

JORNADAS REGIC

“RED DE ENTIDADES GESTORAS DE INVESTIGACIÓN CLÍNICA HOSPITALARIA Y BIOSANITARIA”

Fecha: 13 - 14 noviembre 2025

Localización: Vigo – Sede Afundación. C/Polcarpo Sanz 24-26

PROGRAMA	
JUEVES 13 NOVIEMBRE	
9:30 – 10:30	Recepción / entrega de acreditaciones
10:30 -11:00	Inauguración / Bienvenida <i>D. Vicente de Juan - Presidente de REGIC / Director Gerente en INCLIVA</i> <i>D. Javier Puente Prieto – Gerente Área Sanitaria de Vigo</i>
11:00 -13:30	Talleres paralelos – Parte 1 ■ Taller Gestores/as de Proyectos Internacionales - PM Speed dating (international projects) – Parte 1 <i>Marianne Köck Schulmeyer. Coord Post Award internacional, Oficina de proyectos, Institut de Recerca Germans Trias i Pujol (IGTP)</i> ■ Taller Investigación clínica - Del conocimiento al impacto: visibilizando el valor de la investigación clínica en la salud <i>Eva López Hernández. Coordinadora de la Unidad de Investigación Clínica. Instituto de Investigación Sanitaria Aragón (IIS Aragón).</i> <i>Pablo Serrano Irigoyen. Gestor/Monitor de la Unidad de Investigación Clínica. Instituto de Investigación Sanitaria Aragón (IIS Aragón).</i> <i>Mónica Ramos Cardenal. Gestora económica de la Unidad de Investigación Clínica. Instituto de Investigación Sanitaria Aragón (IIS Aragón).</i> ■ Taller RRHH – Cultivar la inclusión: de la palabra a la acción <i>Marta Fernández Cufí. Directora de Recursos Humanos. Fundació de recerca Clínic Barcelona -IDIBAPS</i> <i>Leticia Chico. People & Culture Manager. Josep Carreras Leukaemia Research Institute</i> <i>Lourdes Rodríguez Blázquez. Gestora de proyectos FCádiz/INiBICA</i>

- Taller Proyectos nacionales – *Todo lo que no está en las bases: gestión real de proyectos nacionales*

Dámaso Moreno Ramírez. Facilitador del Servicio de Facilitación en Dinamización Estratégica de FISABIO y coordinador técnico de FisaLab-ELX.

Mercè Manyos- Responsable del Departamento de Gestión de proyectos-Institut d' Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta (IDIBGI)

Silvia Fajardo. Responsable Proyectos Nacionales y Autonómicos FISABIO.

- Taller Gerencias y Direcciones de Gestión - Liderazgo estratégico y fortalecimiento de equipos en I+D+i en salud

Diego Rodríguez Justo: Coach Ejecutivo y de Equipos Certificado, consultor estratégico y experto en transformación cultural. Fundador de ACELERA® Consultora.

13:30

Comida

15:00 -16:30

Talleres paralelos – Parte 2

- Taller Gestores/as de Proyectos Internacionales - PM Speed dating (international projects) – parte 2

Marianne Köck Schulmeyer. Coord Post Award internacional, Oficina de proyectos, Institut de Recerca Germans Trias i Pujol (IGTP)

- Taller Investigación clínica - Del conocimiento al impacto: visibilizando el valor de la investigación clínica en la salud

Eva López Hernández. Coordinadora de la Unidad de Investigación Clínica. Instituto de Investigación Sanitaria Aragón.

Pablo Serrano Irigoyen. Gestor/Monitor de la Unidad de Investigación Clínica. Instituto de Investigación Sanitaria Aragón (IIS Aragón).

Mónica Ramos Cardenal. Gestora económica de la Unidad de Investigación Clínica. Instituto de Investigación Sanitaria Aragón.

- Taller RRHH – Líneas de Actuación y alcance del Grupo de Interés de RRHH de REGIC.

