

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC80_25

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

PERSONAL TÈCNIC D'INFORMÀTICA

Aquesta contractació s'emmarca en el programa per a la realització de contractes formatius per a l'obtenció de pràctica professional, d'acord la Resolució EMT/2815/2025, d'11 de juliol, per la qual s'obre la convocatòria de subvencions per a l'any 2025 per a la realització de contractes formatius per a la pràctica professional (SOC – Joves en Pràctiques).

El Programa està subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i amb el cofinançament del 40 % del Fons Social Europeu Plus.



Cofinançat per
la Unió Europea



**Generalitat
de Catalunya**

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut d'Investigació Sanitària Pere Virgili (IISPV) és una institució que integra la investigació en el camp de la biomedicina al "Camp de Tarragona" i a les "Terres de l'Ebre". L'IISPV és l'instrument que han estat dotats els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Rovira i Virgili, per tal d'aglutinar i gestionar la investigació i la innovació biomèdica al territori.

La persona seleccionada haurà de desenvolupar les següents tasques:

- Suport en eines ofimàtiques a la resta del personal.
- Creació i edició de recursos multimèdia.
- Suport en aules i esdeveniments amb dispositius informàtics i multimedia.
- Suport en el manteniment i desenvolupament a nivell usuari/administrador del CMS del web corporatiu.
- Desenvolupament de plantilles per eines ofimàtiques online.
- Documentació i gestió del repositori de les diferents eines informàtiques a l'entitat.

- Gestió d'incidències/sol·licituds/consultes i resolució de les que estiguin al seu abast.

PERFIL DE LA PERSONA CANDIDATA

Cicle formatiu de grau superior en Informàtica, Multimèdia, Telecomunicacions o àmbit similar.

REQUISITS DE LA PERSONA CANDIDATA

- Estar inscrit a la Oficina de Treball corresponent del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya com a persona demandant d'Ocupació no ocupada (DONO).
- Estar registrats en el fitxer del Sistema Nacional de Garantia Juvenil amb la condició de beneficiari
- Complir els requisits per a poder formalitzar un contracte en pràctiques (el contracte s'ha de concertar dins dels 3 anys, o dels 5 si es concerta amb una persona amb discapacitat, següents a la terminació dels corresponents estudis. Aquest període comptarà a partir de la finalització dels corresponents estudis i no des de l'expedició del títol.)
- Joves més grans de 16 anys i menors de 29 anys.

ES VALORARÀ

- Vehicle propi i facilitats per desplaçament entre centres.
- Experiència a les tasques de la descripció del lloc de treball .
- Domini del pack Office (word, excel...) i d'Acrobat.
- Domini de Wordpress.
- Domini de creació/edició de contingut multimedia.
- Coneixements en eines les següents eines online: Analytics, Mailchimp, Canvas, Eines IA
- Bon nivell d'anglès.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa (37,5h a la setmana)
- Lloc físic de treball: Oficines Tècniques IISPV (HUSJ de Reus / HUJ23 de Tarragona / Facultat de Medicina de Reus)
- Contracte formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional adequada al nivell d'estudis (12 mesos)
- Retribució: 16.000 – 18.000 € anuals bruts
- Incorporació aproximada: gener/febrer 2026

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- **Selecció de CV's:** A la pàgina de la convocatòria es publicarà el llistat provisional on s'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt "perfil de la persona i requisits" no passaran a la següent fase, i disposaran de 5 dies naturals per presentar al·legacions, finalitzat el termini es publicarà el llistat definitiu.
- **Valoració del CV** Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 50 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 35 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- **Entrevista personal.** Amb una puntuació màxima de 50 punts.

Ítems	50
Actitud	10
Encaix en el lloc de treball	15
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	15
Treball en equip	10

La puntuació de l'entrevista i la global del procés de selecció es publicarà mitjançant l'acta final de resolució a la web de l'Institut. La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 65 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Francesc Lopez Saperas. (Gerent IISPV)
- Vocal 1: Fco Javier Ortega Lorenzo. (Tècnic informàtica)
- Vocal 2: Fran Grau Nieto (Tècnic informàtica)
- Vocal 3: Conchi Aznárez Morros (Tècnica RRHH)

SUPLENTS:

- President/a: Elisabet Galve Aixa (Directora d'Operacions)
- Vocal 1: Manuel Dominguez Porras (Tècnic Informàtica)
- Vocal 2: Lluís Gallart Melchor (Coordinador Plataformes IISPV)
- Vocal 3: Eric Moncusí Rojo (Unitat de Recruitment i RRHH)

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació a través del formulari que trobareu al final de la pàgina de l'oferta <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@iispv.cat

Atès que aquesta convocatòria cal publicar-la al portal d'ocupació de Catalunya del SOC, **s'admetran les candidatures que vinguin a través del SOC fins a la data pròxima de contractació.**

En cas que la persona que hagi guanyat la plaça renunciï al lloc de treball, el comitè de selecció valorarà la contractació del candidat següent, respectant l'ordre de puntuació final.



DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 11/01/2026

COMUNICACIONS

L'IISPV informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IISPV garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IISPV compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

|

CONTROL DE CANVIS		
Data	Revisió	Modificacions
03-07-24	00	Creació document