

Memoria anual de actividad

20
25



Red de Entidades Gestoras
de Investigación Clínica



REGIC
Red de Entidades Gestoras
de Investigación Clínica



REGIC

Red de Entidades Gestora
de Investigación Clínic

Índice

01

Quiénes somos

02

A quién representamos

2.1. Las entidades que forman REGIC

2.2. Alcance investigador representado

03

Nuestra actividad

3.1. Primera contratación de REGIC

3.2. Grupos de Trabajo (GT): cierre de ciclo y legado

3.3. Nacen los Grupos de Interés

3.4. Repositorio Común de Buenas Prácticas REGIC

3.5. Formación

3.6. Programa movilidad de Personal Gestor

04

Agenda estratégica 2025

4.1. Asamblea Anual del 1º semestre

4.2. Jornadas REGIC 2025 y Asamblea anual

4.3. Eventos externos

05

Alianzas estratégicas y patrocinadores

5.1. Administración Pública

5.2. Asociaciones empresariales

5.3. Asociaciones no empresariales

5.4. Redes y plataformas

5.5. Patrocinadores

06

Anexo técnico



Vicente de Juan
Presidente REGIC

Editorial del presidente Vicente de Juan

Estimados miembros, colaboradores y amigos de **REGIC**:

Es un placer dirigirme nuevamente a todos vosotros con motivo de la Memoria Anual de **REGIC**, en la que recogemos la actividad y los principales avances de nuestra red durante 2025.

Si 2024 fue el año en el que iniciamos una nueva etapa con el Plan Estratégico 2024-2028, 2025 ha sido un año de **crecimiento y transformación**. Un año en el que hemos seguido consolidando nuestra posición como la red de referencia para las entidades que gestionan la investigación en salud en España, al mismo tiempo que hemos dado pasos importantes para fortalecer nuestra propia estructura y capacidad de actuación.

En 2025 **REGIC** alcanzó las **60 entidades asociadas**, presentes en las 17 Comunidades Autónomas, y representando al 97% de los Institutos de Investigación Sanitaria acreditados por el ISCIII. Detrás de estas cifras hay una realidad aún más importante: cerca de **55.000 personas** vinculadas a nuestras entidades, entre profesionales contratados e investigadores adscritos, hacen posible cada día la investigación clínica, hospitalaria y biosanitaria de nuestro país.

También los indicadores de actividad reflejan la dimensión y el impacto de este ecosistema. En 2025, las entidades miembros de **REGIC** han mantenido **8.035 proyectos activos**, con unos ingresos totales de I+D+i superiores a **1.039 millones de euros**. A ello se suman más de **35.000 publicaciones científicas**, de las cuales el 74% se sitúan en el primer cuartil, así como una intensa actividad en materia de transferencia y valorización del conocimiento.

Pero nuestra actividad no puede medirse únicamente en cifras. **REGIC existe para dar voz, herramientas y proyección a quienes gestionan y sostienen la investigación en salud**, y durante este año hemos avanzado precisamente en esa dirección.

Uno de los hitos más significativos ha sido la incorporación, por primera vez, de una profesional a la estructura de **REGIC**. La creación de la figura de Coordinación de Programas **REGIC** supone un paso importante en la profesionalización de nuestra propia organización y nos permite disponer de una mayor capacidad para acompañar a nuestros asociados, impulsar nuevas iniciativas y responder de manera más ágil y especializada a las necesidades de la red.

El año 2025 ha sido también un año de **transición y evolución en nuestro modelo de colaboración**. Los Grupos de Trabajo han culminado un ciclo en el que han demostrado el enorme valor que tiene compartir conocimiento, experiencias y buenas prácticas entre profesionales de distintas entidades. El relevo lo toman ahora los nuevos **Grupos de Interés**, que a partir de 2026 constituirán nuestro modelo colaborativo estable y que nacen con el objetivo de generar comunidades temáticas, herramientas, estándares y posicionamientos comunes.

Este cambio representa, en mi opinión, mucho más que una modificación organizativa. Es una muestra de la capacidad de **REGIC** para escuchar a sus profesionales, identificar necesidades comunes y transformar ese conocimiento colectivo en soluciones útiles para todo el sector.

En esta misma línea, durante 2025 hemos seguido apostando decididamente por la formación, con nuevas píldoras y cursos dirigidos a mejorar las capacidades de los profesionales que gestionan la investigación.

Quiero destacar especialmente la puesta en marcha del **Programa de Movilidad de Personal Gestor**, cuya primera edición ha permitido conectar profesionales de 26 entidades y 11 Comunidades Autónomas, con 64 movilidades adjudicadas. La valoración de sus participantes, con un 9,42 sobre 10 y un 100% de recomendación, confirma el valor de iniciativas que no solo permiten compartir conocimiento, sino también construir relaciones y fortalecer una verdadera comunidad profesional.

Al mismo tiempo, hemos reforzado nuestra relación con las **Administraciones Públicas, asociaciones empresariales, organizaciones profesionales y otras redes y plataformas** del ecosistema de la I+D+i en salud, así como hemos dado los primeros pasos en nuestra estrategia de internacionalización. Esta colaboración es esencial para que **REGIC** pueda representar adecuadamente las necesidades de sus entidades y contribuir al debate sobre aquellos cambios regulatorios y organizativos que permitan avanzar hacia una gestión de la investigación más ágil, eficiente y orientada a resultados.

Las Jornadas **REGIC 2025**, celebradas en Vigo con la participación de **270 personas**, fueron precisamente un buen reflejo de esta voluntad de escuchar, conectar y construir colectivamente. Los debates sobre el Espacio Europeo de Datos Sanitarios y sobre los nuevos retos de la gestión de la I+D+i en salud nos recuerdan que nos encontramos ante un escenario de transformación profunda, en el que cuestiones como la financiación, el relevo generacional, la profesionalización de la gestión, la participación de los pacientes y la transferencia del conocimiento van a ocupar un lugar cada vez más relevante.

Ante estos retos, **REGIC** tiene una responsabilidad y, al mismo tiempo, una gran oportunidad. **Debemos seguir fortaleciendo nuestra capacidad de representación, generar conocimiento compartido y contribuir a que la gestión de la investigación sea reconocida como un elemento esencial para que la ciencia avance y llegue a la sociedad.**

Quiero terminar agradeciendo sinceramente a todas las personas que hacen posible **REGIC**: a nuestros asociados, a la Junta Directiva, a las coordinadoras y coordinadores de nuestros grupos, a las Comisiones de Formación y Comunicación, a los profesionales que participan en nuestras actividades, así como a nuestros colaboradores y patrocinadores. El crecimiento de **REGIC** es, sobre todo, el resultado de vuestro compromiso.

2025 nos deja una **REGIC** más grande, más estructurada y con nuevas herramientas para afrontar el futuro. Pero, sobre todo, nos deja una **comunidad más conectada y preparada para seguir avanzando.**

Nuestro reto para los próximos años será convertir esta capacidad colectiva en mayor impacto: **profesionalizar la gestión, potenciar la investigación, favorecer la colaboración y contribuir a que los resultados de la ciencia se transformen en valor para nuestro sistema sanitario y para la sociedad.**

Seguiremos trabajando juntos para conseguirlo.

Vicente de Juan
Presidente de REGIC

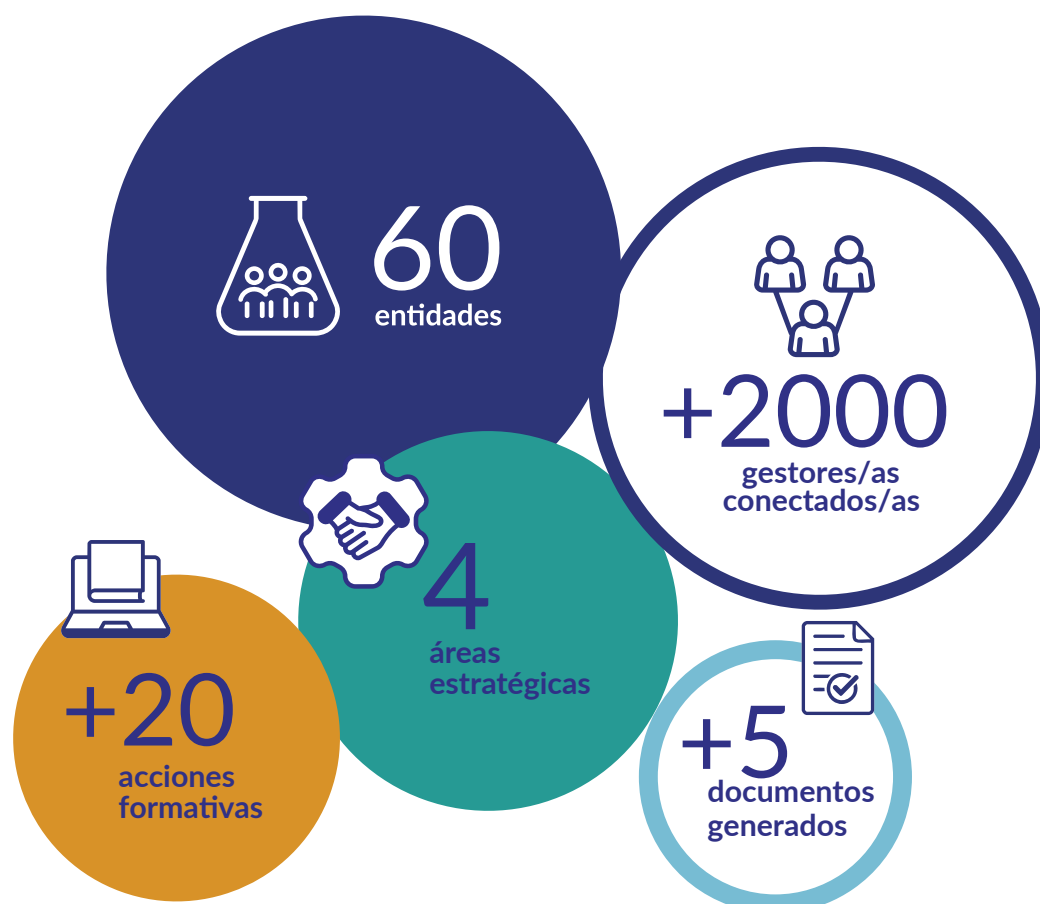
1. Quiénes somos



01. Quiénes somos

La red que integra, conecta y fortalece a las entidades gestoras de la investigación en salud en España

Profesionalizamos la gestión. Potenciamos la investigación. Generamos impacto.



