

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC03_24

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Tècnic de suport al projecte "PI18/00945 OBTENCIÓ DE UN ALGORITMO DE DIAGNOSTICO PARA EL TRASTORNO BIPOLAR CON MAQUINAS DE APRENDIZAJE UTILIZANDO DATOS DE NEUROIMAGEN ESTRUCTURAL, VARIANTES GENETICAS Y FUNCION COGNITIVA"

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la recerca en l'àmbit de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IISPV és l'instrument amb què s'han dotat els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Virgili, per tal d'aglutinar i gestionar la recerca i la innovació biomèdica al territori.

La persona escogida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Anàlisi estadística de dades genotípiques amb el programa R
- Redacció d'informe de resultats

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

- Formació universitària de grau en l'àmbit de Biotecnologia
- Màster en l'àmbit de neurociències i salut mental

REQUISITS

- Competència i experiència en la participació de projectes relacionats amb la salut mental.
- Nivell alt d'expressió oral i escrita d'anglès
- Coneixements d'ofimàtica (Microsoft Office)

- Coneixements d'estadística i de programes d'anàlisi estadística (SPSS i R)
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

ES VALORARÀ

- Habilitat per a les relacions personals.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa
- Lloc físic de treball: Institut Pere Mata
- Contracte: Indefinit per activitats científico-tècniques (duració aproximada de dos mesos)
- Retribució: 23.000-25.000 € anuals bruts
- Incorporació aproximada: immediata

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's: S'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Els aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase.
- Valoració del CV Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 40 punts.
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 20 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 35 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i prova escrita

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 40 punts.

Ítems	40
Actitud	10
Encaix en el lloc de treball	10
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	15
Treball en equip	5

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Elisabet Vilella
- Vocal 1: Lourdes Martorell
- Vocal 2: Marta Valls

SUPLENTS:

- President/a: Elisabet Galve
- Vocal 1: Conchi Áznarez
- Vocal 2: Neus Rodríguez

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació a través de la web de l'IISPV <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@iispv.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 6/02/2024

COMUNICACIONS

L'IISPV informarà als candidats si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

L'IISPV garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IISPV compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.