

ANUNCIO DE VACANTE IC72_24

NOMBRE DEL TRABAJO

T3cnico de Investigaci3n – Proyecto INSIGHT

DESCRIPCI3N DE FUNCIONES

El Instituto de Investigaci3n Sanitaria Pere Virgili (IISPV) es una instituci3n que integra la investigaci3n en el campo de la biomedicina en el Camp de Tarragona y las Terres de l'Ebre. El IISPV es el instrumento con el que se han dotado los hospitales universitarios de ambas regiones sanitarias (Hospital Universitario Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitario Sant Joan de Reus, Hospital Universitario Institut Pere Mata de Reus) y la Universidad Rovira y Virgili, con el fin de aglutinar y gestionar la investigaci3n e innovaci3n biom3dica en el territorio.

El proyecto INSIGHT tiene como objetivo desarrollar herramientas predictivas para la identificaci3n temprana de sntomas psic3ticos mediante la combinaci3n de datos gen3micos y prote3micos. Esta investigaci3n es un esfuerzo colaborativo que involucra el manejo de datos a gran escala, la elaboraci3n de perfiles prote3micos y el an3lisis bioinform3tico para avanzar en la comprensi3n y la predicci3n de los trastornos psic3ticos.

El proyecto INSIGHT est3 financiado por el Instituto de Salud Carlos III (ISCIII) y cofinanciado por la Uni3n Europea.



**Cofinanciado por
la Uni3n Europea**

Estamos buscando un t3cnico de investigaci3n motivado y capacitado para apoyar el proyecto INSIGHT. El candidato seleccionado gestionar3, procesar3 y analizar3 los datos gen3micos y prote3micos para garantizar el buen funcionamiento de las actividades de investigaci3n y ayudar a mantener rigurosos est3ndares de calidad de los datos.

PERFIL DEL CANDIDATO

- Formaci3n Profesional (F.P) o Grado en el 3mbito de la Bioinform3tica o An3lisis de datos (o campo relacionado).

REQUISITOS

- Competencia en herramientas de an3lisis de datos (R, Python) y gesti3n de bases de datos.
- Conocimientos en estadística y programaci3n.
- Capacidad para trabajar de forma independiente y colaborativa en un equipo multidisciplinar.

SE VALORARÁ

- Capacidad para las relaciones personales.
- Experiencia previa en el campo de la gen3tica o la prote3mica.
- Formaci3n complementaria en Biología.
- Motivaci3n, creatividad, iniciativa y actitud proactiva.
- Habilidades de comunicaci3n escrita y verbal en ingl3s.
- Compromiso con la calidad, con la optimizaci3n de recursos y con la consecuci3n de resultados.
- Experiencia previa en proyectos similares.

CONDICIONES DE TRABAJO

- Tipo de jornada: Completa.
- Lugar f3sico de trabajo: Facultad de Medicina de Reus.
- Contrato: Indefinido vinculado a las actividades cient3fico-t3cnicas del proyecto INSIGHT, financiado por el Instituto de Salud Carlos III (ISCIII) y cofinanciado por la Uni3n Europea (duraci3n aproximada de 2,5 a3os).
- Remuneraci3n: De acuerdo con los criterios del ISCIII.
- Incorporaci3n aproximada: febrero de 2025.

PROCEDIMIENTO DE SELECCI3N

- Selecci3n de CVs: Se identificar3n los CVs adecuados y no aptos de acuerdo con los requisitos. Los solicitantes que no cumplan con los requisitos indicados en el perfil de puntos de la persona y requisitos no pasar3n a la siguiente fase.
- Evaluaci3n de CV: Valoraci3n de CV hasta una puntuaci3n m3xima de 40 puntos.
- Carta de motivaci3n escrita: Adjuntar al CV una carta de motivaci3n con una extensi3n m3xima de 2500 caracteres con espacios. Con una puntuaci3n m3xima de 10 puntos.

Para acceder a la fase de entrevista es necesario haber obtenido una puntuaci3n m3nima de 25 puntos en la suma de las puntuaciones de la valoraci3n del CV y carta de motivaci3n.

- Entrevista personal. Con una puntuaci3n m3xima de 50 puntos.

Art3culos	50
Actitud	10
Encajar en el lugar de trabajo	20
Experiencia, funciones desarrolladas/habilidades	10
Trabajo en Equipo	10

La persona seleccionada deber3 haber obtenido una puntuaci3n m3nima de 50 puntos en la suma de las puntuaciones de la evaluaci3n de todas las fases del procedimiento de selecci3n.

COMIT3 DE SELECCI3N

- Presidente: Gerard Muntan3 (investigador del IISPV)
- Vocal 1: Lourdes Martorell (investigadora del IISPV)

- Miembro 2: Pol Ramon-Cañellas (investigador postdoctoral del IISPV)

SUSTITUTOS:

- Presidenta: Elisabet Vilella (investigadora principal del IISPV)
- Vocal 1: Alba Valiente (psiquiatra)
- Vocal 2: Vanessa Sánchez-Gistau (psiquiatra)

CANDIDATURAS

- El currículum debe incluir el número de DNI/NIE o documento personal de identidad
- Envía tu CV y Carta de Motivación a través de la página web del IISPV <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Para cualquier duda o pregunta: recruitment@iispv.cat

FECHA LÍMITE DE RECEPCIÓN DE CV 15/01/2024

COMUNICACIONES

El IISPV informará a los candidatos a través de la página web si han sido admitidos o excluidos del acceso a la entrevista.

RRHH EXCELENCIA EN INVESTIGACIÓN

El IISPV garantizará el derecho a la igualdad de oportunidades y de trato, así como el ejercicio real y efectivo de los derechos de las personas con discapacidad en igualdad de condiciones con los demás ciudadanos, a través de la promoción de la autonomía personal, la accesibilidad universal, el acceso al empleo, la inclusión en la comunidad y la vida independiente y la erradicación de cualquier forma de discriminación. de conformidad con los artículos 9.2, 10, 14 y 49 de la Constitución Española y la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad y los tratados y acuerdos internacionales ratificados por España.

En caso de empate, se dará prioridad a la contratación de la persona con discapacidad.

En caso de empate entre personas de distinto género, se contratará a la persona del género menos representado en el grupo de trabajo/departamento/servicio en el que se incorpore.

El IISPV cuenta con la acreditación europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), cumple con los principios generales de la Carta Europea del Investigador y el Código de Conducta para la contratación de investigadores.