Damos voz, herramientas y proyección a las entidades que gestionan y sostienen la investigación en salud

REGIC reúne a las entidades que gestionan la investigación en salud y trabaja para fortalecer sus capacidades, profesionalizar sus equipos y representar sus intereses comunes. Nuestra labor se centra en mejorar la calidad, consistencia y eficiencia de los procesos de gestión, porque una investigación bien gestionada es una investigación que avanza más rápido, con mayor impacto y con mejores resultados para el sistema sanitario y para la sociedad.



Nuestra Misión

Actuar como asociación integradora de las entidades gestoras de I+D+i en salud, identificando necesidades comunes y desarrollando acciones para la mejora continua de la actividad del sector.



Nuestra Visión

Ser la entidad referente a nivel estatal para agentes públicos y privados a la hora de abordar aspectos relacionados con la gestión de la I+D+i en salud en sentido amplio y, especialmente, la regulación normativa que afecte a la actividad, la formación específica relacionada y el desarrollo de la profesión.

2. A quién representamos

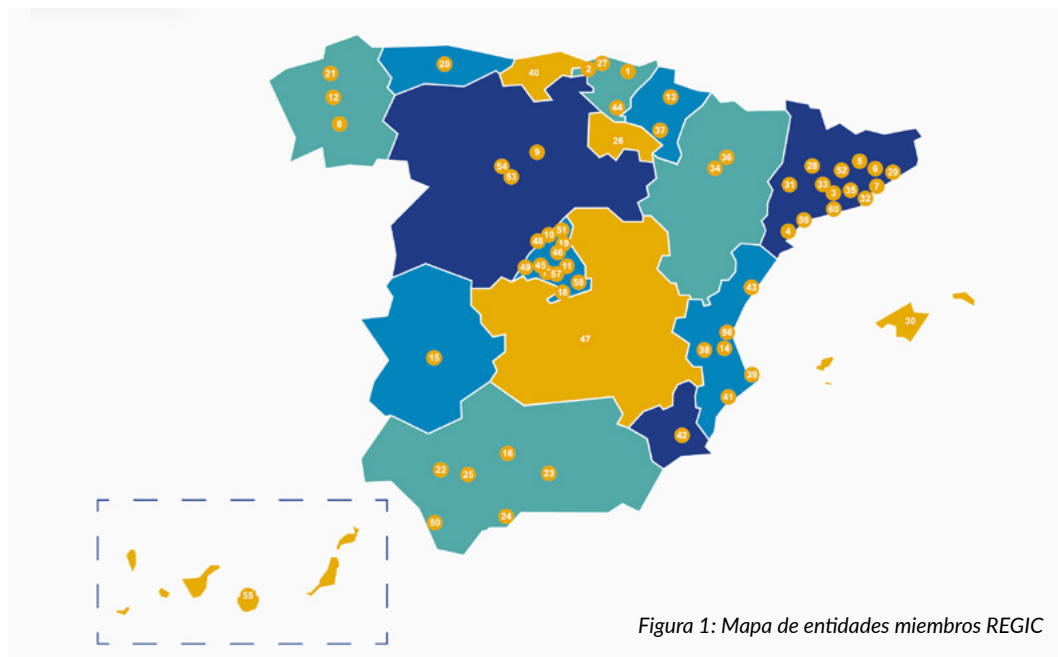


02

The background is a solid mustard yellow. A large, light brown, curved shape sweeps across the right side. A large white circle with a thin white outline is positioned in the upper right. A solid dark blue circle is located below the white circle. A semi-circular area with a pattern of small blue dots is situated to the left of the dark blue circle. The large white numbers '02' are prominently displayed in the lower half of the image.

02. A quién representamos

2.1 Las entidades que forman REGIC



1. BIOGIPUZKOA	16. IMIBIC	31. IRBLleida	46. IdiPAZ
2. BIOBIZKAIA	17. i+12	32. Josep Carreras	47. IDISCAM
3. IDIBAPS	18. IdISSC	33. VHIR	48. FIBHLPR
4. IRB CatSud	19. IISGM	34. IACS	49. FIBPHM
5. IR Sant Pau	20. ISPA	35. IGPT	50. INIBICA
6. I3PT	21. INIBIC	36. IIS Aragón	51. Fundación Sanitas Hospitales
7. FPHAG	22. IBIS	37. IdiSNA	52. IDIAP Jordi Gol
8. IIS Galicia Sur	23. ibs. GRANADA	38. IIS La Fe	53. FIBSAL
9. FBIS	24. IBIMA	39. INCLIVA	54. IBioVALL
10. CNIC	25. FPS	40. IDIVAL	55. FIISC
11. CNIO	26. FRS	41. ISABIAL	56. FiHguV
12. IDIS	27. BIOEF	42. IMIB	57. IIS FJD
13. NAVARRABIOMED	28. IDIBELL	43. FHPCS	58. FIBHNJS
14. FISABIO	29. IDIBGI	44. BIOARABA	59. IRSJD
15. FundeSalud	30. IdISBa	45. FTH	60. CRG

Durante el año 2025 los asociados **REGIC** alcanzaron las 60 entidades, de las cuales, 34 de ellas son Institutos de Investigación Sanitaria (IIS) acreditados por el ISCIII, representando un 97% del total de IIS acreditados hasta la fecha.

REGIC presenta una amplia dispersión geográfica de miembros, estando estos distribuidos en las 17 Comunidades Autónomas españolas.

Durante el año 2025 se han incorporado como nuevos asociados las siguientes 4 entidades:

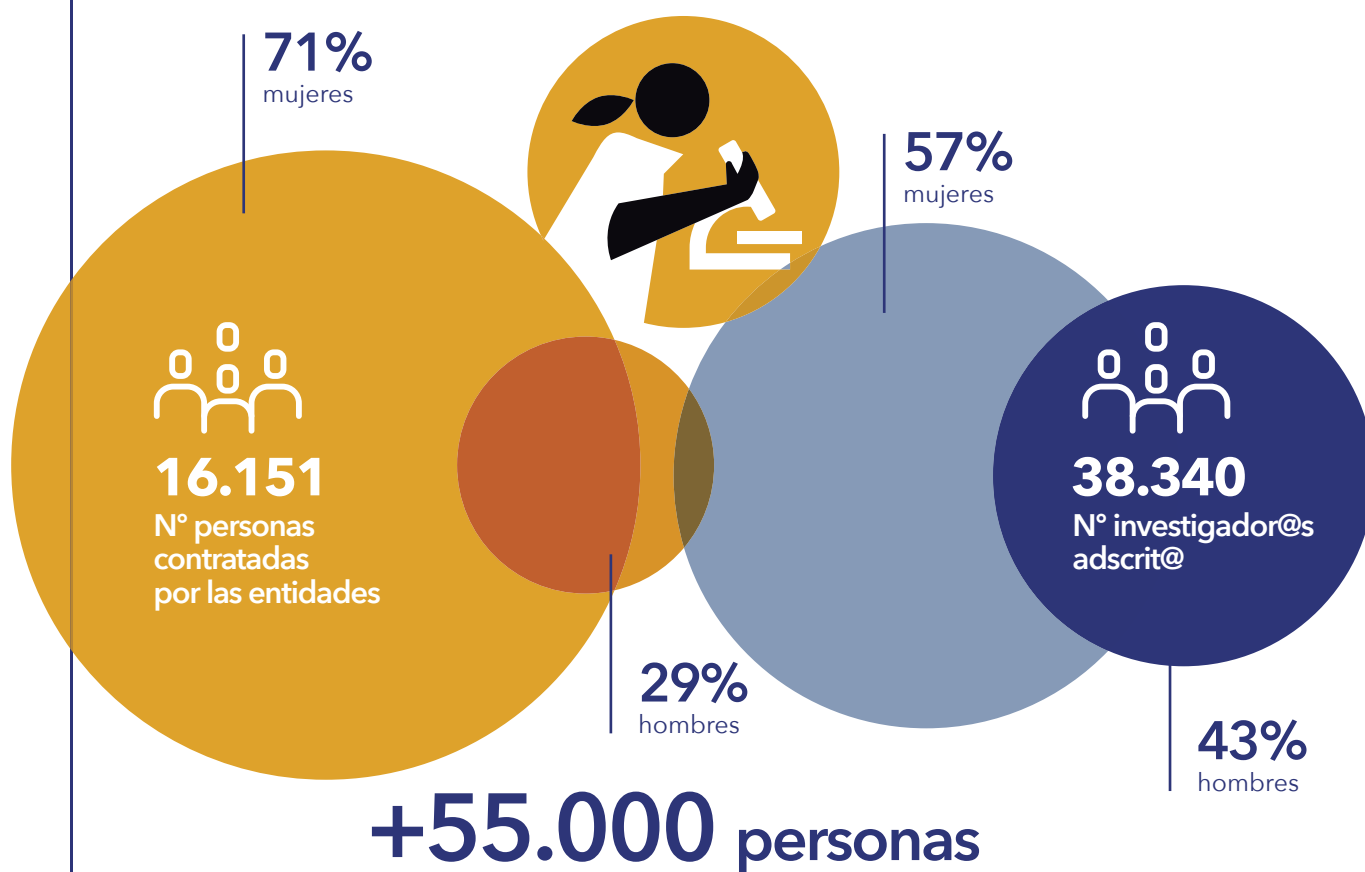
- Fundación Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jimenez Díaz
- Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Infantil Universitario Niño Jesús
- Fundació Privada per a la Recerca i la Docència Sant Joan de Déu
- Fundació Centre de Regulació Genòmica

2.2 Alcance investigador representado

2.2.1 Personal investigador

Las entidades miembros de REGIC aglutinan entre personal propio y personal adscrito cerca de 55.000 personas que se ocupan de la actividad científica e investigadora.

	2025
Nº personas contratadas por las entidades	16.151
% hombres	29,0%
% mujeres	71,0%
Nº personas investigadoras adscritas	38.340
% hombres	43%
% mujeres	57%



2.2.2 Proyectos



Las entidades miembros de REGIC han mantenido durante el año 2025

8.035
proyectos activos

A) Proyectos de Investigación

Este total de proyectos corresponde en un 58% a proyectos nacionales, seguido de un 28% de proyectos autonómicos y un 14% de proyectos internacionales.

