



TALLERES #JornadasAnualesREGIC

- Gestión de Proyectos Internacionales
- Recursos Humanos
- Investigación Clínica
- Gestión de Proyectos Nacionales
- Taller de Gerencias y Direcciones de Gestión



JORNADAS REGIC 2025 – Vigo, 13 y 14 de noviembre



CONCLUSIONES TALLERES

Gestión de Proyectos Internacionales *PM Speed dating (international projects)*

Marianne Köck Schulmeyer. Coord Post Award internacional, Oficina de proyectos,
Institut de Recerca Germans Trias i Pujol (IGTP)



JORNADAS REGIC 2025 — Vigo, 13 y 14 de noviembre

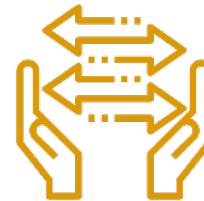


OBJETIVOS Taller de Gestión de Proyectos Internacionales

- 1 Promover el *networking* entre el personal gestor de proyectos internacionales
- 2 Compartir experiencias y buenas prácticas de gestión entre gestores/as de distintas entidades
- 3 Detectar los temas más complejos y que requieren mayor atención



33 personas participantes



29 entidades distintas





CONCLUSIONES Taller de Gestión de Proyectos Internacionales

Se han debatido 24 temas con otras 24 personas, y se han evaluado y valorado todos estos temas. Como resultado, tenemos:

1 Las casuísticas más complejas o soluciones más interesantes debatidas han sido las relacionadas a:

- 1) Gestión de timesheets: herramientas y preparación de los mismos.
- 2) Gestionando la carga de trabajo entre gestores
- 3) Criterios para valorar la participación de investigadores en un dado proyecto

2 Los asistentes han valorado los temas que más le han aportado:

A 33 % sobre Inteligencia Artificial

A 32 %, sobre Cómo os dividís el trabajo entre tus compañeros?

Y a 24%, sobre Qué herramientas usáis en tu entidad (SAP, Fundanet, otro)?

Estos resultados ayudarán al grupo a dinamizar aún más sus actividades mediante el grupo de Teams, que desde marzo de este año viene realizando cafés mensuales de 30-45min, con una asistencia de 32-50 gestores, donde al final de cada sesión se hace una consulta telemática para escoger el tema del siguiente mes.





CONCLUSIONES TALLERES

Investigación Clínica

Del conocimiento al impacto: visibilizando el valor de la investigación clínica en la salud

Eva López Hernández

Coordinadora de la Unidad de Investigación Clínica. Instituto de Investigación Sanitaria Aragón (IIS Aragón).



Pablo Serrano Irigoyen

Gestor/Monitor de la Unidad de Investigación Clínica. Instituto de Investigación Sanitaria Aragón (IIS Aragón).



Mónica Ramos Cardenal

Gestora económica de la Unidad de Investigación Clínica. Instituto de Investigación Sanitaria Aragón (IIS Aragón).



JORNADAS REGIC 2025 — Vigo, 13 y 14 de noviembre



OBJETIVOS Taller de Investigación Clínica

- 1** Dar a conocer el impacto económico de la investigación clínica y los ensayos clínicos en el sistema sanitario
- 2** Identificar y analizar experiencias de traslación de resultados a la práctica clínica
- 3** Promover la reflexión de estrategias sobre cómo medir y comunicar el impacto de la investigación clínica



54 personas participantes



41 entidades distintas



CONCLUSIONES TALLERES

Investigación Clínica: Creación del Grupo de Interés

Grupo de
trabajo

Grupo de
interés

- Se transforma el grupo de trabajo a **grupo de interés**.
- Creación de un **foro** para **tratar temas de interés** por parte de los participantes.





CONCLUSIONES TALLERES

Investigación Clínica: Impacto económico

Identificar y preparar la información económica clave que permiten dar a conocer el valor de los ensayos clínicos a la Gerencia / Dirección del hospital.

1. Ahorro y recursos que aportan los ensayos

- Costes asistenciales que asume el promotor (fármacos, pruebas, visitas).
- Recursos que llegan al hospital: financiación por paciente, contratos, equipamiento.
- Horas de personal financiadas por los estudios (coordinación, data management, etc.)

2. Retorno para el centro

- Ingresos anuales generados por ensayos clínicos.
- Porcentaje de esos ingresos que revierte en servicios, tecnología o personal.
- Comparativa con otros hospitales o con años previos (crecimiento de actividad).

Los ensayos no son solo ciencia, también son una inversión que trae recursos y mejora la capacidad asistencial. En resumen, hay que traducir los ensayos a **lenguaje económico**: cuánto aportan, cuánto ahorran y qué retorno real generan para el hospital.





CONCLUSIONES TALLERES

Investigación Clínica: Impacto clínico y social

Mapear los principales obstáculos y los facilitadores reales en vuestro hospital/instituto para que los resultados de la investigación clínica lleguen a la práctica.

Los principales **obstáculos** para que los resultados de los ensayos clínicos lleguen a la práctica son:

- Falta de tiempo y recursos de los clínicos para cambiar rutinas.
- Poca cultura de implementación: el ensayo termina en el paper y no en un plan de cambio.
- Escasez de incentivos y reconocimiento cuando alguien impulsa ese cambio.

Como **facilitadores reales**, vemos:

- Motivación en interés de los profesionales sanitarios.
- Apoyo explícito de la dirección y de las jefaturas de servicio.
- La existencia de estructuras como la unidad de investigación clínica que actúan de puente.
-

En resumen: necesitamos diseñar los ensayos clínicos pensando desde el inicio en cómo se van a implementar y alinear investigación, gestión y asistencia para que el impacto social sea real.





