granollers; Vicente de Juan, director gerente de INCLIVA, y Mónica Pont, directora gerente de FISABIO.

Concha Andrés, manifestó “la importancia de que las administraciones europeas sean capaces de unificar estrategias para trabajar en el mismo camino y ser eficientes y eficaces para que se dé la posibilidad de conseguir financiación para investigación en salud”.

Diana Navarro, subrayó “la necesidad de generar y reforzar alianzas y sinergias entre todos los agentes para avanzar en investigación e innovación y que los resultados y soluciones sean accesibles para todas las personas”.

Además, en el marco de las Jornadas Anuales 2022, se celebró la Asamblea interna de REGIC. En ella, Diana Navarro expuso el estado de la actividad desarrollada desde la anterior Asamblea del mes de abril, con relación a las actuaciones previstas en el Plan Estratégico, la renovación/reelección/ampliación de cargos de la Junta de Gobierno, y los avances del Grupo de Trabajo Profesionalización del personal gestor y el futuro informe de formaciones que presentaron sus coordinadores (Patricia Fernández y Francisco Galve).

Retos, debilidades, fortalezas y oportunidades

La primera de las dos jornadas de trabajo se centró, en su totalidad, en la cooperación entre sector público y privado en la investigación e innovación en el ámbito de la salud. La mañana del jueves se estructuró en un taller de trabajo realizado en dos partes, que se focalizó en la ‘*Situación actual de la colaboración público-privada para la I+D+i en salud: debilidades, oportunidades o fortalezas*’.

Vicente de Juan fue el presentador del taller, que estuvo dinamizado por Manuel Carrasco, socio en Ascendo Consulting Sanidad&Farma, y Tomás Montalbán, director en CIDI Salud. Intervinieron como ponentes Raquel Saiz, directora de Análisis y Estrategia de AseBio; Juan Riese, técnico de área de la Unidad de Proyectos Europeos en el Instituto Aragonés de Ciencias de la Salud (IACS); Ángela Pérez, VP Business Development en Health in Code y presidenta de Bioval; Federico Plaza, corporate Affairs Director en Roche Farma, Gloria García, project manager en Unidad Mixta Roche-Chus, y José Luis García, investigador del INCLIVA y CEO de EpiDisease.

A partir de las dinámicas y reflexiones de ese taller, durante la sesión de tarde, se trabajó con la finalidad de determinar cómo alcanzar los objetivos definidos y cómo afrontar los obstáculos detectados. En este caso, la coordinadora fue Mónica Pont, directora gerente en FISABIO, y el dinamizador del taller fue Borja Gonzálbez, socio fundador de Maraca Talent Shakers.

Viernes 11 de noviembre de 2022

Estudios clínicos y recursos humanos

Se habilitaron dos sesiones de trabajo paralelas: una centrada en la gestión y ejecución de estudios clínicos y la otra, en la de Recursos Humanos.

La primera constaba de tres mesas redondas: la primera, sobre 'Aspectos legislativos y su aplicación en estudios clínico' (con ponencias sobre 'Acuerdos de transferencia internacional de datos' y 'Entrada en vigor del Reglamento Europeo de EEC y Portal Único Europeo (CTIS)'); la segunda, 'Digitalización y descentralización de estudios clínicos' (con intervenciones sobre 'Unificación de firmas en los contratos', 'Monitorización remota' y 'Estudios multicéntricos'), y la última, 'Gestión económica de

estudios clínicos y su fiscalidad' (con las presentaciones 'Memorias económicas y gestión de pruebas extraordinarias', 'Pagos a pacientes, investigador principal, colaboradores. Problemática fiscal', 'Ahorro farmacéutico y adelanto de la medicación objeto del estudio clínico' y 'Módulo de EEC SEMICROL').

El taller centrado en Recursos Humanos incluyó, como puntos principales, un resumen de las novedades legales existentes; jurisprudencia de los centros de interés que haya acaecido durante el 2021 y 2022, y casuísticas o problemas a debatir para encontrar soluciones entre los asistentes.



Instantáneas de las Jornadas Anuales 2022

8.4 Acciones y relación con organismos colaboradores

“Informe de Respuesta al Trámite de Audiencia Pública del Anteproyecto de Ley de Modificación de la Ley 14/2011 de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación” - MICINN de la Ley 14/2011 de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación - MICINN

Fecha: 17 de enero de 2022



La Junta REGIC se reunió el 17 de enero de 2022 para tratar la problemática detectada por el Real Decreto Ley 32/2021. En la reunión, se acordó elaborar un escrito desde la Junta para hacer llegar al ISCIII, Ministerio de Ciencia, SOMMa, GADEA, ANIH y COSCE.