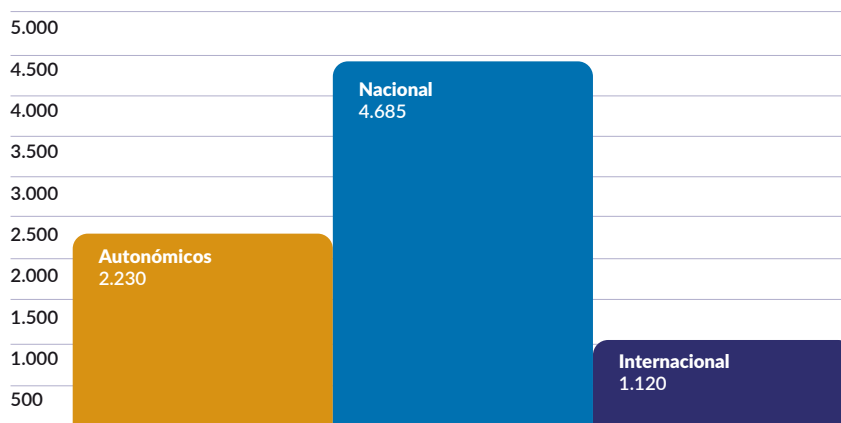


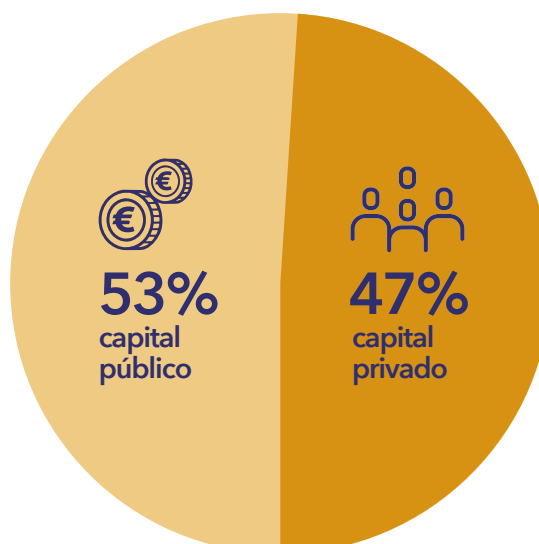
Figura 2: N° de proyectos activos de las entidades miembros REGIC durante el año 2025 según tipología de fuente de financiación.



Los ingresos totales de I+D+i durante el año 2025 han sido

1.039.359.115€

De este importe un **53%** corresponde a fondos de **origen público** y un **47%** a fondos de **origen privado**.



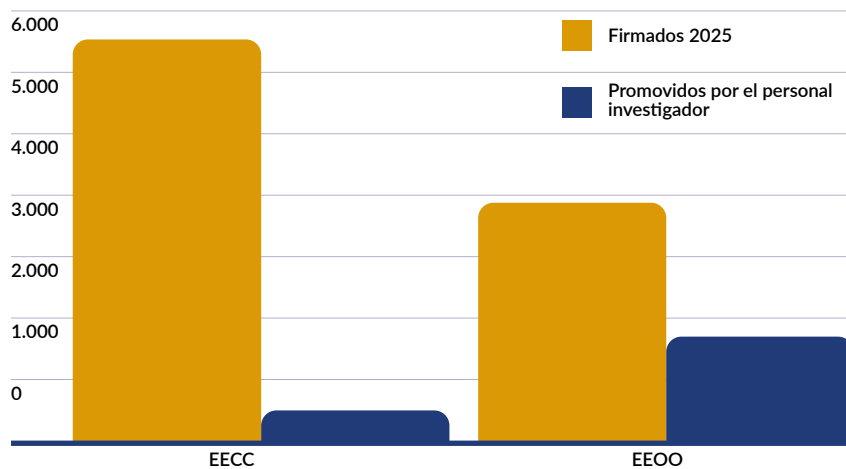
B) Estudios Clínicos: Ensayos Clínicos y Estudios Observacionales

Figura 3: Número de Ensayos Clínicos y Estudios observacionales firmados en 2025 y distinción del número de dichos Ensayos/Estudios que son promovidos por personal investigador.

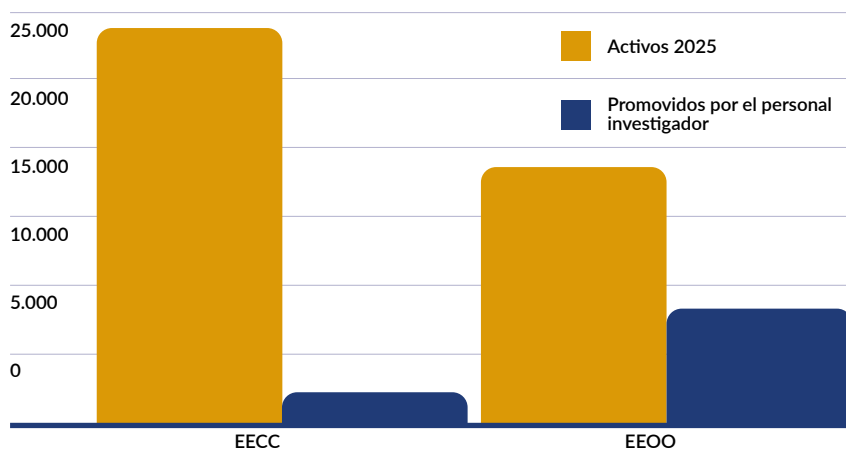


Figura 4: Número de Ensayos Clínicos y Estudios observacionales activos en 2025 y distinción del número de dichos Ensayos/Estudios que son promovidos por personal investigador.

2.2.3 Resultados

A) Publicaciones



B) Transferencia tecnológica

En la siguiente tabla se presentan los datos sobre las acciones relativas a Derechos de Propiedad Industrial e Intelectual efectuadas por las entidades de **REGIC** en 2025 y su explotación industrial/comercial.

PROPIEDAD INDUSTRIAL	2025
Nº Patentes solicitadas en 2025	454
Nº Patentes concedidas en 2025	173
Nº Patentes y modelos de utilidad en activo durante 2025	2.500
Nº de patentes y modelos de utilidad con licencias de explotación en vigor durante la anualidad indicada	1.071

PROPIEDAD INDUSTRIAL	2025
Nº de resultados de Propiedad Intelectual	379
Nº de resultados de Know-How con capacidad de transferencia	198
Nº de software	170



Cabe destacar que actualmente existen **122 empresas spin-off** activas creadas por las entidades socias de **REGIC**, de las cuales 9 han sido creadas en el año 2025.

3. Nuestra Actividad



03

The graphic features a teal background with several overlapping circles. A large white circle is in the upper right. A smaller dark blue circle is in the center. A circle with light blue diagonal stripes is positioned above the '0'. A circle with orange dots is partially visible behind the '3'. A large white circle with a thin white outline is in the upper right. The numbers '03' are rendered in a large, white, sans-serif font.



03. Nuestra actividad

3.1 Primera contratación REGIC

Con fecha 1 abril 2025 **REGIC** incorporó en su estructura organizativa el perfil de **Coordinación del Programas REGIC**.

Este puesto está cubierto por **Itziar Peñafiel**, un perfil profesional que combina experiencia investigadora y gestora en el ámbito internacional y de transferencia.

Esta contratación representa una oportunidad para contribuir al impulso de la ciencia a través de una gestión más ágil, cercana y especializada.

3.2 Grupos de Trabajo (GT): cierre de ciclo y legado

5

Grupos de Trabajo
activos en 2025



5

Documentos emitidos

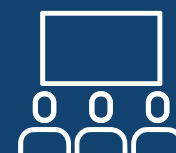


10

Talleres formativos
o sesiones prácticas



Mesas de debate
con representación institucional



2

Eventos presenciales
con alianzas estratégicas



5 Grupos de Trabajo activos durante 2025:



Buenas Prácticas
en RRHH



Género
y Diversidad



CoFFEE-MINERVA



Investigación
Clínica (IC)



Ciencia Ciudadana

A continuación, se presenta un resumen de la actividad desarrollada por los Grupos de Trabajo de **REGIC**. En el ANEXO II se incluye información más detallada sobre la actividad específica de cada uno de ellos.

DOCUMENTOS REGIC 2025

- Análisis de la distribución por sexos en las distintas categorías profesionales en el ámbito de la investigación biosanitaria
- Informe sobre controversias que se están produciendo en la justificación de proyectos de ayudas de la AES (2025)
- Documento de buenas prácticas validado por alguna entidad financiadora (ISCIII o MICINN o entre otras) en relación a la información introducida en los aplicativos CoFFEE y MINERVA
- Análisis DAFO sobre el estado de inclusión de pacientes en la investigación clínica
- Recomendaciones del GT de Investigación Clínica REGIC a Farmaindustria

MESAS DE DEBATE REGIC 2025

- Reflexión e interpretación del informe de análisis de las recientes instrucciones para la ejecución y justificación de ayudas de la AES.
- Espacio Europeo de Datos Sanitarios
- Nuevos retos en el ámbito de la gestión de la I+D+i en salud

TALLERES REGIC 2025

- Sesión técnica CoFFEE y MINERVA para la resolución de dudas sobre indicadores, informes y autoevaluaciones, en coordinación con el ISCIII
- International project managers speed dating
- Del conocimiento al impacto: visibilizando el valor de la investigación clínica en la salud
- Cultivar la inclusión: de la palabra a la acción
- Todo lo que no está en las bases: gestión real de proyectos nacionales

- Liderazgo estratégico y fortalecimiento de equipos en I+D+i en salud
- Líneas de Actuación y alcance del Grupo de Interés de RRHH de **REGIC**
- Informes de gestión COFFee –Minerva
- RESAVER: Herramientas de atracción de talento para RRHH
- Casos prácticos para una gestión más eficaz y sostenible: i) Programa de Liderazgo de Investigadoras de INCLIVA; ii) Distintivo Igualdad en la Empresa (I3PT); iii) Integration of ATALIS for Managing Competitive Funding Opportunities at IR Sant Pau; iv) Programas de financiación intramural del VHIR; v) Programa de colaboración UniSalut de FISABIO; vi) Impulsando investigación e innovación desde dentro. La estrategia de financiación interna del IIS La Fe.

3.3 Nacen los Grupos de Interés

Durante 2025, **REGIC** ha vivido un proceso de transformación interna: la finalización de los Grupos de Trabajo (GT) y la creación de los nuevos Grupos de Interés (GI), que a partir de 2026 serán el modelo colaborativo estable. Ha sido un año de transición, centrado en cerrar etapas, consolidar aprendizajes y preparar la estructura que impulsará el networking y la interacción y permitirá generar estándares, documentos estratégicos y posicionamientos comunes en los próximos ejercicios.