Marta Fernández Cufí. Directora de Recursos Humanos. Fundació de recerca Clínic Barcelona -IDIBAPS

Leticia Chico. People & Culture Manager. Josep Carreras Leukaemia Research Institute

Lourdes Rodríguez Blázquez. Gestora de proyectos FCádiz/INiBICA

- Taller Proyectos nacionales – *Informes de gestión COFFee - Minerva*

Andrés Loro Alavez. Coordinador de la Unidad de Ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia en Instituto de Salud Carlos III

Luis Fernando Moraga. Coordinador Área de Gestión Administrativa en Instituto de Salud Carlos III

	Neus Rodríguez – Gestora pre-award nacional - Fundació Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) Yaroslava Semenova. Técnica de gestió de projecte - Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta (IDIBGI) Taller Gerencias y Direcciones de Gestión - Casos prácticos para una gestión más eficaz y sostenible
16:30 -17:00	Presentación de Conclusiones
17:00 -18:00	Actualización actividad REGIC
18:00-18:30	Asamblea Interna REGIC
21:00	Cena

PROGRAMA

VIERNES 14 NOVIEMBRE

10:00-11:30	Mesa redonda: Espacio Europeo de Datos Sanitarios Moderación: Dña. Natalia Cal - Directora de Gestión en Fundación IdiSNA – Instituto de Investigación Sanitaria de Navarra Ponentes: Amelia Martín – Directora Departamento de Investigación clínica y traslacional de FARMAINDUSTRIA Joaquín Cayón - Jefe del Servicio Jurídico de la Consejería de Sanidad de Cantabria. Benigno Rosón Calvo - Subdirector General de Sistemas y Tecnologías de la Información en la Consellería de Sanidad de Galicia.
11:30	Café
12:00-13:30	Mesa redonda: Nuevos retos en el ámbito de la gestión de la I+D+i en salud Moderación: Tomás Montalbán – Director en CIDI Salud Ponentes: Pilar Gayoso – Subdirección general de Evaluación y Fomento de la Investigación en ISCIII

13:30-13:45

Cierre de las jornadas

Manuel Arellano – Vicepresidente Plataforma de Organizaciones de Pacientes (POP)

Gonzalo Arévalo – Vocal Asesor del Director en la Agencia Estatal de Investigación

Beatriz Gil de Araujo de Simón – Directora Fundación Pública Galega de Investigación Biomédica Galicia Sur

D. Vicente de Juan - Presidente de REGIC / Director Gerente en INCLIVA

Dña Beatriz Gil de Araujo de Simón – Directora Fundación Pública Galega de Investigación Biomédica Galicia Sur

Nuestros Sponsors



Con el Patrocinio de

//ABANCA

Taller Gestores de Proyectos Internacionales – *PM Speed dating* (international projects)

Objetivo:

- Promover el networking entre el personal gestor de proyectos internacionales
- Compartir la mayor cantidad de experiencias y buenas prácticas de gestión entre gestores/as de entidades distintas.
- Detectar los temas más complejos y que requieren mayor atención por parte del grupo de gestores de proyectos Internacionales.

Dinámica:

11:00 - 13:30hs - Sesión de *Speed Dating*

- Tras una breve presentación del taller por parte de la organizadora, las personas participantes se sentarán en parejas, de frente, para conversar sobre un tema concreto presentado por la organizadora.
- Cada 5-10min, las parejas rotarán, de forma que cada participante tenga la oportunidad de abordar distintos temas con diferentes personas.
- Las temáticas y los/as gestores/as estarán organizados en dos bloques: pre-award y post-award.

15:00 - 16:30hs

- Se revisarán los temas tratados y se pondrán en común las aportaciones más interesantes identificadas por las personas participantes.
- Por medio de una dinámica de “semáforo”, los/as asistentes podrán evaluar las conversaciones que les han resultado más útiles o inspiradoras para su trabajo diario.