Para elaborar el documento se partió de un primer escrito elaborado por entidades sanitarias catalanas para ser remitido a la Dirección General de Investigación de Cataluña, teniendo también en cuenta el anteproyecto de Ley de la Ciencia en fase de audiencia pública y que añade contenido a la normativa laboral. A partir de este primer escrito, la Junta de REGIC introdujo sus aportaciones.



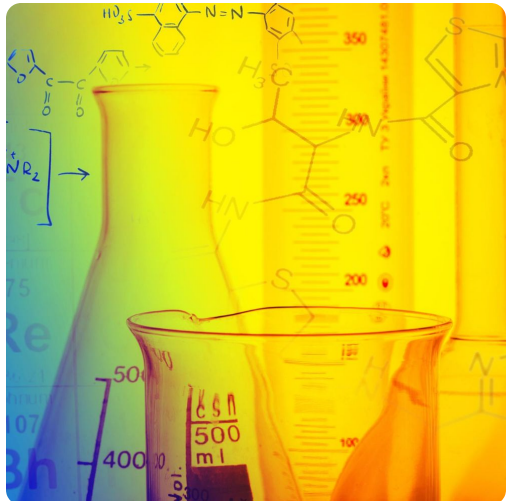
[Acceso al documento](#)

El **18 enero de 2022**, el Ministerio de Ciencia e Innovación abrió a audiencia pública el anteproyecto de ley de reforma de la Ley de Ciencia, Tecnología e Innovación estableciendo un plazo límite hasta el 26 enero para recabar la opinión de las personas titulares de derechos e intereses relacionados con el proyecto normativo, directamente o a través de las organizaciones o asociaciones que las representen, así como recabar cuantas aportaciones adicionales pudiesen realizar otras personas o entidades.

REGIC presentó, el **26 de enero 2022**, un informe que reúne las opiniones de las entidades que conforman la Junta Directiva, órgano que representa a los asociados REGIC: *“Informe de respuesta al trámite de audiencia pública del anteproyecto de ley de modificación de la Ley 14/2011 de 1 de junio, de la Ciencia, la Tecnología y la Innovación”*.



[Acceso al informe completo](#)



REGIC se erige como interlocutor de los grupos parlamentarios en la definición de enmiendas a la reforma de la Ley de Ciencia – MICINN

Fecha: 22 de abril de 2022



REGIC inició una ronda de contactos con los diferentes grupos parlamentarios para trabajar en aquellos aspectos del Proyecto de Ley por el que se reforma la Ley de Ciencia, Tecnología e Innovación que requieren de enmiendas técnicas para garantizar los objetivos que persigue la nueva normativa. Para afrontar con las mayores garantías los retos y oportunidades que plantea la reforma legislativa, REGIC creó un grupo de trabajo específico que coordinaría la definición y ejecución de las diferentes acciones a desarrollar.

En este sentido, REGIC aplaude el nuevo texto y reconoció los avances que conlleva en cuanto a dotar de mayor estabilidad y derechos laborales a las personas que integran los grupos de investigación; impulsar su carrera profesional; la nueva tasa de reposición -que se sitúa en el 120%-; la creación de un contrato indefinido específico denominado 'de actividades científico-técnicas'; el compromiso público de financiación; el refuerzo de la transferencia de conocimiento a empresas y sociedad, y de la gobernanza, coordinación y colaboración entre agentes públicos y privados.

Sin embargo, considera que la aplicación en la práctica de algunas de las medidas planteadas no tiene en cuenta las características específicas de los proyectos de investigación ni de las entidades privadas (fundaciones), así como que es necesario desarrollar con mayor profundidad la regulación aplicable en materias como incompatibilidades; patentes; movilidad, y la creación de spin-off (iniciativas empresariales promovidas por miembros de la comunidad universitaria con el objetivo de transferir la investigación).

REGIC ya había participado en la fase de audiencia pública del anteproyecto de Ley por el que se reforma la Ley de Ciencia. En este contexto, elaboró un informe, presentado el 26 de enero de este año.

Trámite parlamentario

Una vez que el Consejo de ministros aprobó el texto normativo, el 18 de febrero, se inició el trámite parlamentario. Los grupos políticos del Congreso registraron cerca de 400 enmiendas parciales al anteproyecto.