Los GI, presentados en las Jornadas **REGIC** 2025, agrupan a comunidades temáticas de más de 100 profesionales y están alineados con el Plan Estratégico. En 2025 su labor se centró en constituirse, definir propósitos, elegir coordinadoras/es y preparar el plan de trabajo 2026.

El ambiente de colaboración que se genera en los canales de los GI fortalece la cohesión entre las entidades y favorece mejoras continuas en los procesos y metodologías de gestión de la I+D+i. Gracias a ello, se avanza en la elaboración de documentos compartidos, estándares y herramientas prácticas que promueven una gestión de la investigación en salud más profesional y homogénea.

GI RRHH



De izqda a drcha: Leticia Chico, Marta Fernández, Lourdes Rodríguez

RECURSOS HUMANOS	92 personas en nuestro canal de Teams
COORDINACIÓN /CARGO - ENTIDAD	Marta Fernández Cufí Directora de RRHH, Fundació de Recerca Clínic Barcelona - IDIBAPS
	Leticia Chico People & Culture Manager, Directora RRHH, Hospital del Mar Research Institute (HMRIB)
	Lourdes Rodríguez Técnica en Gestión de Proyectos Nacionales. INIBICA
OBJETIVO	Impulsar la profesionalización, coherencia y actualización de las políticas de Recursos Humanos aplicadas a la investigación,
NUESTRO ENFOQUE DE TRABAJO	Creamos espacios de intercambio y desarrollamos herramientas prácticas que aborden ámbitos clave como: la gestión laboral, el desarrollo y la retención del talento, la igualdad y la diversidad, así como la organización y evolución de los equipos



GI Investigación Clínica



De Izqda a drecha: Eva López, Mónica Ramos y Pablo Serrano

INVESTIGACIÓN CLÍNICA	126 personas en nuestro canal de Teams
COORDINACIÓN /CARGO - ENTIDAD	Eva López Hernández Coord. UIC, IIS Aragón Pablo Serrano Irigoyen Gestor/Monitor UIC, IIS Aragón Mónica Ramos Cardenal Gestora económica UIC, IIS Aragón
OBJETIVO	Mejorar la eficiencia, calidad y armonización de la gestión de ensayos clínicos y estudios observacionales.
NUESTRO ENFOQUE DE TRABAJO	Abordamos conjuntamente aspectos operativos, regulatorios y organizativos, y promovemos estándares comunes



GI Gestión Proyectos Nacionales



En el centro de la imagen: Mercè Manyòs

GESTIÓN PROYECTOS NACIONALES	200 personas en nuestro canal de Teams
COORDINACIÓN /CARGO - ENTIDAD	Mercè Manyos Responsable Gestión Proyectos, IDIBGI
OBJETIVO	Fortalecer la calidad en la gestión de proyectos nacionales.
NUESTRO ENFOQUE DE TRABAJO	Compartimos buenas prácticas y criterios comunes para la justificación, la contratación y la auditoría. Detectamos necesidades comunes y trabajamos en el desarrollo de herramientas que permitan resolverlas o darles cobertura.



GI Gestión Proyectos Internacionales



GI Gestión de Proyectos Internacionales

GESTIÓN PROYECTOS INTERNACIONALES	180 personas en nuestro canal de Teams
COORDINACIÓN /CARGO - ENTIDAD	Marianne Köck Schulmeyer Coord. Post Award Internacional, Oficina de Proyectos, IGTP
OBJETIVO	Mejorar la competitividad internacional de las entidades REGIC .
NUESTRO ENFOQUE DE TRABAJO	Compartimos conocimiento experto tanto en el ámbito preaward como postaward de convocatorias europeas y globales. Detectamos dificultades comunes y trabajamos para resolverlas o darles cobertura.



3.4 Repositorio Común de Buenas Prácticas REGIC

Durante 2025 se ha puesto en marcha el Repositorio Común de Buenas Prácticas de **REGIC**. Se trata de un espacio colaborativo y seguro que reúne documentación útil, contrastada y alineada con estándares reconocidos. Su objetivo es facilitar la mejora continua en los procesos de gestión de la I+D+i en salud, a través del intercambio de experiencias reales entre nuestras entidades asociadas.

El acceso completo al repositorio está disponible únicamente a través de la intranet privada de la web de **REGIC**. A continuación, se presentan los pilares y áreas temáticas que estructuran el repositorio, como muestra del alcance y valor de este servicio exclusivo para socios/as.

1. RRHH o HRS4R	1.1) Manual de Acogida 1.2) Mentorización 1.3) Igualdad, Diversidad y LGTBI 1.4) Formación 1.5) Política OTM-R (reclutamiento de personal investigador)	
2. Documentos institucionales generales	2.1) Plan de Integración 2.2) Evaluación de grupo 2.3) Proyecto Científico Compartido 2.4) Plan de Apoyo a Grupos Emergentes 2.5) Memoria Científica 2.6) Resumen ejecutivo de la Memoria Científica 2.7) Código de Buenas Prácticas	
3. Innovación/traslación	3.1) Normativa de Propiedad Intelectual 3.2) Implantación de Guías de Práctica Clínica 3.3) Catálogo de Oferta Tecnológica	
4. Programas de financiación	4.1) Programas/Convocatorias/Premios de financiación intramural 4.2) Catálogo de Previsión de ayudas competitivas externas públicas y privadas 4.3) Newsletter de ayudas competitivas externas públicas y privadas	
5. Calidad	5.1) Política de Calidad	
6. Investigación e Innovación Responsable	6.1) Política de Ciencia Abierta 6.2) Inclusión de actores no científicos en los proyectos de investigación 6.3) Inclusión de la perspectiva de género en los grupos y en los proyectos de I+D+i 6.4) Fomento de las publicaciones en Open Access 6.5) Liderazgo femenino en ciencia 6.6) Divulgación Científica e Impulso de las vocaciones científicas 6.7) Planes de Gestión de datos y repositorios 6.8) Medidas de impacto económico y social del proyecto de investigación	
7. Producción Científica	7.1) Normativa sobre filiación en artículos	

3.5 Formación

Gran parte de la labor de **REGIC** se centra en la profesionalización de la gestión de la investigación clínica, hospitalaria y biosanitaria. Creemos firmemente que una gestión profesionalizada es un factor determinante para acelerar los proyectos, garantizar su calidad y aumentar el impacto de la investigación en salud del país.

3.5.1 Píldoras formativas



Píldora 38 - Temática: “Comunicación inclusiva en la investigación en salud”.

Fecha: 4 febrero 2025

Ponentes: Maite Solans-Domènech - investigadora PhD. AQuAS
Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya

Meritxell Soria Yenez - responsable de comunicació - IRBLLeida
Institut de Recerca Biomèdica de Lleida

Bianca Pont – directora de comunicació – VHIO
Vall d’Hebron Institute of Oncology

Píldora 39 - Temática:**"EATRIS: La infraestructura europea de investigación en medicina traslacional".****Fecha:** 10 marzo 2025

Ponentes: Laura García Bermejo - Directora Nacional nodo español de EATRIS
David Velasco Gail - Coordinador Nacional nodo español de EATRIS.

eatrisEuropean infrastructure
for translational medicine**Píldora 40 - Temática:****"Optimización de la Contratación Pública a través de Catálogos Electrónicos y Sistemas Dinámicos de Adquisición".****Fecha:** 7 abril 2025

Ponentes: Reynaldo Martos Castañeda - Responsable de la Unidad de apoyo a la investigación
Área de Compras Conjuntas.

CSUCConsorti de
Serveis Universitaris
de Catalunya**Píldora 41 - Temática:****"IMPACTO DE LA INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA:****¿Cómo promoverlo y cómo medirlo desde los centros de investigación?"****Fecha:** 20 mayo 2025

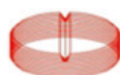
Ponentes: Paula ADAM - Directora del Lab de Investigación de AQUAS
Agencia de Calidad y Evaluación Sanitaria de Cataluña



Agència de Qualitat
i Avaluació Sanitàries de Catalunya

Píldora 42 - Temática:**"Catálogo de cláusulas armonizadas para su inclusión en los contratos de ensayos clínicos con medicamentos".****Fecha:** 10 junio 2025

Ponentes: Amelia Martín - Directora Departamento de Investigación clínica y traslacional de FARMAINDUSTRIA
Miquel Lluch Castillon - Associate Legal Counsel en Amgen
Carmela Losada - Legal Counsel en Bristol Meyers Squibb
Ana Miguel del Corral - Senior Contract Account Manager en Johnson & Johnson Innovative Medicine



**MEDICAMENTOS
INNOVADORES**
Plataforma Tecnológica Española

farmaindustria

Píldora 43 - Temática: “Acciones clave en la gestión científica”.**Fecha:** 17 junio 2025**Ponentes:** Román Barredo Torices – Gerente de *CIDi Salud*.**Píldora 44 - Temática: “IA generativa en la gestión biomédica: usos reales, estrategia y responsabilidad”.****Fecha:** 15 septiembre 2025**Ponentes:** Elisa Gartner – Training Officer del Instituto de Investigación contra la Leucemia Josep Carreras (IJC). Psicóloga Educativa especializada en desarrollo profesional, con foco en formación, innovación y transformación organizacional.**Píldora 45 - Temática: “Procedimiento e implementación de un Canal de Denuncias, que se debe tener en cuenta”.****Fecha:** 16 octubre 2025**Ponentes:** Marta Fernández Cufí – Directora de RRHH de *FUNDACIO DE RECERCA CLÍNICA BARCELONA-IDIBAPS* y miembro del Comité de Gestión del canal de denuncias**Píldora 46 - Temática: “Facturación electrónica y Reportes fiscales electrónicos en 2026, Europa y España”.****Fecha:** 5 noviembre 2025**Ponentes:** Vicente Alciturri Gandarillas. Presidente de Semicrol y Vicepresidente de de CONETIC (*Confederación Española de Empresas TIC*)Yolanda Fernández González. Responsable de Producto *Fundanet Corporate*.

3.5.2 Cursos formativos

Curso Microsoft POWER BI – nivel inicial

Entidad formadora: Antonio Jurado (Cofundador de CursosPowerBI.es)

- **Objetivos:** mostrar al alumno el ciclo completo de trabajo con la herramienta Microsoft PowerBI. Como cargar y gestionar los datos empresariales obtenidos desde diferentes orígenes y ver como a través de la creación de consultas y funciones DAX poder realizar análisis complejos de estos datos ya sea en tablas o gráficos visuales utilizando paneles interactivos creados de forma fácil, rápida y sencilla.
- **Dirigido a:** Personas que tengan que trabajar con datos analizando, comparando o preparando informes.
- **Fechas de curso:** 21 – 30 mayo 2025
- **Número horas:** 20 hs
- **Número inscritos:** 24 personas representando a 15 entidades **REGIC**.



