

 	CONVOCATORIA PERSONAL NO INVESTIGADOR		
	OT-URE-FOR-002	Revisió: 00	Data: 03-07-24

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC26_26

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Personal tècnic de suport a la Unitat de Contractació pública

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut de Recerca Biomèdica Catalunya Sud (IRBCatSud) és una institució que integra la recerca al camp de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IRBCatSud és l'instrument del que han estat dotats els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Rovira i Virgili, per aglutinar i gestionar la investigació.

Número de vacants: 1

La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Suport en la Preparació de les licitacions objecte de contractació de béns i serveis.
- Donarà suport i assessorament tècnic a les unitats administratives de l'IRBCatSud per a la preparació de licitacions públiques en totes les seves modalitats
- Donarà suport i assessorament tècnic a les unitats administratives de l'IRBCatSud en relació a la tramitació de les incidències contractuals, (pròrrogues, modificacions, imposició de penalitats, revisions de preu, cessions de contractes etc.).
- Donarà suport en tot tipus de procediments de contractació (oberts, simplificats, simplificats abreujats, negociats etc.).
- Suport en gestió dels contractes menors.
- Suport en gestió de compres.
- Preparació de la documentació davant de licitacions que l'entitat pugui presentar-se.
- I totes aquelles tasques de suport necessàries relacionades amb la contractació pública de l'IRBCatSud.

PERFIL I REQUISITS DE LA PERSONA CANDIDATA

- Formació universitària de grau en ADE, Dret, o en l'àmbit de les ciències jurídiques o similar.
- Experiència demostrable en contractació pública mínima de 6 mesos.
- Idiomes: nivell alt de català i castellà.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

ES VALORARÀ

- Estudis superiors relacionats amb la titulació.
- Experiència, haver treballat en fundacions del sector públic vinculades a la transferència de tecnologia i recerca.
- Domini del pack office (word, excel...)
- Coneixements de llenguatge administratiu.
- Aptituds per treball en equip, discreció, amabilitat i responsabilitat.
- Habilitat per a les relacions personals.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa 37,5 hores
- Lloc físic de treball: Oficina tècnica IRBCatSud (Hospital Universitari Sant Joan de Reus, i Hospital Universitari de Tarragona Joan XXIII).
- Contracte: Indefinit per activitats científic-tècniques (Aproximadament 2 anys amb possibilitat d'ampliació).
- Retribució: 26.000€ - 28.000€ anuals bruts
- Incorporació aproximada: Setembre 2026

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- **Selecció de CV's:** A la pàgina de la convocatòria es publicarà el llistat **provisional** on s'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase, **i disposaran de 5 dies naturals per presentar al·legacions, finalitzat el termini es publicarà el llistat definitiu.**
- **Valoració del CV** Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 30 punts.
- **Carta escrita de Motivació:** Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 10 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 25 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- **Entrevista personal.** Amb una puntuació màxima de 60 punts.

Ítems	
Actitud	
Encaix en el lloc de treball	
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	
Treball en equip	

La puntuació de l'entrevista i la global del procés de selecció es publicarà mitjançant l'acta final de resolució a la web de l'Institut. La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 75 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Francesc López Saperas (Gerent IRBCatSud)
- Vocal 1: Nerea Martínez Majaron (Tècnic de contractació Pública IRBCatSud)
- Vocal 2: Conchi Aznarez Morros (RRHH IRBCatSud)

SUPLENTS:

- President/a: Ana Méndez Soler (RRHH FURV).
- Vocal 1: Gemma Grifoll Feliu (Departament Legal IRBCatSud)
- Vocal 2: Elisabet Galve Aixa (Directora d'oficina Tècnica IRBCatSud)

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació **a través del formulari que trobareu al final de la pàgina de l'oferta** <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@irbcatsud.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 19/07/2026

COMUNICACIONS

L'IRBCatSud informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IRBCatSud garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IRBCatSud compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

|

CONTROL DE CANVIS		
Data	Revisió	Modificacions
03-07-24	00	Creació document