Cuando culminase el proceso en esta Cámara, el proyecto de reforma de Ley de Ciencia sería remitido al Senado, donde se abriría un nuevo periodo de presentación de enmiendas. "Para que se logre el impacto positivo perseguido, se requieren enmiendas muy técnicas y es importante que, a lo hora de concretarlas, se tenga en cuenta al sector científico e investigador. Uno de los puntos que genera mayor incertidumbre es el de la contratación, dado el modelo de trabajo por proyectos que es el dominante en la actualidad. Hay que concretar muy bien cómo se va a gestionar", explicó Diana Navarro, presidenta de REGIC y directora de Investigación e Innovación de Fundació Privada Hospital Asil de Granollers.



Medidas reales y efectivas

Además, desde el sector investigador se reclamaron medidas reales que impulsen y faciliten una transferencia real del conocimiento generado. España es la octava potencia mundial en producción de conocimiento científico y la quinta en áreas como las terapias avanzadas, pero parte de esa investigación, nunca llega al mercado y la sociedad.

Entre las acciones, se mencionaron, de forma expresa, la simplificación y agilización de los trámites burocráticos; la articulación de incentivos fiscales a las acciones y proyectos de investigación; el impulso y mayor cobertura de programas y líneas de ayudas públicas, y un marco más favorable para la creación de spin-off.

Otro aspecto relevante, es la digitalización de la investigación clínica basada en datos genéticos y moleculares de pacientes, que precisa que se concreten y armonicen aspectos regulatorios y de protección de datos.

Para avanzar en estas líneas, el Pacto por la Ciencia y la Innovación establece que los estados miembros de la Unión Europea deberán invertir en 2030, entre recursos públicos y privados, fondos equivalentes al 3% del Producto Interior Bruto -el 1,25%, es el compromiso del Estado-.

REGIC en el Comité Académico de INNOPRAC

Fecha: 2 de febrero de 2022

PONS ESCUELA DE NEGOCIOS

REGIC, representado en esta ocasión por Diana Navarro, presidenta de REGIC y Directora de I+D+i en la Fundación Privada Hospital Asilo de Granollers; Vicente de Juan, director gerente de INCLIVA y Patricia Fernández, asistente de Dirección de FISABIO participaron en la reunión del Comité Académico INNOPRAC celebrada el 2 de febrero de 2022.

En dicha reunión se revisó el borrador de cursos previstos para el año 2022, así como el calendario previsto.

PONS ESCUELA DE NEGOCIOS

Catálogo cursos

Áreas de especialización | Innovación y tecnologías
Propiedad Industrial e Intelectual
Management

8.5 Comunicación

Acciones de comunicación externa

Redes sociales

En abril 2022 se empezaron a dinamizar las redes sociales de REGIC, Twitter y LinkedIn. Al final del año se había conseguido generar una comunidad de 1.152 usuarios, incorporando 737 nuevos miembros. Durante estos meses se han difundido 408 post que han generado 96.019 impactos y 6.227 interacciones.

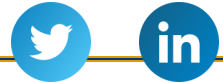


Comunidad



Abril 2022	415	0
Diciembre 2022	510	642
Incremento	95	642

Alcance



Nº Post	286	122
Impresiones	52.123	43.896
Interacciones	3.090	3.137

Piezas audiovisuales

Se han realizado 3 piezas audiovisuales sobre REGIC. Este material resume los hitos de REGIC de alto impacto (grupos de trabajo, informes, grandes cifras, etc.) para presentar REGIC y difundir en redes sociales

- Presentación REGIC
- REGIC en cifras
- Actividad 2022



Gabinete de prensa

En 2022 se han llevado a cabo dos acciones de gabinete de prensa, coincidiendo con la Asamblea celebrada el 21 de abril y las jornadas anuales de noviembre, que han permitido contabilizar **nueve apariciones** en medios de comunicación (tradicionales y online) y páginas web especializadas.