Gestión de datos de investigación en ciencias de la salud

- **Entidad formadora:** CBA Formación - Remedios Melero
- **Objetivos del curso:** Entender la importancia de compartir los datos de investigación y de cómo hacerlo y de cómo gestionarlos, Conocer los pasos para elaborar un plan de gestión de datos, Crear y evaluar un plan de gestión de datos.
- **Dirigido a:** investigadores/as o profesionales sanitarios vinculados a las entidades asociadas **REGIC** que quieran introducirse en la gestión de datos de investigación.
- **Fechas de curso:** 23, 25, 30 septiembre y 2 de octubre 2025
- **Número horas:** 10 hs
- **Número inscritos:** 34 personas representando a 21 entidades **REGIC**.



3.6 Programa movilidad de Personal Gestor

REGIC puso en marcha, a través de su Comisión de Formación la **primera edición de su Programa de Movilidad de Personal Gestor**, una iniciativa orientada a promover el intercambio profesional, la especialización y el fortalecimiento de redes colaborativas entre gestores y gestoras de investigación e innovación biomédica de los centros asociados a nuestra Red.

Este programa, pionero en nuestro sector, abrió su primera fase con la publicación de las Bases Reguladoras en el mes de enero 2025, dejándonos las siguientes cifras:





Tras resolución de adjudicación definitiva emitida el 19 de mayo de 2025, se habilitó un período que comprendía hasta mes de noviembre para desarrollar las estancias previstas, de las cuales finalmente todas tuvieron lugar, salvo tres casos puntuales.

La valoración de esta primera edición fue tremendamente positiva para las personas que tuvieron la oportunidad de participar en ella, tal como reflejan las encuestas de satisfacción realizadas. En ellas la experiencia es valorada a nivel global con un 9,42 sobre 10 y el 100% de los participantes recomendaría a otras personas participar en próximas ediciones.

Este resultado también ha sido muy bien valorado desde **REGIC**, así lo expresa José Francisco Galve Agudo, miembro de la Unidad Jurídico-Económica en el IIS Aragón y Coordinador de la Comisión de Formación, quien opina que **“el éxito de esta primera edición sienta las bases para futuras convocatorias del Programa de Movilidad, que aspiran a seguir fortaleciendo las competencias del personal gestor y la cohesión de un ecosistema nacional de gestión de la investigación biomédica en el que REGIC desempeña un rol clave como agente dinamizador”**.

4. Agenda estratégica 2025



4.1 Asamblea Anual del 1º semestre

27 mayo 2025



52ª Asamblea General REGIC

REGIC celebró su 1º Asamblea Anual 2025 el día 27 de mayo 2025 en la ciudad de Barcelona, en las instalaciones de nuestro asociado el Vall d'Hebron Institut de Recerca (VHIR).

Asistieron cerca de 100 representantes de las entidades asociadas que se reunieron para, además de celebrar la Asamblea interna, disfrutar de una mesa redonda de reflexión e interpretación en relación al informe de análisis de las recientes instrucciones para la ejecución y justificación de ayudas de la AES.

La sesión fue inaugurada por el Director Gerente de INCLIVA y Presidente de **REGIC**, **Vicente de Juan** y por la Gerente del VHIR, **Montserrat Giménez**.

A continuación, **Celestino Suárez Viñuela** realizó la presentación del Informe de análisis de las recientes instrucciones para la ejecución y justificación de ayudas de la AES.

Como acto seguido dio comienzo la mesa redonda moderada por **Natalia Cal**, Directora de Gestión en Fundación IdiSNA – Instituto de Investigación Sanitaria de Navarra. Participaron en la mesa **Celestino Suárez**, VASSA FOX; **Ramón Sánchez**, Coordinador Área de Gestión Administrativa – Secretaría General del Instituto de Salud Carlos III, **María Morán**, Presidenta de la Asociación Nacional de Investigadores Hospitalarios ANIH; **Cristina Portellano**, Project Manager de post-award nacional en Vall d'Hebron Institut de Recerca.

La moderadora Natalia Cal indicó que *“se generó una interesante deliberación entre las/los participantes de la mesa, en la que se compartieron los puntos de vista de cada perfil profesional. A modo de breve conclusión, que no refleja todos los puntos relevantes tratados en la mesa, destaca dos aspectos clave:*

- *la necesidad de seguir avanzando en la implementación de procedimientos ágiles de adquisición, adaptados a la normativa, que garanticen la calidad de los resultados científicos a obtener y no sobrecarguen con burocracia a los profesionales.*

- *continuar organizando encuentros en los que participen todas las partes implicadas en la actividad de investigación, para avanzar en la identificación de los cambios a abordar en instrucciones, procedimientos o, incluso, normativa, que permitan ejecutar las ayudas con agilidad, calidad y eficiencia económica, pero garantizando en todo momento principios básicos como seguridad, libre concurrencia, transparencia, o publicidad, entre otros.”*

Tras un intervalo para la comida donde los participantes aprovecharon para realizar networking interaccionando con los asistentes, elemento clave para la generación de valor en este tipo de jornadas, se dio lugar a la Asamblea interna **REGIC**, último apartado de la jornada.

En la Asamblea se presentó la actividad realizada en el 1º trimestre 2025 incluyendo la correspondiente a la comisión de formación, aspectos de comunicación, altas de nuevos asociados, estado de los órganos de gobierno y cargos, cierre de cuentas anuales 2024 y previsión de cuentas anuales 2025.

Vicente de Juan Martín, ha destacado que la Asamblea 2025 marca el comienzo de una nueva etapa y ha incidido en la importancia de estos encuentros para fomentar la colaboración. También ha agradecido la asistencia y participación de los miembros de la red. Nuestro presidente ha subrayado que “aunque hay aspectos que reivindicar, como una mayor flexibilidad en la gestión de fondos y la atención a los investigadores, también es crucial reconocer que trabajar con fondos públicos implica mucha responsabilidad”. En definitiva, la jornada ha tenido un enfoque fundamentalmente constructivo para identificar áreas de mejora en la gestión de fondos públicos.

4.2 Jornadas REGIC 2025 y Asamblea anual

13 y 14 noviembre 2025

REGIC ha celebrado sus Jornadas Anuales 2025 los días 13 y 14 de noviembre en la ciudad de Vigo con la colaboración de la **Fundación Pública Galega de Investigación Biomédica Galicia Sur**.

En esta edición las Jornadas han alcanzado una **asistencia de 270 personas** (representantes de las entidades asociadas, ponentes y entidades externas).

La sesión fue inaugurada por el Director Gerente en INCLIVA y Presidente de **REGIC**, **Vicente de Juan**, quien destacó que “*este ha sido un año de crecimiento y transformación para **REGIC**, marcado por nuevas alianzas, la incorporación de más entidades asociadas y la creación de Grupos de Interés en áreas clave. Subrayó que las Jornadas se han diseñado escuchando y respondiendo a las necesidades expresadas por las personas que integran la red: unas Jornadas participativas, consultivas y hechas a medida, concebidas para generar conocimiento colectivo y dar respuesta a las demandas del sector*” y por José Manuel Olivares Díez, Director Asistencial del Área Sanitaria de Vigo; Jefe de Servicio de Psiquiatría; Coordinador de área de Psico-neuro-endocrinología, Metabolismo y Enfermedades Raras del Instituto de Investigación Sanitaria Galicia Sur.

Acto seguido, se iniciaron 5 talleres paralelos:

- **Taller 1:** Gestores/as de Proyectos Internacionales.
- **Taller 2:** Investigación clínica.
- **Taller 3:** RRHH.
- **Taller 4:** Proyectos nacionales.
- **Taller 5:** Gerencias y Direcciones de Gestión.

La sesión del 13 de noviembre finalizó con la presentación del trabajo anual interno, en Asamblea abierta a todos los asociados.

La jornada del 14 de noviembre comenzó con una **mesa redonda** que trató sobre **Espacio Europeo de Datos Sanitarios**. Esta mesa estuvo moderada por **Natalia Cal**, Directora de Gestión en Fundación IdiSNA – Instituto de Investigación Sanitaria de Navarra. En esta mesa participaron como ponentes **Amelia Martín** - Directora Departamento de Investigación clínica y traslacional de FARMAINDUSTRIA, **Joaquín Cayón** - Jefe del Servicio Jurídico de la Consejería de Sanidad de Cantabria, **Benigno Rosón** – Subdirector General de Sistemas y Tecnologías de la Información en la Consellería de Sanidad de Galicia.

“El Espacio Europeo de Datos de Salud es un reto y una oportunidad para continuar avanzando en el conocimiento de las enfermedades, las técnicas diagnósticas y los tratamientos. Es necesario que las Administraciones responsables de la implementación del nuevo Reglamento, definan cuanto antes los roles y responsabilidades de cada agente implicado en la gestión del EEDS, tenedores de datos, intermediarios, organismos de acceso, etc. Así mismo, se ha evidenciado la necesidad de que se establezcan con claridad cuestiones tan relevantes como la gobernanza; los recursos técnicos, económicos y humanos necesarios y disponibles; los criterios de calidad de los datos; el sistema de tasas a aplicar; entre otros.” – señala Natalia Cal.

Seguidamente, tuvo lugar la última mesa redonda titulada Nuevos retos en el ámbito de la gestión de la I+D+i en salud, moderada por Tomás Montalbán, Director en CIDI Salud y con la participación de los siguientes expertos Pilar Gayoso – Subdirección general de Evaluación y Fomento de la Investigación en ISCIII, Manuel Arellano – Vicepresidente Plataforma de Organizaciones de Pacientes (POP), Gonzalo Arévalo – Vocal Asesor del Director en la Agencia Estatal de Investigación y Beatriz Gil de Araujo – Directora Fundación Pública Galega de Investigación Biomédica Galicia Sur.