CONCLUSIONES TALLERES

Investigación Clínica: Impacto clínico y social

Crear **un plan para comunicar el valor de un estudio clínico** al personal clínico, dirección y público en general.

1. Personal clínico

- Qué gana *su paciente* y qué cambia en su práctica diaria.
- Qué apoyo tendrán para la carga de trabajo.

2. Dirección / gerencia

- Cómo posiciona al centro: prestigio, captación de recursos, innovación.
- Qué necesitan aportar: tiempo, espacios, personal clave.

3. Público general

- Cómo mejora la salud y la calidad de vida de las personas.
- Que el estudio es seguro, ético y respeta sus derechos.

En resumen, es el mismo estudio, pero contado en tres lenguajes distintos, con una idea común: la investigación clínica genera valor real para pacientes y sociedad.





CONCLUSIONES TALLERES

RRHH

- 1) Cultivar la inclusión: de la palabra a la acción
- 2) Líneas de actuación y alcance del Grupo de Interés de RRHH de REGIC.

Marta Fernández Cufí

Directora de Recursos Humanos. Fundació de recerca Clínic Barcelona -IDIBAPS

Leticia Chico

People & Culture Manager. Josep Carreras Leukaemia Research Institute

Lourdes Rodríguez Blázquez

Gestora de proyectos FCádiz/INiBICA



JORNADAS REGIC 2025 — Vigo, 13 y 14 de noviembre



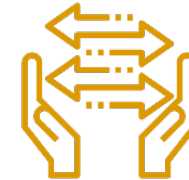
CONCLUSIONES Taller de RRHH

1) Cultivar la inclusión: de la palabra a la acción

- 1 34 personas participantes. Las palabras más elegidas han sido RESPETO y EMPATÍA
- 2 Se han visibilizado realidades: prejuicio lingüístico, discriminación por origen, discriminación generacional, por orientación sexual, etc.
- 3 Reflexión sobre la importancia de la formación, del compromiso de las direcciones, implementación de medidas y fomento de la cultura de la igualdad y la diversidad
- 4 Visión optimista con preocupación por las nuevas generaciones



38 personas participantes



30 entidades distintas



CONCLUSIONES Taller de RRHH

2) Líneas de actuación y alcance del Grupo de Interés de RRHH de REGIC.

- 1 Igualdad y diversidad: elaboración de procedimiento común de buenas prácticas en las comisiones de investigación e instrucción de casos de acoso y conflicto laboral.
- 2 Gestión laboral: Perfiles profesionales. Formación en justificación y aplicación de dietas y gastos de viajes
- 3 Atracción de talento: Píldoras formativas sobre selección sin sesgos, CV narrativo, IA en procesos de selección
- 4 Formación: compartir una base de datos de proveedores. Contenidos mínimos de un plan de formación. Formación inicial para el personal nuevo en gestión.

38 personas participantes



30 entidades distintas





CONCLUSIONES TALLERES

Gestión de Proyectos Nacionales

1) Todo lo que no está en las bases: gestión real de proyectos nacionales

Dámaso Moreno Ramírez

Facilitador del Servicio de Facilitación en Dinamización Estratégica de FISABIO y coordinador técnico de FisaLab-ELX



Mercè Manyos

Responsable del Departamento de Gestión de proyectos- Institut d' Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta (IDIBGI)



Silvia Fajardo

Responsable Proyectos Nacionales y Autonómicos FISABIO





Conclusiones: Taller de Gestión de Proyectos Nacionales

1) Todo lo que no está en las bases: gestión real de proyectos nacionales

- 1 Compartir las plantillas de trabajo como presupuestos con el resto de miembros de REGIC.
- 2 Desarrollo de herramienta que permita conocer si un presupuesto es válido o no.
- 3 Establecer un directorio de gestores de entidades de REGIC.
- 4 Plataforma donde se unifique toda la información de las diferentes convocatorias.
- 5 Guía de ejemplos reales de problemas y soluciones en ayudas de RRHH. Grupo de negociadores.
- 6 Compartir información sobre gastos no aceptados o lugar de consulta en el grupo de TEAMS.



62 personas participantes



41 entidades distintas



CONCLUSIONES TALLERES

Gestión de Proyectos Nacionales

2) Informes de gestión COFFEE - MINERVA

Andrés Loro Alavez

Coordinador de la Unidad de Ejecución del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia en Instituto de Salud Carlos III



Luis Fernando Moraga

Coordinador Área de Gestión Administrativa en Instituto de Salud Carlos III



Neus Rodríguez

Gestora pre-award nacional - Fundació Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV)



Yaroslava Semenova

Técnica de gestión de proyecto - Institut d' Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta (IDIBGI)



JORNADAS REGIC 2025 — Vigo, 13 y 14 de noviembre



OBJETIVOS Taller de Gestión de Proyectos Nacionales

2) Informes de gestión COFFEE - MINERVA

- 1 Abordar los informes de seguimiento previstos en la Orden HFP/1030/2021.
- 2 Comprobar y pasar a estado “revisado” las actuaciones integrantes de los subproyectos y subproyectos instrumentales como paso previo al reporte de indicadores.
- 3 Analizar la metodología del reporte de indicadores.
- 4 Ofrecer nociones básicas sobre la obtención de informes en Power BI en el contexto de la aplicación de gestión integrada CoFFEE.



64 personas participantes



40 entidades distintas



TALLERES #JornadasAnualesREGIC

- Gestión de Proyectos Internacionales
- Recursos Humanos
- Investigación Clínica
- Gestión de Proyectos Nacionales
- Taller de Gerencias y Direcciones de Gestión



JORNADAS REGIC 2025 – Vigo, 13 y 14 de noviembre