

Taller RRHH – Cultivar la inclusión: de la palabra a la acción

Horario: 11:00 a 13:30hs

Objetivos:

- Sensibilizar sobre la importancia de reconocer y respetar la diversidad en todas sus formas: sexo-afectiva, de género, cultural, funcional, generacional, etc.
- Reflexionar sobre el impacto del lenguaje en la construcción de relaciones igualitarias y espacios seguros.
- Dotar de herramientas prácticas para aplicar el lenguaje inclusivo y actitudes respetuosas en el entorno laboral.
- Promover el compromiso individual y colectivo para generar entornos más equitativos, justos y emocionalmente seguros.
- Visibilizar realidades a menudo silenciadas mediante dinámicas participativas, casos reales y materiales reflexivos.

Dinámica:

- Dinámica de inicio: Cada persona participante elegirá una palabra o frase breve que relacione con la diversidad, el respeto o la igualdad —por ejemplo: visibilidad, amor libre, respeto, identidad, cuidados, libertad de ser...— y compartirá en voz alta por qué la ha elegido.
- Mapeo de conceptos clave: identidad de género, orientación sexual, expresión de género, cisnorma, interseccionalidad, etc.
- Roleplay: Simulación y análisis de situaciones vinculadas a LGTBIQ+ y género. Trabajo en grupos pequeños y reflexión conjunta.
- Dinámica de cierre: Semilla del cambio, para dejar un compromiso personal

Líneas de Actuación y alcance del Grupo de Interés de RRHH de REGIC.

Horario: 15:00 a 16:30hs

Objetivos:

- Reflexionar conjuntamente sobre las prioridades que tiene el Grupo de Interés de profesionales de RRHH de REGIC para la futura etapa.
- Acordar las temáticas a tratar como Grupo de Interés y proponer acciones y personas que las dinamicen
- Crear el esqueleto del plan de acción del Grupo de Interés de RRHH para 2026

Dinámica:

De 15:00 a 16:00hs

Las personas participantes rotarán por 4 mesas de discusión que tratarán de diferentes temáticas:

- Selección y atracción de talento
- Formación y desarrollo
- Gestión laboral
- Igualdad y diversidad

El tiempo que cada participante estará en cada una de estas mesas será de unos 10 minutos, durante los cuales aportarán las ideas de acciones que se necesitan trabajar de forma prioritaria para fortalecer los equipos de RRHH que participen en ella. Habrá una persona que esté como moderador/a de cada temática.

Al final de la sesión, la persona moderadora de cada mesa expondrá las prioridades que hayan salido a propuesta de las personas participantes.

De 16:00 a 16:30hs

Una vez definidas las prioridades, se calendarizarán y se establecerán personas responsables de desarrollarlas e indicadores de consecución, con el objetivo de tener una propuesta de plan de acción que se presentará posteriormente.