“Los principales retos en el ámbito de la gestión de I+D+i en salud son la reducción de la financiación pública tras la conclusión de los programas europeos de recuperación, la falta de relevo generacional, la necesidad urgente de fortalecer tanto la carrera investigadora como la del gestor de investigación y potenciar la integración de los pacientes en la gobernanza y el diseño de la investigación. Es imprescindible también agilizar la transferencia al sector productivo de los resultados de la investigación desarrollada en el sector sanitario.” – señala Tomás Montalbán



Según palabras del Presidente, “Quiero agradecer a todas las personas que las han hecho po-sible, especialmente a la organización del IIS Galicia Sur. Hoy somos mucho más que una red. Somos una comunidad viva, formada por personas que comparten una misma pasión: hacer que la ciencia y la investigación funcionen, avancen y lleguen más lejos. Somos quienes, des-de la gestión, hacemos posible que los proyectos despeguen, que los equipos trabajen con seguridad y eficiencia, y que los resultados se transformen en impacto real para la sociedad.”



4.3 Eventos externos

A lo largo de 2025, **REGIC** ha reforzado su presencia en espacios estratégicos del ecosistema de la I+D+i en salud. Nuestra participación en foros, reuniones y jornadas sectoriales ha permitido amplificar la voz del personal gestor, generar nuevas alianzas y visibilizar el papel clave de la gestión en la investigación biomédica y hospitalaria.

InnovaCádiz: tecnología y gestión al servicio del impacto social

El 2 de octubre, la coordinación de programas de **REGIC** participó como ponente en las jornadas Innova Cádiz, dentro de la mesa "Del algoritmo a la acción: innovación que mejora vidas".

En este espacio se destacó cómo la inteligencia artificial transforma datos en conocimiento, pero también cómo la inteligencia organizativa y la capacidad de gestión son imprescindibles para traducir ese conocimiento en mejoras reales para la salud de las personas.

Agradecemos a Cádiz CF e INIBICA su invitación, así como a los equipos investigadores con los que compartimos mesa por enfatizar el valor del trabajo conjunto entre personal investigador y personal gestor.



Presentación de candidatura y posterior incorporación de REGIC a CORMES

En marzo de 2025, presentamos en Madrid nuestra candidatura para entrar a formar parte del grupo CORMES (Coordinación de Research Managers Españoles) como red representante del personal gestor de investigación clínica, hospitalaria y biosanitaria.

En octubre de 2025, recibimos la confirmación oficial de nuestra admisión como miembro de pleno derecho.

CORMES, liderado por FECYT y enmarcado en la Acción 17 de la ERA Policy europea, reúne a las principales redes y grupos de gestión de la I+D+i (CRUE, OPIs, redTRANSFER, SOM-MAs...). Su misión es impulsar la profesionalización, la coordinación nacional y la visibilidad del personal gestor.

La entrada de **REGIC** en CORMES supone:

- Mayor representación del ámbito clínico y biosanitario.
- Acceso a espacios de coordinación estratégica con otras redes estatales.
- Contribución activa a la hoja de ruta para el reconocimiento y desarrollo profesional del personal gestor.



REGIC en las Jornadas TecOPIS: visibilizando la carrera del personal gestor

El 26 de noviembre, **REGIC** participó en las Jornadas TecOPIS celebradas en Sevilla, un encuentro que reunió a representantes de la Secretaría General de Investigación, los OPIs y redes de gestión científica.

REGIC intervino en dos mesas clave:

- **Transferencia y Emprendimiento:** Se destacó el papel esencial del personal de transferencia e innovación para lograr impactos reales en el sistema sanitario y en la sociedad.
- **Carrera profesional:** Se presentó el Grupo CORMES, sus líneas de acción —reconocimiento, carrera profesional, formación y visibilidad/networking— y la importancia de consolidar una trayectoria profesional sólida para el personal gestor de investigación.

Estas jornadas fueron una oportunidad para reforzar alianzas, compartir estrategias y posicionar a **REGIC** como un actor activo en la profesionalización del sector.



5. Alianzas estratégicas y patrocinadores



REGIC: fortalecemos la gestión y multiplicamos el impacto de la investigación clínica, hospitalaria y biosanitaria en España.

5.1 Administración Pública

En 2025 hemos reforzado nuestra relación con las principales instituciones públicas del ecosistema de I+D+i en salud. Su participación en nuestras actividades demuestra la importancia creciente de la gestión de la investigación en la agenda pública.

Instituto de Salud Carlos III (ISCIII)

- Participación en mesa de debate desde el Área de Gestión Administrativa de la Secretaría General del ISCIII. Mayo 2025.
- Participación institucional de la Subdirección General de Evaluación y Fomento de la Investigación en mesa debate. Noviembre 2025.



Agencia Estatal de Investigación. Ministerio de Ciencia, Innovación y Universidades.

- Participación de su vocalía asesora en mesa de debate. Noviembre 2025.



5.2 Asociaciones empresariales

Las asociaciones empresariales son aliadas clave para impulsar estándares, fomentar la calidad en los ensayos clínicos y promover sinergias que acerquen la innovación al sistema sanitario.

Fenin

- Apoyo en la difusión de actividades y contenidos de interés para el sector.
- Presencia de Junta de Gobierno **REGIC** en sus jornadas anuales.



Farmaindustria

- Participación en mesa de debate por parte de la Dirección del Departamento de Investigación Clínica y Traslacional. Noviembre 2025.
- Sesión de recepción del documento "Recomendaciones del Grupo de Trabajo de Investigación Clínica **REGIC**".
- Presentación del proyecto BEST y mejoras en el informe de performance para los centros hospitalarios a las entidades **REGIC**



5.3 Asociaciones no empresariales

Las asociaciones del ámbito científico y profesional son aliadas clave para avanzar en el reconocimiento del personal gestor y en la mejora de la investigación clínica, hospitalaria y biosanitaria en España. Con ellas compartimos visión, retos y espacios de trabajo.

Asociación Nacional de Investigadores Hospitalarios ANIH

- Participación de su presidenta en mesa de debate. Mayo 2025.



5.4 Redes y Plataformas

Colaborar con redes y plataformas del ecosistema investigador nos permite intercambiar conocimiento, alinear esfuerzos y seguir profesionalizando la gestión de la I+D+i sanitaria.

ITEMAS

Relación institucional sostenida con la Plataforma ITEMAS, manteniendo alineación en áreas de gestión de la innovación en el ecosistema biosanitario y sentando las bases para colaboraciones futuras.



CORMES

- Incorporación de **REGIC** al Grupo CORMES (Coordinación de Research Managers de España) liderado por FECYT (Junio 2025).



5.5 Patrocinadores

Nuestros patrocinadores apoyan el desarrollo de actividades, la generación de conocimiento y la formación de la comunidad de gestores. Su compromiso nos permite ampliar el impacto de **REGIC** y ofrecer más oportunidades a nuestros asociados.

RESAVER

- Intervención de su Responsable de Desarrollo de Negocio en Jornadas **REGIC 2025**. Eduard Lorda.



FUNDANET - SEMICROL

- Presencia en jornadas **REGIC**. Noviembre 2025



CIDI Salud

- Presencia en jornadas **REGIC**. Noviembre 2025
- Moderación de mesa debate por parte de su dirección. Noviembre 2025.



6. Anexo técnico



06

ANEXO I: Listado asociados

IIS BioGipuzkoa



IIS Biobizkaia



Fundació de Recerca Clínic Barcelona - Institut d'Investigacions Biomèdiques August Pi i Sunyer



Institut de Recerca Biomèdica Catalunya Sud



Fundació Institut de Recerca de l'Hospital de la Santa Creu i Sant Pau



Fundació Institut d'Investigació i Innovació Parc Taulí



Fundació Privada Hospital Asil de Granollers



Fundación Pública Galega de Investigación Biomédica Galicia Sur



Fundación Burgos por la Investigación de la Salud



Fundación del Sector Público estatal Centro Nacional de Investigaciones Cardiovasculares Carlos III (F.S.P)



Fundación del Sector Público estatal Centro Nacional de Investigaciones Oncológicas Carlos III (F.S.P)



Fundació Galega de Investigación Sanitaria Idis



Fundación Miguel Servet NAVARRABIOMED



Fundación para el Fomento de la Investigación Sanitaria y Biomédica de la Comunitat Valenciana



Fundación para la Formación e Investigación de los Profesionales de la Salud de Extremadura



Fundación para la Investigación Biomédica de Córdoba



Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital 12 de Octubre



Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Clínico San Carlos



Fundación para la investigación Biomédica del Hospital Gregorio Marañón



Fundación para la Investigación y la Innovación Biosanitaria del Principado de Asturias



Fundación Pública Galega de Investigación Biomédica INIBIC



FUNDACIÓN GALEGA DE INVESTIGACIÓN BIOMÉDICA INIBIC

Fundación Pública Andaluza para la Gestión de la Investigación en Salud de Sevilla



Fundación Pública Andaluza para la Investigación Biosanitaria Andalucía Oriental



Fundación Pública Andaluza para la Investigación de Málaga en Biomedicina y Salud



Fundación Pública Andaluza Progreso y Salud M.P.



Fundación Rioja Salud



Fundación Vasca de Innovación e Investigación Sanitarias



Institut d'Investigació Biomèdica de Bellvitge



Institut d'Investigació Biomèdica de Girona Dr. Josep Trueta



Institut d'Investigació Sanitària Illes Balears



Institut de Recerca
Biomèdica de Lleida
Fundació Dr. Pifarré



Institut de
Recerca contra
la Leucèmia
Josep Carreras



Instituto de Investigación
CONTRA LA LEUCEMIA
Josep Carreras

Institut de
Recerca Hospital
Universitari Vall
d'Hebrón



Instituto
Aragonés
de Ciencias
de la Salud



Instituto Aragonés de
Ciencias de la Salud

Instituto de
Investigación
Germans Trias i
Pujol



Instituto de
Investigación
Sanitaria Aragón



Instituto de Investigación
Sanitaria Aragón

Instituto de
Investigación
Sanitaria de
Navarra



Instituto de
Investigación
Sanitaria
Hospital La Fe



Instituto de Investigación
Sanitaria La Fe

Instituto de
Investigación
Sanitaria
INCLIVA



Instituto de
Investigación
Sanitaria Marqués
de Valdecilla



Valdecilla
IDIVAL

Instituto de
Investigación
Sanitaria y
Biomédica de
Alicante



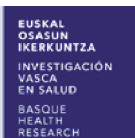
Instituto
Murciano de
Investigación
Biosanitaria



Fundación Hospital
Provincial Castellón



Asociación Instituto
de Investigación
Sanitaria Bioaraba



Fundación para la
Investigación Biomédica
del Hospital
Universitario
La Paz



Instituto de
Investigación
Sanitaria de
Castilla La Mancha
(IDISCAM)