Del conocimiento al impacto: visibilizando el valor de la investigación clínica en la salud

11:00 a 13:30hs - Presentación del Grupo de Interés de Investigación Clínica de REGIC

Presentación del Grupo de interés de investigación clínica. Dicho grupo se ha creado con el propósito de crear un foro común donde compartir diferentes experiencias y formas de trabajo en el ámbito de la investigación clínica, así como las relaciones con los diversos agentes implicados e instituciones a nivel nacional.

11:30 a 13:30hs – Desarrollo del taller (parte 1)

Objetivos:

- Dar a conocer el impacto económico de la investigación clínica y los ensayos clínicos en el sistema sanitario.
- Identificar y analizar experiencias de traslación de resultados a la práctica clínica.
- Promover la reflexión de estrategias sobre cómo medir y comunicar el impacto de la investigación clínica.

Dinámica:

- **Casos prácticos de impacto económico de la investigación clínica (individual):** Cada participante en el taller deberá llevar preparado para exponer un caso real o potencial en el que un estudio clínico haya tenido (o pueda tener) un impacto económico.
- **Casos prácticos de impacto social o traslación clínica (individual):** Cada participante deberá llevar preparado para exponer un caso real o potencial en el que un estudio clínico haya tenido (o pueda tener) un impacto en la práctica asistencial de su centro.

De todos los casos que hayan sido preparados se seleccionarán algunos de ellos que serán presentados en el taller. Se podrá elegir entre las dos modalidades de impacto, bien impacto económico o bien de impacto social.

Discusión guiada: Se abordarán los principales factores que dificultan o favorecen que los resultados de los ensayos lleguen a la práctica clínica, así como el impacto económico partiendo de experiencias compartidas por los asistentes.

15:00 a 16:30hs – Desarrollo del taller (parte 2)

Reflexión colectiva: Indicadores e ideas para visibilizar el impacto económico y asistencial. Cómo medir y comunicar el impacto de la investigación clínica.

Se propondrá a los asistentes que aporten indicadores que se podrían usar en sus centros para demostrar el impacto de los ensayos clínicos en términos económicos y de mejora asistencial, generando una lluvia de ideas común.

Taller RRHH – Cultivar la inclusión: de la palabra a la acción

Horario: 11:00 a 13:30hs

Objetivos:

- Sensibilizar sobre la importancia de reconocer y respetar la diversidad en todas sus formas: sexo-afectiva, de género, cultural, funcional, generacional, etc.
- Reflexionar sobre el impacto del lenguaje en la construcción de relaciones igualitarias y espacios seguros.
- Dotar de herramientas prácticas para aplicar el lenguaje inclusivo y actitudes respetuosas en el entorno laboral.
- Promover el compromiso individual y colectivo para generar entornos más equitativos, justos y emocionalmente seguros.
- Visibilizar realidades a menudo silenciadas mediante dinámicas participativas, casos reales y materiales reflexivos.

Dinámica:

- Dinámica de inicio: Cada persona participante elegirá una palabra o frase breve que relacione con la diversidad, el respeto o la igualdad —por ejemplo: visibilidad, amor libre, respeto, identidad, cuidados, libertad de ser...— y compartirá en voz alta por qué la ha elegido.
- Mapeo de conceptos clave: identidad de género, orientación sexual, expresión de género, cisnorma, interseccionalidad, etc.
- Roleplay: Simulación y análisis de situaciones vinculadas a LGTBIQ+ y género. Trabajo en grupos pequeños y reflexión conjunta.
- Dinámica de cierre: Semilla del cambio, para dejar un compromiso personal

Líneas de Actuación y alcance del Grupo de Interés de RRHH de REGIC.

