

CONVOCATÒRIA DE VACANT IC27_26

DENOMINACIÓ DEL LLOC DE TREBALL

Personal Gestor de projectes post-award (nacional i internacional)

DESCRIPCIÓ DEL LLOC DE TREBALL

L'Institut de Recerca Biomèdica Catalunya Sud (IRBCatSud) és una institució que integra la recerca al camp de la biomedicina al Camp de Tarragona i a les Terres de l'Ebre. L'IRBCatSud és l'instrument del que han estat dotats els hospitals universitaris d'ambdues regions sanitàries (Hospital Universitari Joan XXIII de Tarragona, Hospital Verge de la Cinta de Tortosa, Hospital Universitari Sant Joan de Reus, Hospital Universitari Institut Pere Mata de Reus) i la Universitat Rovira i Virgili, per aglutinar i gestionar la investigació.

Número de vacants: 1

La persona escollida haurà de desenvolupar, principalment aquestes tasques:

- Gestió i seguiment de projectes de recerca nacionals i internacionals.
- Justificació dels projectes davant de les entitats finançadores.
- Punt de contacte de la nostra comunitat investigadora, col·laboradors i entitats finançadores sobre la gestió de subvencions de projectes nacionals i internacionals.
- Manteniment de les bases de dades.
- Actualització d'eines de digitalització de processos.
- Elaboració de procediments de qualitat.
- Suport en les tasques administratives diàries (e.g. organització de reunions, registres, etc.)
- Coordinació de projectes de recerca si escau.
- Altres tasques relacionades amb el lloc de treball.

PERFIL I REQUISITS DE LA PERSONA CANDIDATA

- Formació universitària de grau (diplomatura o grau), en l'àmbit de ciències de la salut (medicina, biomedicina, bioquímica, biotecnologia, biologia, química, nutrició, etc.)
- Experiència mínima de 2 anys demostrable en l'àmbit de la recerca i/o gestió de la recerca i innovació. Es valorarà positivament l'experiència prèvia en instituts de recerca i/o universitats.
- Coneixements d'ofimàtica (Microsoft Office) especialment Excel, nivell avançat, i anglès (nivell B2 mínim).
- Competència i experiència amb justificació de projectes davant de les entitats finançadores. Es valorarà positivament l'experiència amb projectes coordinats.
- Aptituds per treballar en equip, capacitat de treballar de forma autònoma, d'organització, amabilitat, dinamisme, polivalència, rigor, responsabilitat i confidencialitat.

ES VALORARÀ

- Nivell d'expressió oral i escrita d'anglès (nivell C1 o superior acreditable)
- Domini de Mailchimp, sistemes ERP, Power BI.
- Formació complementària relacionada amb la gestió de projectes o similar, i finançament europeu en particular. Competències i experiència en gestió de carteres de projectes.
- Experiència prèvia en la gestió de projectes regionals (e.g. Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya, Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca), nacionals (e.g. Instituto de Salud Carlos III, Agencia Estatal de Investigación, etc.) i europeus (e.g. Comissió Europea, EITHealth, etc.).
- Formació complementària en ciència oberta (e.g. comunicació, disseminació i explotació de resultats) i gestió de la qualitat (ISO 9001:2015).
- Coneixement d'eines de planificació de projectes i tasques: Microsoft Project o similar.
- Motivació, creativitat, iniciativa i actitud proactiva.
- Habilitat per a les relacions personals.
- Capacitat d'aprenentatge continuat, flexibilitat i adaptabilitat.
- Compromís amb la qualitat, amb l'optimització dels recursos i amb la consecució de resultats.
- Capacitat d'identificació i de resolució de problemes i reptes.

CONDICIONS LABORALS

- Tipus de jornada: completa 37,5 hores
- Lloc físic de treball: Oficina tècnica IRBCatSud (Hospital Universitari Sant Joan de Reus, i Hospital Universitari de Tarragona Joan XXIII).
- Contracte: Indefinit per activitats científic-tècniques (Aproximadament 2 anys amb possibilitat d'ampliació).
- Retribució: 29.000 – 32.000 € anuals bruts
- Incorporació aproximada: Juliol de 2026

PROCEDIMENT DE SELECCIÓ

- Selecció de CV's: A la pàgina de la convocatòria es publicarà el llistat **provisional** on s'identificaran els CV's aptes i no aptes segons requisits exigits. Les persones aspirants que no compleixin els requisits indicats en el punt perfil de la persona i requisits no passaran a la següent fase, i **disposaran de 5 dies naturals per presentar al·legacions, finalitzat el termini es publicarà el llistat definitiu.**
- Valoració del CV Valoració dels currículums fins a una puntuació màxima de 40 punts.
- Carta escrita de Motivació: Adjuntar al currículum carta de motivació amb una llargada màxima de 2500 caràcters amb espais. Amb una puntuació màxima de 20 punts.

Per accedir a la fase d'entrevista és necessari haver obtingut una puntuació mínima de 50 punts en la suma de puntuacions de la valoració del currículum i carta de motivació.

- Entrevista personal. Amb una puntuació màxima de 40 punts.

Ítems	40
Actitud	10
Encaix en el lloc de treball	10
Experiència, funcions desenvolupades/habilitats	10
Treball en equip	10

La puntuació de l'entrevista i la global del procés de selecció es publicarà mitjançant l'acta final de resolució a la web de l'Institut. La persona seleccionada ha d'haver obtingut una puntuació mínima de 75 punts en la suma de puntuacions de la valoració de totes les fases del procediment de selecció.

COMITÈ DE SELECCIÓ

- President/a: Elisabet Galve (Directora Oficina Tècnica)
- Vocal 1: Joana Díaz (Coordinadora Post-award)
- Vocal 2: Marta Valls. (Gestora Post-award)

SUPLENTS:

- President/a: Francesc López (Gerent)
- Vocal 1: Elga Shreiber (Gestora Pre-award)
- Vocal 2: Elisabet Serralvo (Gestora econòmica)

CANDIDATURES

- El CV ha d'incorporar el número de DNI / NIE o document d'identitat personal
- Enviar el CV i la Carta de Motivació **a través del formulari que trobareu al final de la pàgina de l'oferta** <https://www.iispv.cat/treballa-amb-nosaltres/>

Per qualsevol dubte o qüestió: recruitment@irbcatsud.cat

DATA LÍMIT DE RECEPCIÓ DE CV 30/06/2026

COMUNICACIONS

L'IRBCatSud informarà a través de la pàgina web a les persones candidates si han estat admesos o exclosos per accedir a l'entrevista.

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'IRBCatSud garantirà el dret a la igualtat d'oportunitats i de tracte, així com l'exercici real i efectiu de drets per part de les persones amb discapacitat en igualtat de condicions respecte a la resta de ciutadans i ciutadanes, a través de la promoció de l'autonomia personal, de l'accessibilitat universal, de l'accés a l'ocupació, de la inclusió a la comunitat i la vida independent i de l'erradicació de qualsevol forma de discriminació, de conformitat amb els articles 9.2, 10, 14 i 49 de la Constitució espanyola i a la Convenció

Internacional sobre els Drets de les Persones amb Discapacitat i els tractats i els acords internacionals ratificats per Espanya.

En cas d'empat, es prioritzarà la contractació de la persona amb discapacitat.

En cas d'empat entre persones de diferent gènere, es contractarà a la persona del gènere menys representat en el grup de treball/departament/servei en el que s'incorpori.

L'IRBCatSud compta amb l'acreditació europea The Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R), compleix els principis generals de la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadors.

|

CONTROL DE CANVIS		
Data	Revisió	Modificacions
03-07-24	00	Creació document