Infosalus (Europa Press)

28.04.2022 | [Enlace a la noticia](#)

Diario Siglo XXI

28.04.2022 | [Enlace a la noticia](#)

Iberian Press

04.05.2022 | [Enlace a la noticia](#)

Infosalus (Europa Press)

09.05.2022 | [Enlace a la noticia](#)

Noticiasde

09.05.2022 | [Enlace a la noticia](#)

Diario Siglo XXI

09.05.2022 | [Enlace a la noticia](#)

El medico interactivo

24.11.2022 | [Enlace a la noticia](#)

El medico interactivo

30.11.2022 | [Enlace a la noticia](#)

Iberian Press

30.11.2022 | [Enlace a la noticia](#)

El envío de los comunicados de prensa se realizó a medios especializados en salud -y disciplinas vinculadas- ciencia e investigación; periodistas y suplementos especializados en salud de medios generalistas; periodistas y suplementos especializados en salud de medios económicos, y medios regionales -autonómicos, provinciales y locales de aquellos territorios donde tienen su sede entidades presentes en la Junta Directiva de REGIC (Cataluña, Madrid, C. Valenciana, Andalucía y Aragón)-.



The screenshot shows a news article on the Infosalus website. The article title is "REGIC será interlocutor de los grupos parlamentarios en la definición de enmiendas a la reforma de la Ley de Ciencia". The article is dated "Publicado jueves, 28 abril 2022 11:28" and is categorized under "Noticias". The article text discusses the role of REGIC in the reform of the Law of Science, Technology and Innovation, mentioning its 44 member institutions and 30,000 researchers. It highlights the importance of stability and professional careers for researchers, and the need for a specific contract for research activities. The article also mentions the transfer of knowledge to companies and society, and the collaboration between public and private agents. A "TRÁMITE PARLAMENTARIO" section at the bottom states that the Council of Ministers approved the text on February 10, and the process will continue in the Congress of Deputies and the Senate.

Acciones de comunicación interna

Se realizó una auditoría de comunicación interna para evaluar la eficacia de los canales y los medios utilizados, detectando los puntos fuertes y los aspectos de mejora.

Principales conclusiones y **medidas adoptadas por la Junta:**

- 1 persona a nivel entidad para difundir internamente, de forma complementaria, la información que se recibe desde REGIC.
 - Incorporar a todas las personas que se apuntan en GTs o píldoras en el boletín.
- Potenciar el uso del boletín que en lugar de semanal sea quincenal evitando el uso del email.
 - Mantener la frecuencia del boletín de forma semanal.
 - Anunciar a los asociados que se intentará primar el uso del boletín frente al mail.
 - Intentar que el boletín funcione como la primicia. Que las primeras noticias se publiquen siempre en el boletín.
- La figura de una persona dinamizadora del foro, que en los casos en que no se generan respuestas de al menos una respuesta de cortesía.



8.6 Visibilidad REGIC

REGIC es presentada al Consorci de Salut i Social de Catalunya (CSC)

Fecha: 21 de febrero de 2022



Diana Navarro, presidenta de REGIC y jefa de I+D+i en la Fundación Privada Hospital Asilo de Granollers, presentó REGIC al Consorci de Salut i Social de Catalunya (CSC), el 21 de febrero de 2022, en iNexesCSC, un nuevo espacio para la identificación e impulso de proyectos innovadores.

Desde el Consorcio de Salud y Social de Cataluña (CSC) se quiere promover la emprendeduría de sus asociados poniendo el entorno y los medios propicios para el desarrollo de aquellos proyectos innovadores con una clara aportación de valor y ayudar a su escalabilidad.

iNexesCSC forma parte del Área de Innovación y partenariado del CSC donde se podrá encontrar diferentes proyectos innovadores dentro del sector que ya están en marcha y al que se pueden sumar los asociados al CSC.



Diana Navarro, en representación de REGIC, es invitada a la Jornada La Nova Salut

Fecha: 18 de noviembre de 2022



elDiario.es dedicó una jornada a informar, debatir y prescribir sobre innovación en salud, nuevos medicamentos y nuevas técnicas, principales avances y experiencias y proyectos de vanguardia en los diferentes subsectores de la salud, etc.

Diana Navarro fue invitada, como presidenta de REGIC, a esta Jornada La Nova Salut que fue un encuentro entre la industria, la academia, las instituciones y la ciudadanía.



Difusión del GT Educación Científica de REGIC en Extremadura saludable.es

Fecha: Varias sesiones 2022



En la difusión del GT Educación Científica de REGIC en Extremadura saludable.es han participado la Dra. Coronada Toro, Inmaculada Fernández y el Dr. Daniel Fernández-Bergés.



» Tratamiento del Método Científico en el desarrollo curricular de la Educación Secundaria y el Bachillerato

20-09-2022

INTEGRANDO EL MÉTODO CIENTÍFICO

Una herramienta útil para tomar decisiones



11



» “Aprender a aprender”

Metodologías activas y TIC como recurso en las aulas.

04-10-2022





info@regic.org
www.regic.org