Horario: 15:00 a 16:30hs

Objetivos:

- Reflexionar conjuntamente sobre las prioridades que tiene el Grupo de Interés de profesionales de RRHH de REGIC para la futura etapa.
- Acordar las temáticas a tratar como Grupo de Interés y proponer acciones y personas que las dinamicen
- Crear el esqueleto del plan de acción del Grupo de Interés de RRHH para 2026

Dinámica:

De 15:00 a 16:00hs

Las personas participantes rotarán por 4 mesas de discusión que tratarán de diferentes temáticas:

- Selección y atracción de talento
- Formación y desarrollo
- Gestión laboral
- Igualdad y diversidad

El tiempo que cada participante estará en cada una de estas mesas será de unos 10 minutos, durante los cuales aportarán las ideas de acciones que se necesitan trabajar de forma prioritaria para fortalecer los equipos de RRHH que participen en ella. Habrá una persona que esté como moderador/a de cada temática.

Al final de la sesión, la persona moderadora de cada mesa expondrá las prioridades que hayan salido a propuesta de las personas participantes.

De 16:00 a 16:30hs

Una vez definidas las prioridades, se calendarizarán y se establecerán personas responsables de desarrollarlas e indicadores de consecución, con el objetivo de tener una propuesta de plan de acción que se presentará posteriormente.

Taller Gestores de Proyectos Internacionales – *PM Speed dating* (international projects)

Objetivo:

- Promover el networking entre el personal gestor de proyectos internacionales
- Compartir la mayor cantidad de experiencias y buenas prácticas de gestión entre gestores/as de entidades distintas.
- Detectar los temas más complejos y que requieren mayor atención por parte del grupo de gestores de proyectos Internacionales.

Dinámica:

11:00 - 13:30hs - Sesión de *Speed Dating*

- Tras una breve presentación del taller por parte de la organizadora, las personas participantes se sentarán en parejas, de frente, para conversar sobre un tema concreto presentado por la organizadora.
- Cada 5-10min, las parejas rotarán, de forma que cada participante tenga la oportunidad de abordar distintos temas con diferentes personas.
- Las temáticas y los/as gestores/as estarán organizados en dos bloques: pre-award y post-award.

15:00 - 16:30hs

- Se revisarán los temas tratados y se pondrán en común las aportaciones más interesantes identificadas por las personas participantes.
- Por medio de una dinámica de “semáforo”, los/as asistentes podrán evaluar las conversaciones que les han resultado más útiles o inspiradoras para su trabajo diario.

Taller Gerencias y Direcciones de Gestión

Liderazgo estratégico y fortalecimiento de equipos en I+D+i en salud

Horario: 11:00 a 13:30hs

Objetivos:

- Reforzar el liderazgo estratégico en contextos complejos y de alta exigencia.
- Desarrollar habilidades para cohesionar equipos y tomar decisiones con mayor impacto.
- Mejorar la comunicación directiva y la gestión del cambio desde una mirada práctica.
- Incorporar herramientas ágiles y enfoques colaborativos orientados a la eficacia organizativa.
- Fomentar el aprendizaje entre iguales a través del intercambio de experiencias reales.

Dinámica:

Taller vivencial basado en metodologías activas, con dinámicas participativas, momentos de reflexión y ejercicios prácticos adaptados al contexto de la gestión en I+D+i en salud.

Casos prácticos para una gestión más eficaz y sostenible

Horario: 15:00 a 16:30hs

Objetivos:

En esta sesión, varias entidades REGIC presentarán de forma breve y ágil experiencias concretas que han mejorado su forma de gestionar la investigación. La idea es inspirar con ejemplos reales que puedan ser adaptados o replicados por otras entidades.

Ejemplos de prácticas que se presentarán (o se invitará a presentar):

- Diseño y aplicación de convocatorias intramurales y boletines internos efectivos.
- Normativa interna de filiación científica en artículos como herramienta de visibilidad institucional.
- Estrategias internas para fomentar la divulgación científica y las vocaciones en ciencia.
- Casos de éxito en la implementación de planes de datos y la promoción del acceso abierto.

- Impulso del liderazgo femenino en ciencia
- Estrategias para evaluar y visibilizar el impacto económico y social

Dinámica:

3-4 presentaciones tipo “micro-caso” (10 min cada una), seguidas de un debate abierto para comentar, preguntar y recoger ideas que puedan nutrir el repositorio REGIC.