INSTITUTO DE
INVESTIGACIÓN
SANITARIA
DE CASTILLA-LA MANCHA

Fundación para la Investigación Biomédica del Hospital Universitario de La Princesa



Fundación para la Investigación Biomédica Hospital Universitario Puerta de Hierro - Majadahonda



Fundación para la Gestión de la Investigación Biomédica de Cádiz



Fundación Sanitas Hospitales



Fundación Instituto Universitario para la Investigación en Atención Primaria de Salud Jordi Gol i Gurina



Instituto de Investigación Biomédica de Salamanca de la IECSCyL



Instituto de Investigación Biomédica de Valladolid



Instituto de Investigación Sanitaria de Canarias



Fundación de Investigación Hospital General de Valencia



Instituto de Investigación Sanitaria Fundación Jiménez Díaz



Fundación Hospital Niño Jesús



Instituto de Recerca Sant Joan de Déu



Centre for Genomic Regulation



Fundación Teófilo Hernando



ANEXO II: Detalle actividad Grupos de Trabajo activos en 2025

Grupo de Trabajo CoFFEE-MINERVA



Durante el año 2025, el Grupo de Trabajo **CoFFEE-MINERVA** continuó consolidando su actividad y ampliando su composición. En enero 2025 el grupo mantuvo diversas reuniones de coordinación y trabajo con el Instituto de Salud Carlos III (ISCIII). En febrero se celebró una reunión con Luis Fernando Moraga Llanos, quien facilitó la hoja de chequeo para revisar la información introducida en **CoFFEE** y el modelo de informe de gestión semestral. Posteriormente, el 4 de marzo se envió un comunicado a todos los socios de **REGIC** trasladando las principales novedades derivadas de la reunión con el ISCIII, entre ellas la obligatoriedad de presentar anualmente el Anexo de Autoevaluación según la Orden 1030, la preparación del informe de gestión con la actividad imputada hasta el 31 de diciembre de 2024, la futura periodicidad semestral de estos informes y la recepción de un documento de chequeo para verificar el cumplimiento de los subproyectos. Para recoger dudas de los socios, se elaboró un cuestionario y una vez analizadas las respuestas por el equipo coordinador del GT, el 26 de marzo se enviaron a Luis Fernando Moraga.

El 2 de abril se celebró la 5ª sesión del Grupo de Trabajo **CoFFEE-MINERVA** de **REGIC**, con una participación de 92 personas destinada a resolver dudas sobre indicadores, informes, autoevaluaciones y chequeos de **CoFFEE**, incorporando también las cuestiones planteadas por los socios en el cuestionario. Durante la sesión, Luis Fernando Moraga explicó los aspectos clave relacionados con informes de gestión, autoevaluación e indicadores, y se abrió un turno de preguntas que permitió resolver todas las dudas planteadas. Al finalizar, se envió a todos los miembros del grupo un documento con todas las preguntas y respuestas tratadas durante la sesión.

Paralelamente, durante el mes de mayo se impulsó la creación del nuevo Grupo de Interés **REGIC** centrado en Proyectos Nacionales. La primera reunión tuvo lugar el 15 de mayo, bajo la coordinación inicial de Mercè Manyos (IDIBGI), y contó con la participación de Neus Rodríguez (IISPV), Martina Pujolràs Aguasca (IDIBGI), Yaroslava Semenova (IDIBGI), Marta Valls (IISPV), Susana Mérida Díaz (Fundación Pública Andaluza Progreso y Salud), Silvia Fajardo Sebastián (FISABIO), Marta Martín (IGTP) y Beatriz Orduña Fernández (Navarrabiomed). Entre mayo y noviembre, el grupo trabajó de forma continuada mediante reuniones online y comunicaciones internas para definir el nombre del Grupo de Interés, sus objetivos y los contenidos de los talleres que se presentarían en las Jornadas **REGIC**.

El 13 de noviembre se celebraron las Jornadas **REGIC** en Vigo, donde se llevaron a cabo dos talleres con una participación muy destacada. El primero, titulado "Diseñando Junt@s el Futuro del Grupo de Interés de Gestión de Proyectos Nacionales de **REGIC**", fue dinamizado por Dámaso Moreno Ramírez (FISABIO) y se centró en identificar necesidades, compartir ideas y co-crear las bases del nuevo grupo de interés. El segundo taller, impartido por Andrés Loro Álvarez y Luis Fernando Moraga, abordó los informes de seguimiento previstos en la Orden HFP/1030/2021, el proceso de revisión de actuaciones en los subproyectos, la metodología de reporte de indicadores y la obtención de informes en Power BI dentro de **CoFFEE**. Ambos talleres fueron un éxito de participación y permitieron recoger aportaciones valiosas para el desarrollo futuro de la comunidad.

Finalmente, en diciembre se reunió nuevamente todo el grupo para analizar las seis dinámicas surgidas del primer taller de las Jornadas **REGIC** y definir nuevos grupos de trabajo temáticos. Este trabajo permitió preparar la presentación del grupo prevista para enero de 2026 y avanzar en la concreción de las líneas de trabajo que guiarán la actividad del próximo año.

Grupo de Trabajo Buenas Prácticas en RRHH



El Grupo de Trabajo de Recursos Humanos surgió en el año 2024 con el objetivo de compartir buenas prácticas entre centros de investigación en materia de políticas de personal: contratación, procesos de selección, formación, desarrollo de carrera, gestión de equipos y bienestar laboral, entre otros.

Durante el periodo comprendido entre 2024 y 2025, el grupo abordó los temas más relevantes en estos ámbitos, consolidando un espacio colaborativo orientado a la mejora continua de los departamentos de RRHH.

En el año 2024 se desarrollaron los siguientes 4 temas:

1. **Procedimientos de selección basados en los principios OTM-R:** Uno de los ejes centrales del trabajo fue la revisión del procedimiento de selección y sus fases, con el fin de garantizar su alineación con los principios OTM-R (Open, Transparent and Merit-based Recruitment).
2. **Contratación y Estabilización del Personal:** Se presentó el marco legal vigente, incluyendo la reforma laboral y las distintas modalidades de contratación temporal aún aplicables en el ámbito científico-técnico.
3. **Gestión de Equipos:** Se analizó qué implica la gestión de equipos en el contexto de centros de investigación, destacando las competencias indispensables para un liderazgo eficaz.
4. **Mentoring en centros de investigación:** Se debatió la necesidad de promover la mentoría no sólo para el personal investigador, sino también para el personal de gestión.

En el mes de enero 2025 se realizó la última sesión del GT sobre **Bienestar y Salud Mental:** El grupo destacó la importancia de:

- Desarrollar mecanismos para la detección temprana de riesgos psicosociales.
- Impulsar programas de apoyo psicológico y emocional.
- Promover una cultura de confianza, respeto y cuidado.
- Velar por cargas de trabajo razonables y entornos saludables.
- Integrar políticas reales de conciliación y flexibilidad.

El Grupo de Trabajo a lo largo de sus 2 años ha permitido generar un intercambio enriquecedor entre centros, compartiendo prácticas innovadoras y eficaces en la gestión del personal.

Los avances logrados en selección, contratación, estabilización, gestión de equipos, mentoring y salud mental constituyen una base sólida para continuar profesionalizando los departamentos de RRHH en los centros de investigación y para seguir alineándose con los estándares europeos e internacionales

Para el año 2026 se decidió unificar el GT de RRHH con el GT de Género y diversidad. En las jornadas **REGIC** del 13 y 14 de noviembre de 2025 en Vigo se realizaron diferentes talleres de ambas temáticas como manera de iniciar el nuevo Grupo de Interés.



El GT se creó en **2024** para proporcionar herramientas y establecer políticas de uso común y consenso entre los miembros de **REGIC** con relación a la inclusión del género en la investigación e innovación, dando continuidad al Grupo de Trabajo 2020-2021 e incluyendo, en esta ocasión, las políticas de diversidad y actualización del análisis de la tijera de género en los centros **REGIC** resultante del Grupo de Trabajo Género y Ciencia 2020-2021.

En 2025 se realizó la 4ª Sesión del GT que tuvo lugar el 26 de marzo de 2025 y estuvo dedicada al análisis de los resultados obtenidos a partir de la Encuesta de la Tijera de Género realizada en los centros **REGIC**.

Los resultados mostraron una mayor presencia femenina en los ámbitos de soporte a la investigación, en las primeras etapas de la carrera investigadora (R1) y en los niveles postdoctorales intermedios (R2/R3), así como en determinadas jefaturas de servicios de gestión. En contraste, se evidenció una mayor representación masculina en los niveles de liderazgo científico, especialmente en las jefaturas de grupo (R3/R4), en los comités científicos y en los equipos directivos, poniendo de manifiesto la persistencia de desigualdades de género en los espacios de toma de decisiones.

A partir de estos datos, se abrió un debate en el que se identificaron una serie de conclusiones preliminares, entre las que destacaron la necesidad de implementar políticas inclusivas y sostenibles que favorezcan el acceso de las mujeres a puestos de liderazgo, la carencia de datos sistematizados y desagregados con perspectiva de género en algunos centros, y las dificultades específicas a las que se enfrentan las mujeres emprendedoras en el ámbito de la investigación biomédica. Asimismo, se subrayó la importancia de promover redes de apoyo y programas de mentoría como herramientas clave para reducir las brechas identificadas. Durante la sesión se compartieron como referencia diversos informes de ámbito nacional e internacional, entre ellos She Figures 2024 de la Comisión Europea y Científicas en Cifras 2025 del Ministerio de Ciencia.

La 5ª sesión, celebrada el 20 de junio de 2025, tuvo como eje central la reflexión colectiva sobre situaciones cotidianas relacionadas con la igualdad de género y la diversidad LGTBIQ+ en los entornos profesionales y científicos. El objetivo principal fue generar un espacio de diálogo que permitiera identificar y analizar dinámicas normalizadas que, de forma consciente o inconsciente, pueden contribuir a la desigualdad y a la exclusión dentro de las instituciones.

A través del análisis de casos prácticos, se abordaron cuestiones como la invisibilidad institucional de determinadas identidades, el uso incorrecto de pronombres, la presencia de comentarios homófobos o discriminatorios, el doble rasero en el ejercicio del liderazgo, los estereotipos de género y generacionales, la penalización asociada a la conciliación y a las responsabilidades de cuidados, así como la cultura de hiperdisponibilidad y la falta de formación específica en identidad de género y diversidad. Estas situaciones sirvieron como punto de partida para un debate profundo sobre el impacto de estas prácticas en el bienestar, la carrera profesional y la percepción de pertenencia de las personas trabajadoras.

Durante la sesión se compartieron además diversos marcos y herramientas de referencia para apoyar la integración efectiva de la perspectiva de género y diversidad en la investigación y en la gestión institucional, entre ellos el marco europeo para el análisis de género en I+D+i, las SAGER Guidelines, el Gender Equality Plans Toolkit del EIGE y diferentes guías internacionales orientadas a la inclusión del colectivo LGBTQIA+. La sesión concluyó con el consenso sobre la necesidad de seguir impulsando acciones formativas y espacios de reflexión que contribuyan a generar entornos de trabajo más inclusivos, seguros y equitativos en los centros **REGIC**.

Del GT surgió la organización del Taller “– Cultivar la inclusión: de la palabra a la acción” junto a Marta Fernández Cufí de la Fundació de recerca Clínic Barcelona –IDIBAPS y Leticia Chico de la Josep Carreras Leukaemia Research Institute teniendo lugar el 13 de noviembre en las Jornadas **REGIC** celebradas en Vigo. El taller tuvo como objetivos el de sensibilizar sobre la importancia de reconocer y respetar la diversidad en todas sus formas, reflexionar sobre el impacto del lenguaje en la construcción de relaciones igualitarias y espacios seguros, dotar de herramientas prácticas para aplicar el lenguaje inclusivo y actitudes respetuosas en el entorno laboral, promover el compromiso individual y colectivo para generar entornos más equitativos, justos y emocionalmente seguros y visibilizar realidades a menudo silenciadas mediante dinámicas participativas, casos reales y materiales reflexivos.

El trabajo desarrollado por el GT Género y Diversidad 2024-2025 ha permitido:

- Consolidar un marco común de análisis sobre género y diversidad en **REGIC**.
- Actualizar y ampliar el análisis de la tjera de género, incorporando al personal de gestión.
- Identificar desigualdades persistentes en liderazgo y toma de decisiones.
- Compartir recursos y buenas prácticas de alto valor.

El trabajo realizado en el Grupo de Trabajo tendrá continuidad integrado en el Grupo de Interés de RRHH.

Grupo de Trabajo Investigación Clínica



Este GT se **constituyó para, a lo largo de 2023, 2024 y 2025**, abordar diferentes aspectos relacionados con el ámbito de la investigación clínica:

1. Aspectos económicos de los ensayos clínicos (Desarrollado en el curso 2023).
2. Reglamento Europeo de Ensayos Clínicos (Desarrollado en el curso 2024).
3. **Visibilización del impacto de la investigación clínica (Año 2025).**

A lo largo del **año 2025**, dentro del Grupo de Interés de Investigación clínica se trató el Bloque temático 3. Visibilización del impacto de la investigación clínica.

El objetivo del mismo fue dar a conocer el impacto de la investigación clínica y los ensayos clínicos en el Sector Salud, aportando diferentes experiencias y casos de éxito de los distintos centros.

Dentro de este bloque, se incluían las siguientes sesiones:

Sesión 1. “Visibilización del impacto de la realización de Ensayos Clínicos desde el punto de vista económico” - parte 1

La primera sesión se celebró el **29 mayo de 2025** y durante la misma se abordó la necesidad de identificar y visibilizar el impacto económico que conlleva la realización de ensayos clínicos en los centros sanitarios. En este contexto, se destacaron dos vías principales desde las cuales se genera dicho impacto:

1. El ahorro farmacéutico, derivado del suministro de medicación por parte del promotor del estudio.
2. El overhead que reciben los centros como compensación por la realización de los ensayos clínicos.

Las conclusiones de la misma fueron las siguientes:

- Se acordó que, en la medida de lo posible, se intentará establecer contacto con los Servicios de Farmacia de los diferentes centros, con el fin de identificar la existencia de estudios o informes que cuantifiquen el ahorro generado por la medicación aportada por los promotores.
- Esta información resulta clave para trasladarla a las gerencias hospitalarias, con el objetivo de visibilizar el valor añadido que aportan los ensayos clínicos, no sólo en términos científicos, sino también económicos y de sostenibilidad del sistema sanitario.

Sesión 2. “Visibilización del impacto de la realización de Ensayos Clínicos desde el punto de vista económico” - parte 2

La segunda sesión se realizó el **18 septiembre de 2025** y comenzó con un resumen de los principales puntos abordados en la Sesión 1 del Bloque 3, centrado en la identificación de las vías de impacto económico asociadas a la realización de ensayos clínicos, especialmente en lo relativo al ahorro farmacéutico y al retorno económico que suponen los pagos por overhead.

Durante la revisión se citó la presentación que realizó el Dr. José Enrique Muñoz, titulado “Ahorro farmacéutico y adelanto de la medicación objeto del estudio clínico”, que se valoró como especialmente interesante por su enfoque y utilidad práctica.

A lo largo de la sesión se identificó un **problema generalizado** en cuanto a la dificultad para valorar de forma estandarizada el ahorro que suponen los ensayos clínicos comerciales.

Frente a esta problemática se plantearon diversas **propuestas y posibles soluciones**:

- Consultar a la Sociedad Española de Farmacia Hospitalaria (SEFH) para averiguar si algún hospital a nivel nacional ha desarrollado estudios específicos sobre este tema y, en ese caso, establecer contacto con dichos centros para conocer su metodología.
- Realizar un resumen de los estudios nombrados en las sesiones de este GT.
- Se propuso que para realizar el cálculo del ahorro:
 - Cuando el medicamento en investigación no está comercializado y no tiene precio de mercado, es utilizar el precio del medicamento estándar que no se está utilizando gracias al ensayo clínico (por tanto, se considera un ahorro)
 - En otros casos, se podría estimar el valor de los viales suministrados sin coste, suponiendo que en algún momento adquirirán un valor económico.
- Necesidad de promover la realización de más estudios centrados en este ámbito. Se sugirió elaborar un documento recopilatorio con los estudios ya existentes y dejar abierta la puerta a futuras iniciativas de análisis.

Las **conclusiones** de la sesión fueron las siguientes:

- En el informe final del grupo de trabajo, se incluiría un apartado específico con las limitaciones metodológicas y prácticas detectadas en la cuantificación del impacto económico de la realización de ensayos clínicos.
- Se insistiría en la necesidad de visibilizar estos ahorros ante las gerencias hospitalarias.
- Se acordó continuar recopilando documentación, experiencias y modelos de análisis para avanzar hacia una propuesta común de evaluación del impacto económico.

Sesiones 3 y 4. “Estudios de traslado a la práctica clínica de los resultados obtenidos en estudios clínicos”.

Los temas de las sesiones 3 y 4 fueron desarrollados con profundidad en el taller planteado en las Jornadas Anuales de **REGIC** del año 2025 llevadas a cabo en Vigo los días 13 y 14 de noviembre.

Taller paralelo Jornadas Anuales REGIC 2025

En las jornadas anuales **REGIC** 2025 se realizó el taller paralelo de Investigación Clínica: “**Del conocimiento al impacto: visibilizando el valor de la investigación clínica en la salud**”. En dicho taller se llevó a cabo una presentación relativa tanto al impacto económico como el impacto clínico y estudios de traslado a la práctica clínica, así como una actividad participativa en la que intervinieron por grupos todos los asistentes a la sesión.

En lo referido al **impacto económico**, se plantearon cuestiones trabajadas en las sesiones comentadas para, de este modo, poder poner sobre la mesa dudas, sugerencias y cuestiones que pudieran seguir tratando la problemática referida a este punto.

Con respecto al **impacto clínico**, se analizaron datos extraídos del Informe que IQVIA elaboró para Efpia y Vaccines Europe titulado “Evaluando el ecosistema de ensayos clínicos en Europa”, el cual ya fue analizado en las jornadas del año anterior. En el caso de las jornadas de 2025 estuvo referido a cuestiones de impacto. Además, se presentaron datos actualizados de Farmaindustria relacionados directamente con el impacto que genera la investigación clínica a nivel nacional, así como diferentes bases de datos de impacto, las cuales son de gran utilidad a la hora de analizar casos de estudio reales. Se presentó, a su vez, literatura actualizada acerca de cómo llevar a cabo la traslación de investigación a la práctica clínica, analizando estudios y revisiones sistemáticas que así lo indicaban. Finalmente, fueron expuestos casos reales de impacto y de traslado a la práctica clínica llevados a cabo por diferentes institutos nacionales.

Grupo de Trabajo Ciencia Ciudadana y participación del paciente en proyectos de investigación e innovación en salud.



Este Grupo de Trabajo nació con el objetivo de crear una comunidad en **REGIC** referente en Ciencia Ciudadana y participación del paciente en proyectos de investigación e innovación en salud con estos objetivos específicos:

- Crear un marco de conceptualización sobre Ciencia Ciudadana y Participación del Paciente para los centros **REGIC**.
- Promover la formación y ofrecer más conocimiento y herramientas en la conceptualización y metodología de la ciencia ciudadana en el ámbito de la investigación e innovación en salud (técnicas de design thinking).

El **24 de abril de 2025** se realiza una reunión con los siguientes objetivos:

- Presentación de los resultados y validación del DAFO.
- Trabajo en sesiones grupales para trabajar acciones específicas y objetivos SMART sobre el DAFO.
- Puesta en común de las sesiones grupales.
- Conclusiones y próximos pasos.

Como resultado de la reunión se validó y se trabajó en grupos sobre los resultados del DAFO determinando objetivos SMART. Se concluyó el realizar el diseño de una formación posterior con un piloto formativo. Además, de plantear a **REGIC** la posibilidad de tener un espacio en su web como repositorio de información del grupo.

A principios de **septiembre de 2025** se envió un cuestionario a los participantes para evaluar y comprender mejor el estado actual de la ciencia ciudadana y la participación de los pacientes en los proyectos de las entidades que conformamos **REGIC** así como para poner en común posibles nuevas líneas de mejora y de trabajo.

Se analizaron y evaluaron las respuestas realizando un informe que ayuda a entender el nivel de experiencia, las necesidades, el interés y las expectativas respecto a la Ciencia Ciudadana (CC) dentro del entorno biomédico.

Actualmente, se está trabajando en la definición de los contenidos de cada píldora del programa formativo que se espera realizar en 2026.



REGIC

Red de Entidades Gestoras
de Investigación Clínica

CONTACTO

Itziar Peñafiel

coordinaciondeprogramas@regic.org

613936285

Julieta Pereda

administracion@regic.org

663347694

www.regic.org